



# RAPPORT SUR L'EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE 2016

## REHAUSSER LA BARRE LE SOUS-RAPPORT DU MALI



# GROUPE DE TRAVAIL DE L'ENTREPRISE

## GOUVERNANCE

Bill Lytle

## ECONOMIE & FINANCE

Ed Bartz

## ENVIRONNEMENT

Ken Jones

## SANTE & SECURITE AU TRAVAIL

Ken Jones

## LES PRATIQUES DE TRAVAIL & RESSOURCES HUMAINES

Angela Morgan & Ninette Kröhnert

## SOCIAL ET COMMUNAUTAIRE

Steffen Kramer

## FACILITATEUR

Liane Kelly

## COMMUNICATIONS & ELABORATION DE CONTENUS

Gretha du Plessis

## TRADUIT EN FRANÇAIS PAR

Oumar Fofana

## CONTACT PRINCIPAL POUR DES RENSEIGNEMENTS CONCERNANT NOTRE RAPPORT

### D'EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE:

Liane Kelly

Directeur, Responsabilité Sociétale de l'Entreprise

B2Gold Corp.

E-mail: [lkelly@b2gold.com](mailto:lkelly@b2gold.com)

Tel: +1 604 681-8371



IMPRIME SUR DU  
PAPIER RECYCLE

## DECLARATION DE NON-RESPONSABILITE

### Ce rapport n'a pas été certifié auprès de tiers

Le rapport d'exploitation minière responsable de 2016 fut finalisé le 1er Mai 2017 et comprend certaines "informations prospectives" et "énoncés prospectifs" (collectivement, "énoncés prospectifs") au sens de la législation en valeurs mobilières Canadienne et Américaine applicable, y compris des projections, des estimations et d'autres déclarations concernant les futurs fonds financiers et Performance opérationnelle, événements, la production, la durée de vie de la mine, les revenus, les coûts, à savoir les coûts d'exploitation consolidés projetés et l'AISC, les dépenses en immobilisations, les investissements, les budgets, les teneurs de minerai, les sources et les types de minerai, les ratios de décapage, le débit, les flux de trésorerie et la croissance; les estimations et la prévision de la production, notamment la production projetée de la société devrait être comprise entre 530 000 et 570 000 onces en 2017 et la production d'or prévue entre 900 000 et 950 000 onces en 2018; les coûts projetés d'exploitation, de maintien et de production et conseils; Les estimations des dépenses en immobilisations et des investissements et des budgets prévus; tt les déclarations concernant l'exploration, le développement, la construction, la production, les permis et autres activités de la Société, y compris: le projet Fekola étant d'environ trois mois en avance sur le calendrier et le début de production le 1er octobre 2017 et la prévision et la production d'or de la Société a presque doublé en conséquence, s'approchant des un million d'onces vers la fin de 2018; Fekola étant une mine à faible coût et l'augmentation résultant de la production de base de la Société et de la réduction des coûts; mettre l'accent sur les opportunités de forage dans les zones inexploitées pour l'exploration future; audit par le DERN par rapport à la mine Masbate et résultat final de celle-ci; le travail continu de la Société avec le DERN et les opérations se poursuivent dans la pleine conformité réglementaire; la conformité future de la société aux lois; la Société fournissant des ressources suffisantes pour garantir que les risques environnementaux soient adéquatement abordés pendant toutes les phases de chaque projet; les objectifs et les projections décrits dans notre «Vision pour l'exploitation minière responsable» à la page 4 et les éléments «Aller de l'avant» dans «Aperçu rapide du rapport» à partir de la page 12; et diverses autres déclarations concernant nos plans et les réalisations futures prévues concernant les audits, l'environnement, l'écosystème, les autres espèces, la réhabilitation, l'eau, les déchets, la santé et la sécurité humaines, le recrutement, la formation, le développement social et les systèmes et pratiques internes; et les attentes de croissance future, de rentabilité et d'acquisitions relatives. Toutes les déclarations dans ce communiqué de presse qui

traitent des événements ou des développements que nous prévoyons à l'avenir sont des énoncés prospectifs. Les énoncés prospectifs sont des déclarations qui ne sont pas des faits historiques et sont généralement, mais pas toujours, identifiées par des mots tels que «attendre», «planifier», «anticiper», «projet», «cible», «potentiel», «calendrier», "prévoir", "budget", "estimer", "vouloir" ou "croire" et expressions similaires ou leurs connotations négatives, ou que les événements ou conditions "seront", "voudraient", "peuvent", "pourraient" ou "devraient" ou "pourraient se produire". Tous ces énoncés prospectifs sont fondés sur les opinions et les estimations de la Direction à la date à laquelle ces déclarations sont faites. Les énoncés prospectifs impliquent nécessairement des hypothèses, des risques et des incertitudes, dont certains dépassent le contrôle de B2Gold, y compris les risques liés à la volatilité des prix des métaux et à nos actions ordinaires; risques et dangers inhérents aux activités d'exploration, de développement et d'exploitation minière; incertitude quant aux estimations des réserves et des ressources; risque de ne pas atteindre la production, le coût ou d'autres estimations; risque de la production réelle, les plans de développement et les coûts sensiblement différents des estimations dans nos études de faisabilité; risques liés aux activités de couverture et aux engagements d'achat de minerai; la capacité d'obtenir et de conserver les permis, les consentements ou les autorisations requis pour les activités minières; incertitude quant aux résultats des négociations avec le gouvernement du Mali; les risques liés à la réglementation ou aux dangers environnementaux et à la conformité aux réglementations complexes associées aux activités minières; la capacité de remplacer les réserves minérales et d'identifier les opportunités d'acquisition; passifs inconnus des sociétés acquises par B2Gold; capacité d'intégrer avec succès de nouvelles acquisitions; fluctuations des taux de change; disponibilité du financement; risques liés au financement et à la dette; les risques liés aux opérations dans les pays étrangers et pays en voie de développement et le respect des lois étrangères; risques liés aux opérations à distance et disponibilité des infrastructures adéquates, les fluctuations du prix et de la disponibilité de l'énergie et d'autres intrants nécessaires aux opérations minières; Les risques liés au recours à des entrepreneurs, à des tiers et à des coentreprises; les contestations des droits de propriété ou de surface; la dépendance à l'égard du personnel clé; le risque d'une perte non assurable ou non assurée; changements dans les lois fiscales; Soutien communautaire pour les opérations de B2Gold, y compris les risques liés aux grèves et à l'arrêt de telles opérations de temps à autre; Ainsi que d'autres facteurs

identifiés et décrits plus en détail sous la rubrique «Facteurs de risque» dans la plus récente notice annuelle de B2Gold et les autres documents déposés par B2Gold auprès des organismes Canadiens de réglementation des valeurs mobilières et de la Commission Sécurité et échange des États- Qui peuvent être consultés sur [www.sedar.com](http://www.sedar.com) et [www.sec.gov](http://www.sec.gov), respectivement. La liste des facteurs qui peuvent affecter les déclarations prospectives de la société n'est pas exhaustive. Elle ne garantit pas que ces énoncés se révèlent exacts, et que les résultats réels, le rendement ou les réalisations pourraient différer sensiblement de ceux exprimés ou sous-entendus par ces énoncés prospectifs. Par conséquent, aucune assurance ne peut être donnée que les événements prévus par les énoncés prospectifs apparaîtraient ou se produirait, ou si n'importe lequel d'entre eux se produisait, quels sont les avantages ou les passifs que B2Gold pourra en tirer. Les déclarations de nature prospective de la Société reflètent les attentes actuelles concernant des événements futurs et le rendement de l'exploitation et ne sont valables qu'à la date des présentes et la Société décline toute obligation de mettre à jour les énoncés prospectifs si les circonstances ou les convictions de gestion, les attentes ou opinions devraient changer autre que celles requises par la loi applicable. Pour les raisons exposées ci-dessus, vous ne devriez pas vous fier indûment aux énoncés prospectifs.

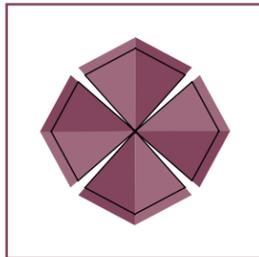
### Mesures Non-IFRS

Le présent communiqué de presse comprend certains termes ou mesures de rendement couramment utilisés dans l'industrie minière qui ne sont pas définis en vertu des Normes internationales d'information financière («IFRS»), y compris les «coûts d'exploitation au cash» et les «coûts globaux de maintien» ou «AISC». Les mesures non conformes aux IFRS n'ont pas de signification normalisée prescrite en vertu des IFRS et, par conséquent, elles peuvent ne pas être comparables à des mesures similaires utilisées par d'autres sociétés. Les données présentées sont destinées à fournir des informations supplémentaires et ne doivent pas être considérées isolément ou en remplacement des mesures de performance préparées conformément aux normes IFRS et doivent être lus conjointement avec les états financiers consolidés de B2Gold. Les lecteurs devraient se reporter au rapport de gestion de B2Gold, disponible sous le profil d'entreprise de B2Gold à l'adresse [www.sedar.com](http://www.sedar.com) ou sur son site Web à l'adresse [www.b2gold.com](http://www.b2gold.com), sous la rubrique «Mesures non conformes aux IFRS» pour une analyse plus détaillée de la façon dont B2Gold calcule ces mesures et la réconciliation de certaines mesures d'avec les termes IFRS

## VISION D'UNE EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE

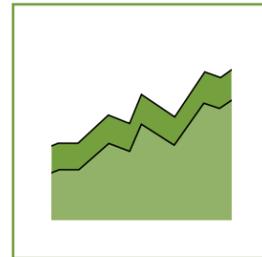
Etre le meilleur exemple d'exploitation minière

Nous sommes une organisation hautement réputée qui protège les personnes, l'environnement et la communauté en général contre les préjudices, leur permettant ainsi d'évoluer avec le succès de la Société.



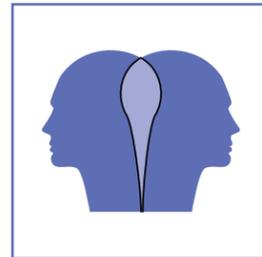
### INTÉGRITÉ

Faire ce que nous disons que nous allons faire et le faire de manière honnête, déontologique, respectueuse de la loi et transparente.



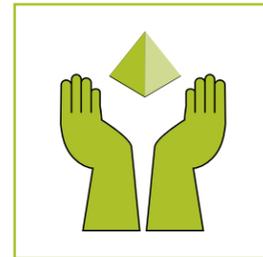
### HAUTE PERFORMANCE

Relever le défi de l'amélioration de nos résultats d'affaires en développant et en étant plus exigeant quant à nos capacités.



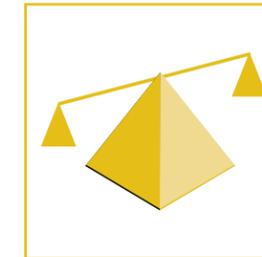
### ETABLISSEMENT DE PARTENARIATS MUTUELLEMENT BÉNÉFIQUES

Recherche de relations qui profitent à toutes les parties impliquées, ce qui nous permet de nous développer et de conjuguer nos efforts.



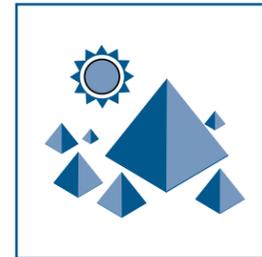
### RESPECT

Le respect des uns et des autres et reconnaître et valoriser notre diversité culturelle - une force de notre part qui se développe à partir d'un précieux vivier de cultures, d'expériences et de compétences.



### RESPONSABILITÉ

L'appropriation de notre performance et le respect des politiques et décisions de la Société.



### VALEUR AJOUTÉE VIS-À-VIS DE LA COMMUNAUTÉ ET DU PAYS

Reconnaissance et respect des communautés où nous travaillons, et nous nous efforçons de fournir des opportunités économiques qui se traduisent par des avantages sociaux, économiques et environnementaux durables.

## MISSION D'UNE EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE

Réaliser des retombées exceptionnelles  
en tant que société minière responsable

Nous devons y croire - et nous y engager - des améliorations continues grâce à nos efforts, valeurs et principes. Nous devons à tout moment nous souvenir de notre engagement absolu en matière de santé et de sécurité, de l'environnement et du développement durable.



# TABLE DES MATIÈRES

DECLARATION DE NON-RESPONSABILITE 			
VISION & VALEURS	01		
MISSION & VALEURS	02		
MESSAGE DE CLIVE JOHNSON	05		
LES CONCLUSIONS GÉNÉRALES DU RAPPORT	09		
		À PROPOS DE NOUS	11
		NOTRE PERFORMANCE ECONOMIQUE	11
		NOTRE ENVIRONNEMENT	13
		L'EMPLOI	
		SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (SST)	
		ETUDE DE CAS	
		<i>Le Cercle de Keniéba</i>	
		NOS EMPLOYÉS	15
		NOS COMMUNAUTÉS	17
		LES COMMUNAUTÉS	
		L'ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES	
		LES PROGRAMMES ET INITIATIVES COMMUNAUTAIRES	
		LES INVESTISSEMENTS COMMUNAUTAIRES	
		LA GESTION DES PLAINTES	
		MAINTIEN DE LA SENSIBILISATION AUX DROITS DE L'HOMME PAR LE BIAIS D'ACCORDS ET DE FORMATION	
		<i>Les droits de l'Homme</i>	
		<i>La Liberté d'association et de convention collective</i>	
		<i>Les Pratiques Sécuritaires</i>	
		L'EXPLOITATION MINIÈRE ET ARTISANALE	
		LA RÉINSTALLATION	
		<i>Fadougou (Fekola), Mali</i>	



## MESSAGE DE CLIVE JOHNSON

### PRÉSIDENT & DIRECTEUR GÉNÉRAL DE B2GOLD CORP.

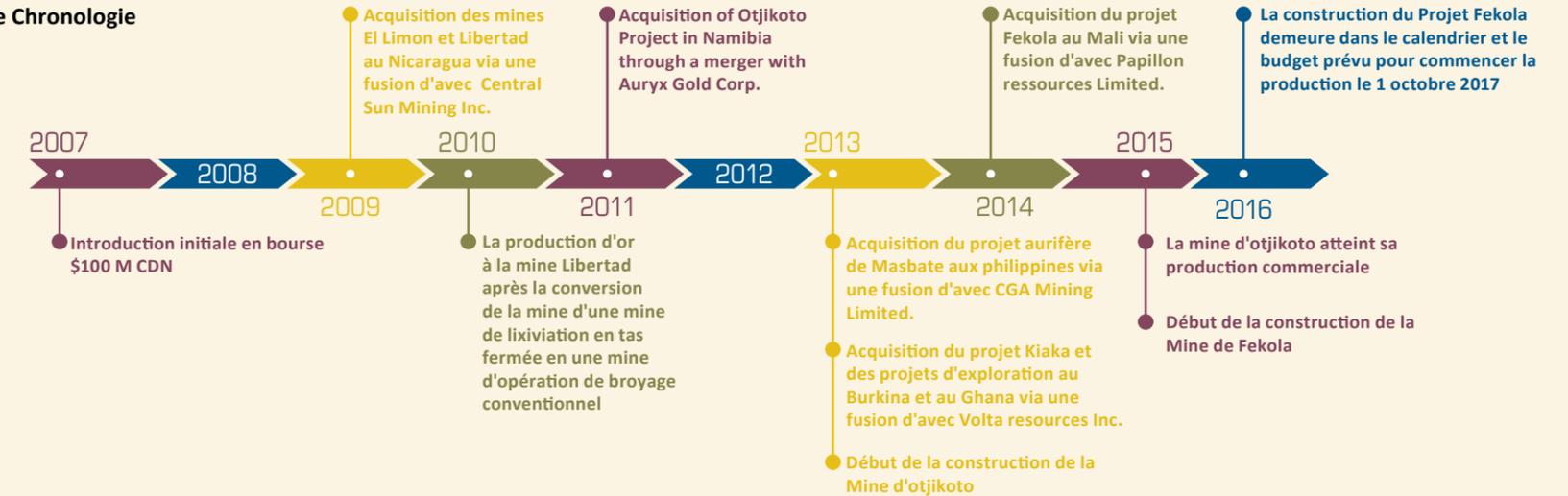
DANS CE CONTEXTE DE NOTRE PREMIER RAPPORT D'EXPLOITATION MINIÈRE RESPONSABLE, IL M'A ÉTÉ DONNÉ L'OCCASION D'EXAMINER AVEC SUFFISANCE LE STATUT DE B2GOLD COMME SOCIÉTÉ MINIÈRE RESPONSABLE, ET PAR LA MÊME OCCASION D'ILLUSTRE LE CHEMIN PARCOURU PAR B2GOLD EN SEULEMENT NEUF ANS.

Depuis notre entrée en bourse en 2007, l'orientation stratégique de B2Gold a été d'acquérir des intérêts dans des propriétés minérales ayant des potentiels avérés et porteuses de gisements d'or aux fins d'entreprendre des campagnes d'exploration et de forage pour définir et développer des ressources sur ces propriétés aux fins de financer, développer, construire et d'exploiter des Mines.

Bien que notre siège se situe à Vancouver, au Canada, notre équipe est répartie dans le monde entier. Nous sommes une famille mondiale et nous voyons chacun de nos employés et chacune de nos communautés où nous travaillons comme essentiels à notre réussite en tant qu'entreprise. En conséquence, nos décisions d'entreprise tiennent compte de la santé et de la sécurité des personnes, de la protection de l'environnement et du bien-être de la communauté. B2Gold est l'une des sociétés d'exploitation aurifère les plus dynamiques au monde. Ayant débuté comme société d'exploration sans production d'or en 2009, nous avons acquis une société (Central Sun Mining) au Nicaragua avec une mine en production (El Limon) et une autre (La Libertad) prête pour la mise en route. Nous avons acquis une mine aux Philippines (Masbate) et avons construit une mine en Namibie (Otjikoto). En seulement six ans, nous avons atteint plus de 550 000 onces.

### GRAPHIQUE 1

#### Notre Chronologie



Le projet Fekola est le dernier né de la famille B2Gold. En 2014, B2Gold a finalisé une fusion avec Papillon Resources pour acquérir le projet Fekola et a commencé immédiatement sa construction. Les travaux de terrassement initiaux ont commencé en Février 2015 et l'équipe devrait commencer la production d'or en octobre 2017 et cela 27 mois seulement après avoir terminé l'étude de faisabilité définitive (EFD). Un véritable exploit! Ce projet va pratiquement doubler la production d'or à B2Gold et nous mettra au-devant de la scène internationale – tendant ainsi vers les un million d'onces vers la fin de 2018.

Nous profitons également de notre position stratégique et de bilan solide pour évaluer les possibilités d'exploration et d'acquisition qui s'inscrivent dans notre objectif stratégique de bâtir une société d'exploitation aurifère intermédiaire.

Notre engagement envers la responsabilité sociale et la gestion de l'environnement combiné à notre croissance rapide nous ont permis de réviser notre statut d'exploitation minière responsable et de prendre du recul et de critiquer notre performance à cet égard. Nous avons relevé le défi de rédiger notre premier rapport d'exploitation minière responsable - un rapport fondé sur le respect des lignes directrices de Global Reporting

Initiative (GRI) au niveau international. Le contenu de notre rapport repose sur une analyse structurée de la performance responsable d'un certain nombre d'aspects et d'indicateurs importants des catégories Economique, Environnementale et Sociale de GRI. Grâce au processus de compilation et de rédaction du rapport, nous avons également constaté que, d'année en année, cela nous permettrait de rehausser la barre pour nous-mêmes et de suivre comment nous nous efforçons vis-à-vis de ces objectifs. Les données générées dans le cadre de cette initiative de rapport et la publication qui en résulte, les résultats clés et les leçons tirées nous offrent l'occasion de réfléchir à la façon dont nous conduisons les affaires, et comment nous pouvons le faire encore mieux ; non seulement pour les actionnaires de notre société, mais aussi pour toutes nos parties prenantes influencées par notre présence.

Ce qui ressort également de ce rapport, de mon point de vue en tant que PDG, est le travail considérable que nous avons déjà abattu en ce qui concerne la mise en œuvre des processus et des systèmes pour soutenir nos normes en santé, sécurité et environnement et normes de performance et de sécurité sociale. Les normes d'entreprise que nous avons mises en place transparaissent dans l'excellent travail effectué par nos équipes sur le terrain. En témoignage de cela, consultez les petits reportages du projet de



réinstallation de Jabali, de la Réserve naturelle d'Otjikoto et de l'audit du DERN à Masbate, qui sont là juste trois exemples de travail acharné qui ont porté fruits.

De même, notre croissance nous oblige à relever certains défis. Nous devons travailler à la standardisation des approches en matière de Ressources Humaines dans toutes nos opérations. Nous devons accélérer les stratégies pour permettre l'autonomisation des femmes dans nos communautés aux fins de développer des possibilités de formation et d'emploi. Nous croyons que les femmes jouent un rôle moteur dans le développement sociale au sein des communautés où nous opérons. Le progrès socio-économique serait limité sans leur participation. Nous devons également être conscients des faibles niveaux d'alphabétisation et du manque de compétences dans les domaines où nous intervenons et la responsabilité que nous avons à cet égard en tant qu'employeur important. Comment pouvons-nous développer les compétences et être un facilitateur pour le changement à cet égard? Lisez nos articles sur le projet AFECK qui a été lancé au Mali l'année dernière, qui offre une solution possible.

Un engagement profond est que notre performance ne doit jamais se faire au détriment de la santé et de la sécurité des personnes qui travaillent pour nous. Ils

doivent toujours retourner dans leurs familles sans se blesser après chaque jour de travail. Vers la fin de 2016, nous avons célébré six millions d'heures travaillées sans arrêt-travail (LTI) lors de notre opération à Masbate et deux millions d'heures travaillées sans arrêt-travail LTI à Otjikoto.

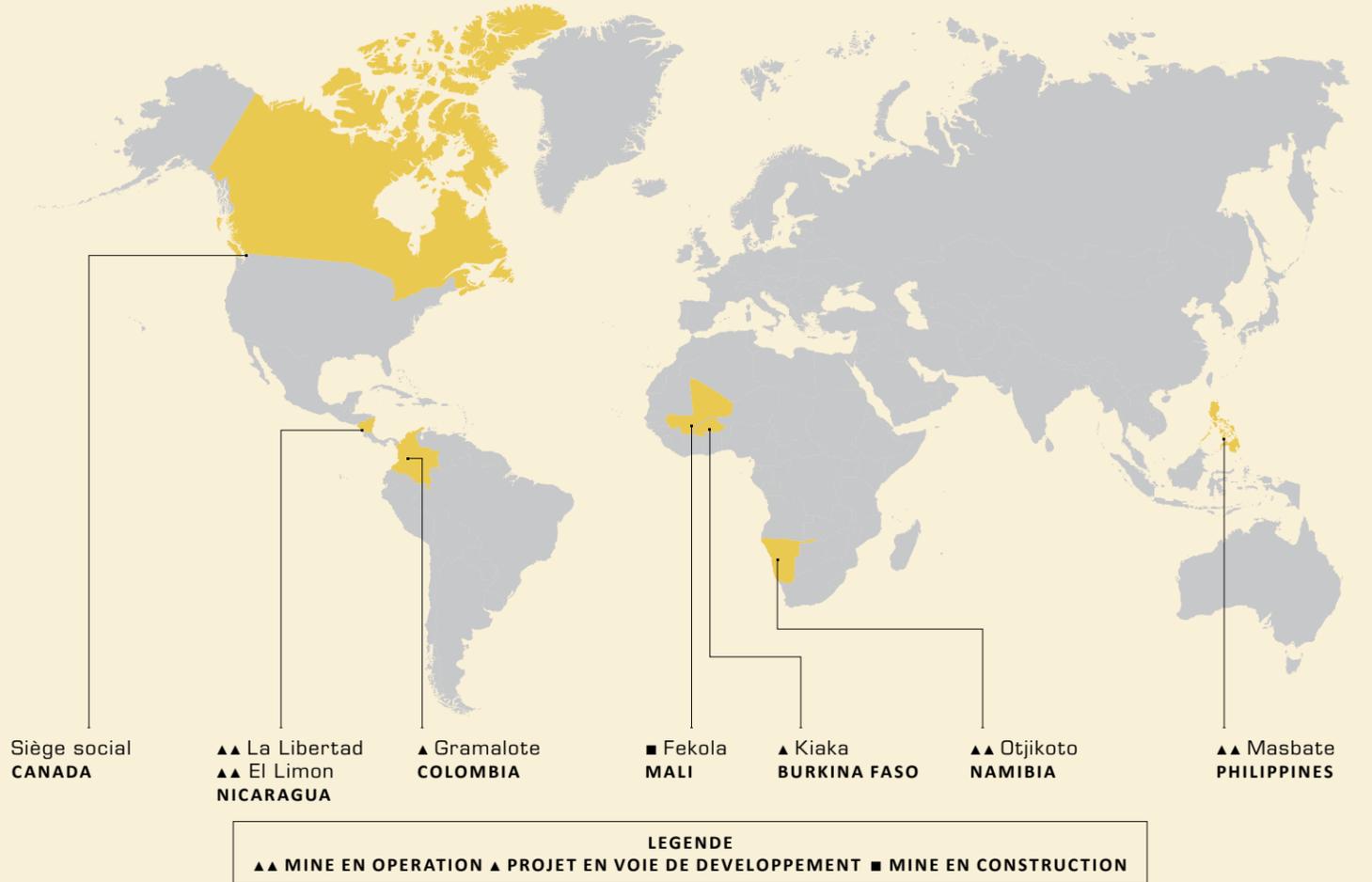
A Masbate, cette performance s'est poursuivie et les opérations de 2016 se sont achevées sans arrêt-travail LTI. Cette performance de sécurité a été réalisée malgré une année où Masbate a eu des activités de construction importantes sur site, ainsi qu'une expansion plus en profondeur dans les principales zones minières.

A même temps que nous célébrons ces réalisations, nous devons également faire une pause et faire un retour en arrière au plus profond de notre incroyable responsabilité en ce qui concerne la sécurité de nos gens. Le décès d'un collègue à Otjikoto nous a profondément affligé. Il a été grièvement blessé le 28 Décembre 2015 lors d'une opération de ravitaillement en carburant. Malheureusement, il a succombé à ses multiples blessures en Janvier 2016. Nous n'avons ménagé aucun effort pour intensifier nos pratiques et procédures de sécurité afin de garantir qu'un tel accident ne se reproduise plus.

La gestion de la sécurité n'est jamais tâche facile, et sans un engagement à 100%, il est presque impossible d'obtenir de bons résultats. N'oublions jamais les conséquences potentielles des accidents sur le lieu de travail et comment cela doit toujours nous obliger à considérer la sécurité d'abord, au quotidien.

B2Gold est vraiment engagé dans une exploitation minière responsable. Autrement dit, cela signifie faire le bon choix. Il n'y a pas de place pour l'ignorance que l'industrie extractive d'antan était trop souvent connue pour ... Nos principes sont simples et solides: l'équité, le respect et la transparence dans le traitement de toutes nos parties prenantes. Ces principes sont authentiques et profondément enracinés dans notre culture d'entreprise.

**CLIVE JOHNSON**  
Président & Directeur Général de B2Gold Corp.



# NOTRE PERFORMANCE ECONOMIQUE

APERCU

Année record de production =  
**RECETTES DE 683.3 MILLIONS \$**



**12%** de croissance de production depuis 2015

Prévision de production 2017 :  
**545.000 oz à 595.000 oz**

ELEMENTS IMPORTANTS



**LA MINE FEKOLA DOIT COMMENCER LA PRODUCTION AU QUATRIÈME TRIMESTRE 2017**

**2%** des coûts pour l'investissement communautaire  
**19%** des coûts pour les salaires et allocations

PERSPECTIVES

**ANALYSE DE LA VALEUR ECONOMIQUE DISTRIBUEE**  
*Besoin de comprendre comment cela a-t-il un impact.*

# NOS COMMUNAUTES

APERCU

Système de Gestion et Normes de la Performance Sociale mis en place

**Le Projet – Compétences pour l'emploi (AFECK), signé avec le Gouvernement du Canada pour les communautés de Fekola**

ELEMENTS IMPORTANTS

**REINSTALLATION DE L'ANTENNE DE JABALI-UN EXEMPLE DE REINSTALLATION AU NICARAGUA**

**LES DROITS DE L'HOMME, DEPISTAGE DE RISQUE EFFECTUE**

PERSPECTIVES

**NORMES DE PERFORMANCE DE FERMETURE SOCIALE PREVUES EN 2017**

**La stratégie de gestion des droits de L'HOMME à mettre en œuvre 2017**

# NOTRE ENVIRONNEMENT

APERCU

Système de Gestion et Normes de Performance Environnementale en place



**PLANS DE REHABILITATION EN PLACE SUR TOUS LES SITES**

ELEMENTS IMPORTANTS

**Etudes de biodiversité accomplies et les espèces adjacentes à nos sites sont identifiées**

**Reserve Naturelle d'Otjikoto établit au tour de la Mine**

PERSPECTIVES

**Amélioration de certaines méthodes de mesures et de suivis (par exemple, le prélèvement de l'eau) de sorte que l'analyse de tendance améliorées puisse se faire.**



**Tous les sites n'ont pas effectué les audits globaux relatifs à la conformité juridique environnementale. Une avancée est obligatoire en 2017**

# NOS EMPLOYES

APERCU

**3,934 EMPLOYES** **13%** d'employés femmes **21%** de femmes à des postes de responsabilités

**75%** de personnes employées permanentement dans nos mines en opération

Système de gestion SSE et normes SST mis en place | Le taux de fréquence de LTI en hausse de 31% à la Libertad | Le taux de fréquence en hausse de 18% à El Limon

ELEMENTS IMPORTANTS

**7%** D'EMPLOYES EXPATRIES; TAUX ELEVE D'EMPLOYES LOCAUX

**AUCUNE FATALITE**

**6 MILLION** aucun LTI sur les heures travaillées n'a été dépassé à Masbate et zéro LTI en 2016

**46% DE TRAVAILLEURS NON-QUALIFIES /SEMI-QUALIFIES ; ENCOURAGE L'EMPLOI LOCAL**

**2 MILLION** aucun LTI sur les heures travaillées at Otjikoto

PERSPECTIVES

Privilégier l'attraction des employés femmes et mieux comprendre si des obstacles aux opportunités existent.

**BESOIN D'HARMONISER LES POLITIQUES ET LES PRATIQUES EN MATIÈRE DE RH SUR LES SITES**

Elaboration d'indicateurs de la santé au travail et des rapports d'hygiène planifiés

# NOTRE PERFORMANCE ECONOMIQUE

## À PROPOS DE NOUS

Basé à Vancouver, au Canada, B2Gold Corp. est l'un des producteurs d'or intermédiaires les plus dynamiques au monde. Fondé en 2007, B2Gold est devenu une société internationale d'extraction d'or, avec quatre mines en exploitation, une mine en construction et de nombreux projets d'exploration sur quatre continents dans différents pays, dont le Nicaragua, les Philippines, la Namibie, le Mali et le Burkina Faso. La construction de la mine Fekola de B2Gold dans le Sud-ouest du Mali est dans le calendrier et dans le budget, et devrait commencer sa production en 2017. En conséquence, B2Gold est bien placé pour maintenir sa structure et son profil de croissance peu coûteux.

B2Gold a réalisé une autre année record de production d'or consolidée en 2016 (pour la huitième année consécutive) produisant 550 423 onces d'or, près de la moitié de notre fourchette de prévision de production révisée (de 535 000 à 575 000 onces) et dépassant notre fourchette de prévision initiale (de 510 000 à 550 000 onces). La production d'or pour l'année a également augmenté de 12% (soit 57,158 onces) par rapport à 2015. La performance record en 2016 reflète les performances record de nos mines de Masbate et d'Otjikoto. Notre mine La Libertad a également atteint ses prévisions de production, avec une production de 2016 près de l'échelle supérieure de sa fourchette de prévision de production.

Nos activités principales restent nos activités minières actuelles et la construction du projet Fekola. Selon les progrès actuels de la construction

de Fekola, le projet était à environ trois mois en avance sur le calendrier au moment de la publication, avec un début de production prévu pour le 1er octobre 2017. Fekola devrait être une autre mine peu coûteuse et devrait nous aider à augmenter considérablement notre base de production tout en réduisant nos coûts opérationnels consolidés prévus à plus long terme (voir «mesures non-IFRS») ainsi que les coûts globaux de maintien (AISC, voir "Mesures non IFRS") par once d'or.

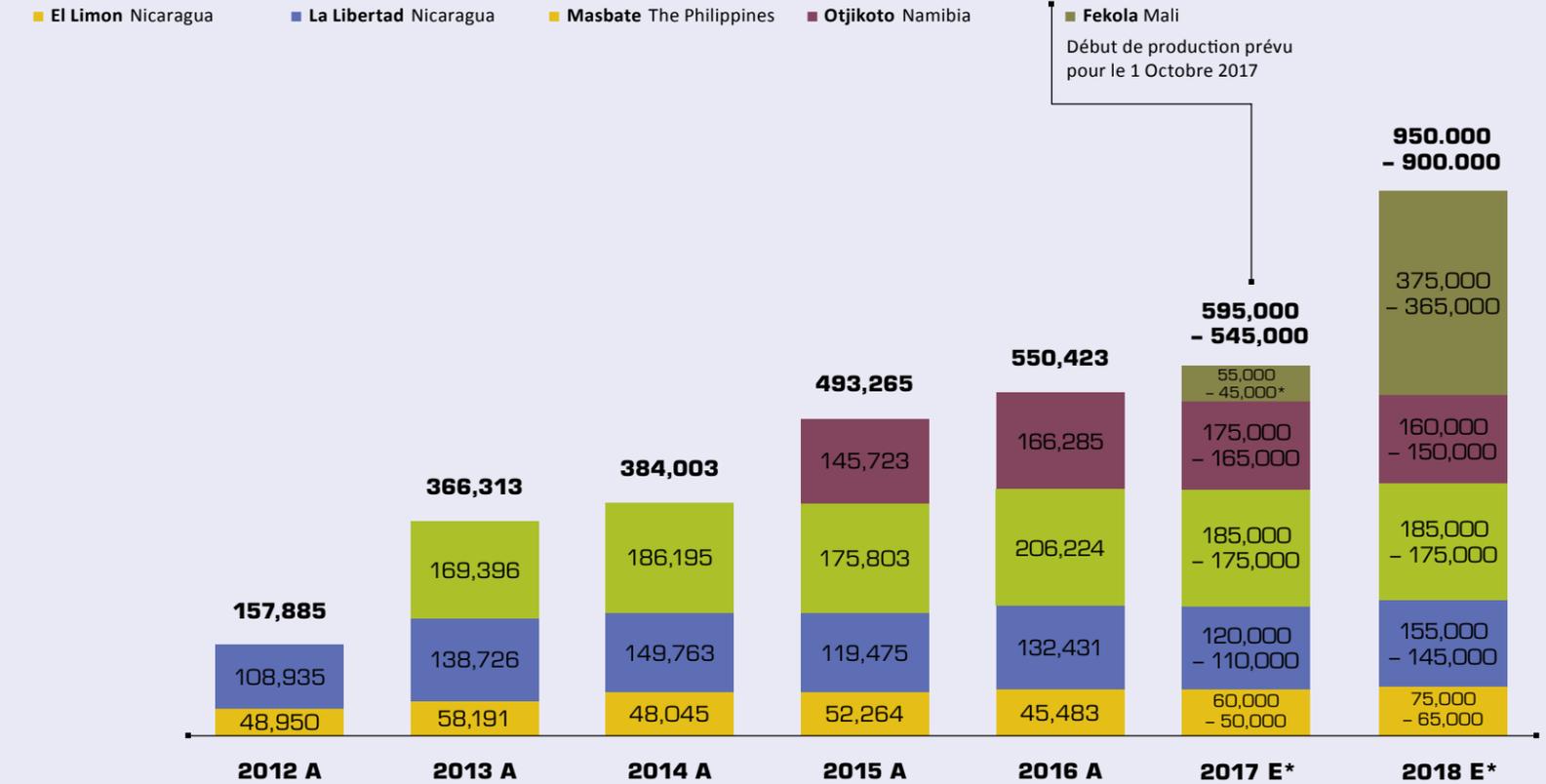
B2Gold s'est engagée à maximiser les avantages économiques et les opportunités dans les pays où nous travaillons. Notre norme de performance sociale de contenu local définit les exigences minimales pour mettre en œuvre des stratégies de contenu local pour générer des opportunités d'emploi et d'approvisionnement dans une région. Les exigences de cette norme s'appliquent à toutes les étapes de nos activités (de l'exploration à la fermeture) et nos prestataires sont encouragés à adopter ces mêmes stratégies dans la mesure du possible.

## LA PERFORMANCE ÉCONOMIQUE

Le chiffre d'affaires de l'or de l'année bouclé au 31 Décembre a connu un record annuel de 683,3 millions de dollars pour des ventes record de 548 281 onces au prix moyen de 1 246 \$ l'once.

Les revenus sont définis comme «chiffre d'affaires de l'or», étant donné que le produit des ventes d'argent est considéré comme un sous-produit et crédité des coûts de production à des fins comptables. Le produit du revenu d'intérêts ou de la vente d'actifs n'est pas considéré substantiel.

GRAPHIQUE 2  
Production en Onces



### NOTES

(\*) ESTIMÉE  
(A) ACTUELLE  
(E) ESTIMÉE

Production pré-commerciale à la Min de Fekola

Sur la base des hypothèses actuelles, y compris le début de la production de la mine de Fekola le 1 Octobre 2017

# NOTRE ENVIRONNEMENT

## L'ENVIRONNEMENT

Pour s'assurer que nous sommes en mesure de réduire les impacts environnementaux potentiels de nos opérations, nous appliquons des Normes de Système de Gestion soutenue de la Santé, de la Sécurité et de l'Environnement (SSE) et des Normes de Performance Environnementales et de la biodiversité basées sur les meilleures pratiques internationales - cela inclut le respect des législations nationales, des normes de l'Organisation Internationale de la Normalisation (ISO) et de l'Évaluation de la Sécurité et de la Santé au Travail (ESST), et la dépendance aux normes de performance de l'IFC et aux meilleures pratiques internationales dans les cas où les systèmes réglementaires nationaux ne sont pas suffisamment rigoureux. Ces systèmes de gestion, prenant en compte les audits externes, nous permettent d'atténuer et de gérer les risques et les impacts potentiels de nos opérations.

## L'EAU

L'eau est traitée, le cas échéant, pour satisfaire aux normes applicables en matière de qualité de l'eau et aux exigences réglementaires avant d'être rejetée de manière sûre dans l'environnement. Pour s'assurer du respect des normes, des règlements et des permis applicables, nous surveillons la qualité de l'eau qui est évacuée après nos activités et rejetée dans l'environnement. Nous surveillons également plusieurs paramètres de l'eau de surface et des eaux souterraines dans l'environnement de réception qui entoure nos opérations afin de ne pas nuire aux ressources en eau.

TABLEAU 1

### Le prélèvement d'eau

Site	Eau de Surface (m <sup>3</sup> )	Eau Souterraine (m <sup>3</sup> )	Adduction d'eau Municipale (m <sup>3</sup> )	Approvisionnement embouteillé (m <sup>3</sup> )
Fekola <sup>(3)</sup>	65.000	310.000	n/a	n/e

### NOTES

- (1) Données suffisantes non collectées in 2016. Des améliorations à faire en 2017
- (2) La collecte des eaux de surface est négligeable; précipitation directe non estimée
- (3) Données de Janvier à Aout 2016  
n/e= Non enregistré  
n/a= Non applicable



Des experts environnementaux effectuant des études sur les poissons et autres espèces vivantes dans la rivière Falémé

## LA RÉHABILITATION

Fekola n'a pas encore entrepris d'activités importantes de réhabilitation, mais elle a mis en place un plan conceptuel qui a orienté les aspects de conception et de construction du projet à cette étape et présentera des activités de réhabilitation à mesure que le projet progressera en 2017. Le site de Fekola a perturbé plus de terres qu'il n'en a réhabilitées en 2016.

TABLEAU 2

### Quantité de terres affectées ou réhabilitées

Site	Superficie en (ha)			
	Affectée avant-2016 (A)	Affectée avant-2016 (B)	Réhabilitées en 2016 <sup>(1)</sup> (C)	Nette affectée en 2016 <sup>(1)</sup> (A+B-C)
Fekola	552,7	275,5	0	828,2

### NOTES

Le site n'a peut-être pas défini de critères de réussite pour la réhabilitation

## IUCN

Union Internationale pour la Conservation de la Nature

Espèces en danger (ED) ou en voie de disparition (VD) adjacent à nos opérations:



VD

CHIMANZÉ D'AFRIQUE DE L'OUEST



VD

VAUTOUR CHAROIGNARD



ED

LION AFRICAIN

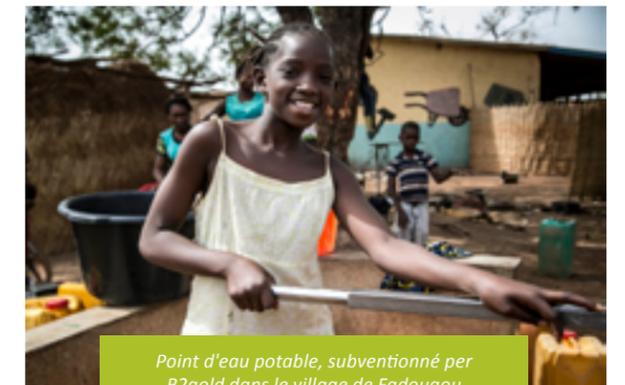
## LA BIODIVERSITÉ

Certaines espèces identifiées adjacentes à nos opérations sont classées sous le nom d'espèce IUCN menacée (ED) ou en voie de disparition (VD) tel que présenté dans le tableau ci-joint. La présence des espèces de l'IUCN en danger (ED) ou en voie de disparition (VD) adjacente à notre site de Fekola indique qu'il existe des zones à forte valeur de biodiversité. Cela oriente ainsi le développement de notre gestion de la biodiversité pour Fekola.

Les espèces identifiées dans les zones adjacentes à Fekola comprennent l'une des espèces les plus emblématiques pour les efforts de conservation à l'échelle mondiale - le chimpanzé d'Afrique de l'Ouest. Nous reconnaissons l'importance de la conservation de cette espèce et nous considérons la présence de chimpanzés comme une occasion de créer des impacts positifs importants sur la biodiversité dans la région. Nous avons engagé des experts externes pour mener des travaux d'enquête approfondis et avons mis en place un programme de surveillance afin d'identifier l'étendue (le nombre et la catégorie) des espèces. En 2017, nous mettrons en œuvre (avec le soutien de consultants experts) une Stratégie de Conservation des espèces prioritaires et des chimpanzés.



Equipe de prélèvement sur le terrain



Point d'eau potable, subventionné per B2gold dans le village de Fadougou

# NOS EMPLOYÉS

## L'EMPLOI

En Namibie, la construction rapide réussie d'Otjikoto a été réalisée grâce à la participation d'une importante main-d'œuvre Namibienne, avec un soutien spécial du Canada, des États-Unis, du Mexique, de la Russie, du Ghana, du Nicaragua, de l'Afrique du Sud et de l'Australie. Beaucoup de ces Namibiens sont devenus des experts dans leurs différentes disciplines en raison de leur expérience dans la construction d'Otjikoto.

Ils sont à leur tour maintenant «expatriés» et transfèrent leur expertise à notre personnel Malien à Fekola. Au Mali, nous avons une occasion unique d'avoir un impact durable sur les compétences pour l'emploi et le développement des petites entreprises. Consultez notre étude de cas AFECK à la fin de cette rubrique.

Un exercice de simulation d'urgence à Fekola



## SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (SST)

Fekola est actuellement en phase de construction et n'a pas eu de comité SST formel en place en 2016. Les travailleurs sont représentés dans des réunions périodiques de sécurité et d'autres forums. Fekola devrait commencer la production en 2017 et un comité SST sera créé et se conformera à toutes les exigences légales dans le pays ainsi qu'à nos propres exigences SST.

En 2016, il n'y a pas eu de décès dans nos opérations et nous avons poursuivi nos efforts pour améliorer les performances en matière de sécurité, en établissant des processus et des contrôles de sécurité supplémentaires et en mettant en œuvre des améliorations identifiées dans le cadre de notre programme d'audit interne de nos systèmes de gestion SSE, dans le cadre de notre engagement en matière d'amélioration continue de la performance en matière de santé et de sécurité.



## ETUDE DE CAS: Formation professionnelle et de petites et moyennes entreprises à Kenieba (Adéquation Formation-Emploi dans le Cercle de Keniéba, AFECK).



**En 2014, l'indice de développement humain a classé le Mali à la 187ème position sur 207 pays. Le Mali est confronté à des problèmes de Ressources Humaines qualifiées dans tous les secteurs de l'économie, ce qui entrave le développement du secteur privé. En 2010, plus de 70% de sa population âgée de 15 à 24 ans n'allait pas à l'école. Le secteur de l'éducation a souffert de graves perturbations au cours de la crise, de 2012, aggravant les perspectives de formation et d'emploi des jeunes.**

Le projet Fekola est situé dans la ceinture de l'or de Kenieba, une région du Sud-ouest du Mali avec une forte concentration de permis d'exploration minière et plusieurs mines en exploitation. Cependant, le district de Kenieba est une zone rurale peu développée avec des taux élevés d'analphabétisme et une faible participation de la main-d'œuvre locale dans l'industrie minière en dehors des emplois peu qualifiés. Selon un récent sondage

socio-économique du village le plus peuplé dans la zone d'impact de Fekola, seulement 23% des hommes et 16% des femmes ont terminé leurs études secondaires, avec des taux d'alphabétisation autodéclarés de 36% pour les hommes et de 29% pour les femmes. Les faibles niveaux d'éducation et de compétences limitent les possibilités d'emploi, ainsi que la capacité d'entreprendre et de développer des entreprises.

Dans ce contexte, B2Gold a vu l'opportunité d'investir dans le développement socio-économique de la région en soutenant le renforcement des compétences professionnelles et entrepreneuriales de base. Le projet AFECK est cofinancé par Global Affairs Canada et B2Gold et est mis en œuvre par l'Organisation Internationale de Développement CRC Sogema. Les objectifs du projet sont:

- amélioration des compétences techniques et professionnelles pour les habitants de la région de Kenieba pour répondre aux besoins du marché du travail;
- renforcement de la capacité des petites entreprises locales, en mettant l'accent sur les femmes entrepreneurs, pour fournir des biens et services aux secteurs minier et autres; et
- une plus grande capacité gouvernementale aux niveaux national, régional et local pour développer et soutenir les programmes de compétences professionnelles dans le secteur minier.

En 2017, une formation a été initiée au projet Fekola pour répondre aux besoins immédiats d'un plan de réinstallation pour le village de Fadougou. CRC Sogema a développé des programmes de formation dans les secteurs de la maçonnerie, de la soudure, du travail électrique et de la menuiserie. Les cours seront à court terme et dureront quatre à cinq semaines.

Le projet comporte une composante entrepreneuriale substantielle, en raison du fait que B2Gold et d'autres mines dans la région ont des besoins d'approvisionnement importants, notamment la nourriture, les services et les produits manufacturés. A l'heure actuelle, les sociétés minières se ravitaillent très peu dans la région elle-même. Des programmes de formation seront élaborés pour encourager l'établissement et la croissance des petites entreprises, dans la perspective qu'un nombre important de ces entreprises sera dirigé par des femmes et pourra finalement desservir d'autres secteurs.

A la fin de 2017, un centre de formation permanent sera établi à Kenieba pour desservir une zone plus élargie, car actuellement le centre de formation professionnelle le plus proche se trouve à plus de 250 kilomètres. Récemment, un accord de partenariat a été signé avec la Direction Nationale de la Formation Professionnelle. Une collaboration soutenue assurera la pérennité de l'initiative AFECK.

<sup>6</sup> À la mi-janvier 2012, un mouvement touareg composé de plusieurs groupes insurgés a lancé une série d'attaques contre les forces gouvernementales dans le nord du pays. La campagne du mouvement touareg voulait l'indépendance ou une plus grande autonomie pour le nord du Mali, une région connue sous le nom d'Azawad. Le 22 mars 2012, une mutinerie de soldats mécontents des unités battues par les groupes armés au nord a débouché sur un coup d'état militaire. Le Mouvement National pour la Libération d'Azawad avait pris le contrôle de la région en avril 2012. Source: Mission Intégrée Multidimensionnelle de Stabilisation des Nations Unies au Mali.



# NOS COMMUNAUTÉS

## LES COMMUNAUTÉS

### L'engagement des parties prenantes

Les collectivités les plus proches de nos sites miniers sont très probablement impactées par notre présence. Bien que ces acteurs de la communauté soient souvent prioritaires dans nos préoccupations, nous identifions et nous nous engageons également avec les parties prenantes aux niveaux local, régional et national.

Les Evaluations d'Impact Environnemental et Social (EIES) font partie du processus de planification et d'autorisation des projets miniers. Au fur et à mesure que les opérations avancent, nous suivons notre évaluation en effectuant des études socioéconomiques afin d'évaluer davantage les impacts sociaux réels ou potentiels de nos activités sur les intervenants communautaires. Tous nos sites ont des évaluations EIES ou d'impacts socio-économiques disponibles pour nous aider à aborder et atténuer les impacts négatifs.

Lorsqu'il y a un potentiel d'impact négatif distinct, comme dans la recommandation de la réinstallation du village de Fadougou près de notre projet Fekola, B2Gold effectue une évaluation d'impact spécifique pour s'assurer que des plans d'atténuation détaillés soient mis en place pour traiter des problèmes sensibles et réduire ou supprimer les risques sociaux.

### Les programmes et initiatives communautaires

Au Mali, dès le début, nous avons travaillé avec les parties prenantes pour établir des comités de consultation communautaire et combiné leur contribution aux études socioéconomiques afin de prioriser les besoins sociaux. Nous tirons parti d'autres initiatives (par exemple, le projet AFECK et les plans de réinstallation et de restauration des moyens de subsistance pour Fadougou) dans nos stratégies de développement communautaire. Bien que le projet Fekola soit encore en construction, en 2016, nous avons investi dans la préparation sociale requise pour le renforcement de la communauté afin qu'elle puisse jouer un rôle dans son propre développement.

## Les investissements Communautaires

**TABLEAU 3**  
Investissement Communautaire

Mine	Investissement Communautaire (\$ '000)
Fekola	1.851 <sup>(1)</sup>
<b>NOTES</b>	
(1)	Y compris \$1.477.000 pour les couts de réinstallation du village de Fadougou.

### La Gestion des plaintes

Le processus de règlement des plaintes s'est révélé efficace avec des activités sensibles comme la réinstallation au Mali. En particulier, les pratiques en matière d'emploi et de recrutement constituent une préoccupation importante, exprimée de façon informelle et formelle. En 2016, nos relations communautaires et nos services de Ressources Humaines au Mali ont travaillé ensemble pour cibler et suivre précisément les taux d'emploi locaux aux niveaux du village, de la région et du pays.

### Les droits de l'Homme

Nous opérons dans des régions et des pays où il existe un risque important d'impact sur les droits de l'homme liés à la présence de sociétés extractives. Bien conscients de cette réalité, nous avons généré et approuvé une norme de performance des droits de l'homme pour l'entreprise en 2016, conçue pour aligner B2Gold sur les principales directives internationales en matière de droits de l'homme, notamment les principes volontaires sur la sécurité et les droits de l'homme, ainsi que les principes directeurs des Nations Unies pour les entreprises et les droits de l'homme. Dans la norme, B2Gold s'engage à «respecter les droits de l'homme en évitant toute atteinte aux droits de l'homme et autres et à s'attaquer à tout impact négatif sur les droits de l'homme directement lié à nos opérations ou à nos relations d'affaires».



Un représentant de B2Gold expliquant le mécanisme de gestion des plaintes aux villageois de Fadougou, Mali



**TABLEAU 4**  
La Gestion des plaintes

Pays	Enregistrées en 2016	Abordées 2016	Resolved 2016	Enregistrées et Résolues avant 2016
Mali	47	46	46	1

Afin de mettre en œuvre notre norme sur les droits de l'homme, nous avons élaboré une stratégie initiale de trois ans en matière de droits de l'homme à entreprendre en 2017. La stratégie comprendra une combinaison de formation et de sensibilisation, des évaluations d'impact et des activités de diligence raisonnable. Notre objectif est d'adopter une approche proactive des droits de l'homme en identifiant et en évaluant les risques et en intégrant les activités d'atténuation dans nos relations communautaires existantes, dans notre sécurité et nos pratiques en matière d'emploi. Nous avons engagé les services d'un avocat expérimenté des droits de l'homme pour scruter les risques liés aux droits humains dans deux pays prioritaires en 2017 – Le Mali et les Philippines. Ces évaluations initiales serviront de base pour l'amélioration continue et de modèle pour les évaluations sur nos autres sites, selon le cas, pour les années à venir.

### Maintien de la sensibilisation aux droits de l'homme par le biais d'accords et de formations

Une entreprise peut sensibiliser et communiquer sur les attentes concernant les aspects des droits de l'homme et les risques de sécurité et le protocole attendu par ses fournisseurs et prestataires de services. L'intégration du dépistage des droits de l'homme ou de la définition des attentes en matière de performance relative aux droits de l'homme peut faire partie d'une stratégie de sensibilisation.

Le contrat de consultation pour gérer la réinstallation du village de Fadougou au Mali est un exemple où de langage inclusif des droits de l'homme, afin de s'harmoniser respectivement d'avec les normes internationales pour l'utilisation de la force et la réinstallation.



### La Liberté d'association et de convention collective

Un comité des relations avec les employés a été créé à Fekola. Il comprend des représentants des travailleurs ainsi que des représentants de tout fournisseur ou prestataire avec plus de 10 employés sur le site. Ce comité s'attaque aux problèmes des employés et du lieu de travail. Les représentants des employés et l'équipe des Ressources Humaines ont reçu une formation sur le code du travail Malien et la Convention minière en Novembre 2016. Il n'existe actuellement pas de syndicat établi sur notre site de construction de Fekola.



### Les Pratiques Sécuritaires

Au cours de l'étude de faisabilité initiale et de la phase d'évaluation d'impact du projet Fekola, tous les risques ont été évalués- y compris une analyse des risques de sécurité de la région et du projet. Dans le cadre de cette évaluation des risques, des plans d'action et d'atténuation ont été mis en place. Le Directeur de la sécurité pour l'Afrique de l'Ouest continue de mener des évaluations de risques, y compris l'élaboration de politiques et de procédures. A la fin de 2016, dans le cadre de notre activité de détermination de l'impact sur les droits de l'homme, nous avons examiné les problèmes de droits de l'homme et de sécurité et nous mettrons en œuvre nos initiatives au Mali en 2017.

Au Mali, nous employons directement 72 membres du personnel de sécurité qui sont soutenus par les forces de gendarmerie du Mali. Depuis 2016, il n'y a pas eu de formation sur les principes volontaires pour le personnel de sécurité Malien.



Des orpailleurs artisanaux près de notre projet d'exploration au Mali

### L'Exploitation Minière et Artisanale et à petite Echelle (Orpillage)

Le Mali possède une longue histoire d'activité D'ORPAILLAGE. L'ORPAILLAGE se déroule à proximité de notre projet de Fekola et de ses sites d'exploration au Mali. Le fait que l'ORPAILLAGE se manifeste surtout en dehors des cadres réglementaires peut rendre la gestion de certains risques quelque peu complexes.

Notre approche stratégique de l'ORPAILLAGE est de rechercher et de maintenir une coexistence pacifique. Dans cet esprit, nous sommes guidés par notre norme de performance sur l'ORPAILLAGE qui décrit comment gérer les relations et les interactions avec les acteurs de l'ORPAILLAGE dans le but de protéger nos personnes et nos biens, de maintenir notre permis d'exploitation et de soutenir des avantages communautaires plus grands. Notre norme de performance sur l'ORPAILLAGE s'applique à toutes les étapes de nos activités, de l'exploration jusqu'à la fermeture, là où il existe une activité d'ORPAILLAGE actuelle ou potentielle sur ou près de nos concessions ou titres, quelle que soit la légalité ou le type d'activités d'ORPAILLAGE.

Les défis associés à la présence de l'ORPAILLAGE près de nos opérations sont récurrents. Si l'engagement et le suivi des mineurs de l'ORPAILLAGE cessent, des afflux et des tensions relationnelles se produiront. Le réengagement et la facilitation de l'implication des autorités ont abouti à des résultats pacifiques.

### LA RÉINSTALLATION

#### Fadougou (Fekola), Mali

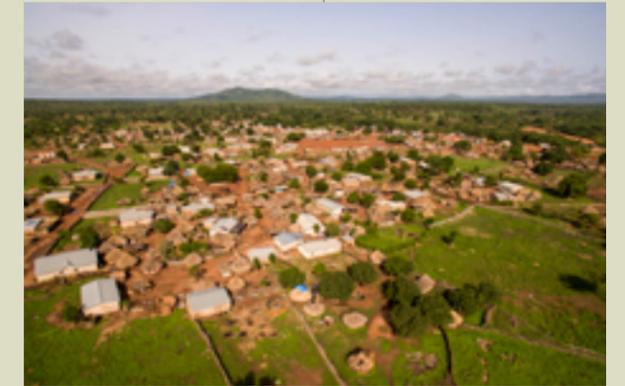
Le village de Fadougou est situé à côté de la fosse principale de Fekola. Bien que la Réinstallation du village ne fût pas une exigence du permis de construction minière, après un engagement important des parties prenantes avec la population locale, il a été décidé en consultation avec les parties prenantes du gouvernement et de la communauté de procéder à un projet de réinstallation. Cette décision a été prise en raison de la proximité du village d'avec le site minier, du potentiel de risques sociaux et de l'opportunité d'améliorer le bien-être de la communauté.

Des études liées à la démographie et aux conditions de vie socio-économiques des parties concernées ont été menées par un cabinet de consultants internationaux en réinstallation avec un groupe local Malien de conseillers en développement social. Un Plan d'Action de Réinstallation (PAR) et une EIES spécifique à la réinstallation ont été élaborés et soumis aux autorités nationales - selon les meilleures pratiques internationales. La sélection du site de réinstallation était un défi majeur qui nécessitait l'examen des critères techniques, sociaux et culturels. En 2016, des accords ont été signés pour le site de réinstallation. Le processus d'acquisition des terres et la planification de la construction sont en cours.

Un Comité Communautaire de Réinstallation (CCR) a été officiellement créé avec une représentation de divers groupes d'intervenants, composé de membres de l'ancien village, de jeunes, de femmes et de migrants, avec le soutien et la participation des autorités locales. Les impacts de la réinstallation, les processus et activités de planification en cours, les taux de compensation et les initiatives de soutien aux moyens de subsistance ont été discutés dans ce forum CCR. Des impacts ont été identifiés dans le cadre des processus de L'EIES et du PAR, y compris les impacts potentiels sur l'utilisation des terres et les conflits intercommunautaires. Le PAR et l'EIES ont été approuvés par les autorités.



Réunion du Comité Communautaire de Réinstallation (CCR).



Une vue d'ensemble du village de Fadougou.

**VEUILLEZ NOTER**

Ceci est une version condensée du Rapport sur l'exploitation minière responsable de B2Gold en 2016 avec un accent particulier sur nos activités au Mali. Veuillez visiter notre site web pour le téléchargement du rapport complet:

[www.b2gold.com](http://www.b2gold.com)

