

INFORME DE MINERÍA RESPONSABLE

20
18



APUNTANDO
MÁS ALTO



B2GOLD



B2GOLD

NOTA DE ADVERTENCIA

(se refiere al Informe de Minería Responsable 2018 completo; las referencias de página son para el informe completo)

Este informe no ha sido verificado externamente.

Los resultados de producción y la previsión de B2Gold Corp. (la Compañía) presentados en este informe reflejan la producción total en las minas operadas por la Compañía sobre una base del 100%. Sírvase ver en nuestro Formato de Información Anual fechado el 19 de marzo de 2019 una discusión sobre nuestra participación patrimonial en las minas que B2Gold opera.

El Informe de Minería Responsable 2018 se finalizó el 15 de mayo de 2019 y contiene cierta "información prospectiva" y "declaraciones prospectivas" dentro del significado de la legislación sobre títulos valores aplicable, incluyendo proyecciones; perspectivas; previsión; pronósticos; estimados; y otras declaraciones sobre eventos de desempeño financiero y operativo futuros o estimados, producción y ventas de oro, ingresos y flujos de caja, costos de capital y operativos, incluyendo costos operativos proyectados y costos totales de sostenimiento, y presupuestos; declaraciones sobre ciclo de vida de mina futuro o estimado, supuestos sobre precio del metal, leyes o fuentes del mineral, y procesamiento del mineral; declaraciones sobre actividades de exploración, perforación, desarrollo, construcción, producción, obtención de permisos y otras actividades previstas o logros de B2Gold; e incluyendo, entre otros: para el año 2019, la producción de oro

proyectada de la Compañía de 935,000 a 975,000 onzas y el flujo de caja proyectado a ser aproximadamente US\$370 millones o US\$410 millones en 2019 (basado en un precio supuesto del oro de US\$1,250 o US\$1,300 por onza, respectivamente); la expectativa de que, con la mina Fekola en operación, los beneficios en marcha relativos a producción, ingresos, y efectivo continúen por muchos años; que la Compañía mantenga su estructura de bajo costo, enfocada en crecimiento y producción, ingresos y flujo de caja, y esforzándose en permanecer en una sólida posición financiera al tiempo que reduce los niveles de endeudamiento; declaraciones relativas a los reasentamientos en curso, incluyendo la reubicación del poblado de Fadougou, y el momento del mismo; en Otjikoto, las emisiones estimadas de los generadores de fuelóleo pesado, la operación y la amortización proyectadas de la planta de energía solar y consecuente reducción proyectada del consumo de combustible y generación de GEI, y la oportunidad de comerciar créditos de carbono y exportar energía a la red nacional para obtener ingresos; declaraciones sobre la cadena de suministro y las adquisiciones locales, incluyendo la incorporación del Código de Conducta para Proveedores locales en todos los documentos de compra y contratación con los principales proveedores; la instalación de un sistema en El Limón para cumplir en forma permanente con las leyes, reglamentos y permisos ambientales requeridos; la expectativa de que los convenios colectivos sigan vigentes hasta 2020; los objetivos y proyecciones descritos en los elementos "Viendo al futuro" en el "Vistazo Rápido" del informe que comienza en la página 5 y otras distintas declaraciones sobre nuestros planes, programas y logros futuros previstos relativos a auditorías, desarrollo sostenible (incluyendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas), cambio climático, medio ambiente (incluyendo el perfeccionamiento potencial del sistema de clasificación de la Compañía para incidentes ambientales), ecosistema, estrategias y medidas de conservación y biodiversidad, recuperación, planificación de rehabilitación y cierre de mina, agua y gestión del agua, gestión de desechos y manejo de colas (incluyendo la implementación de un requisito de revisión por un tercero, con la primera revisión en Masbate), derechos humanos, diversidad de género, salud y seguridad humana y laboral (incluyendo mecanismos de gestión de quejas, el desarrollo de planes de participación de empleados y medidas para reducir incidentes en áreas de alto riesgo de lesiones y enfermedades), sistemas de gestión de contratación, capacitación y desempeño, desarrollo social y comunitario, políticas planificadas para ocuparse de los riesgos de seguridad física en cada una de las minas de la compañía, minería artesanal y pequeña minería, prácticas de presentación de informes y sistemas y prácticas internos. Todas las declaraciones en esta presentación, que

tratan eventos o acontecimientos que esperamos ocurran en el futuro, son declaraciones prospectivas que a su vez son declaraciones que no son datos históricos y en general, aunque no siempre, se identifican por palabras como "espera", "planea", "prevé", "proyecto", "objetivo", "potencial", "calendario", "pronóstico", "presupuesto", "estimado", "pretende" o "cree" y expresiones similares o sus connotaciones negativas, o que los eventos o condiciones "ocurrirán", "ocurrieran", "quizás ocurran", "podrían", "deberían" o "puedan" ocurrir.

Las declaraciones prospectivas necesariamente involucran supuestos, riesgos e incertidumbres, ciertos de las cuales están fuera del control de B2Gold, incluyendo riesgos asociados con o relativos a: la volatilidad de los precios del metal y las acciones ordinarias de la Compañía; cambios en las leyes tributarias; los peligros inherentes a las actividades de exploración, desarrollo y minería; la incertidumbre de los estimados de reservas y recursos; no lograr la producción, el costo u otros estimados; que la producción real, los planes de desarrollo y los costos difieran significativamente de los estimados en los estudios de factibilidad de B2Gold; la capacidad para obtener y mantener los permisos, consentimientos o autorizaciones necesarias para las actividades mineras; la actual inestabilidad en curso en Nicaragua y sus ramificaciones; regulaciones o amenazas ambientales y el cumplimiento con regulaciones complejas asociadas con las actividades mineras; el cambio climático y reglamentos sobre el mismo; la capacidad de reemplazar reservas minerales e identificar oportunidades de adquisición; los pasivos desconocidos de compañías adquiridas por B2Gold; la capacidad de integrar con éxito las nuevas adquisiciones; fluctuaciones en las tasas de cambio; la disponibilidad de financiamiento; financiamiento y actividades de endeudamiento, incluyendo restricciones potenciales impuestas sobre las operaciones de B2Gold como resultado de ello y la capacidad de generar suficientes flujos de caja; operaciones en países extranjeros y en desarrollo y el cumplimiento con leyes extranjeras, incluyendo riesgos relativos a cambios en leyes extranjeras y políticas cambiantes relacionadas a la minería y los requisitos locales de propiedad o nacionalización de recursos en general; operaciones remotas y la disponibilidad de infraestructura adecuada; fluctuaciones en precio y la disponibilidad de energía y otros insumos necesarios para operaciones mineras; déficits o aumentos de costo en equipo, suministros y mano de obra necesarios; riesgos regulatorios, políticos y de país incluyendo inestabilidad local o actos de terrorismo y sus efectos; la dependencia de contratistas, terceros o socios en empresa conjunta; la falta de una autoridad exclusiva para la toma de decisiones sobre Filminera Resources Corporation,

propietaria del proyecto Masbate; impugnaciones a títulos o derechos de superficie; dependencia de personal clave y la habilidad para atraer y conservar personal calificado; el riesgo de una pérdida no asegurable o no asegurada; condiciones climáticas y meteorológicas adversas; el riesgo de litigios; la competencia con otras empresas mineras; el apoyo comunitario a las operaciones de B2Gold, incluyendo los riesgos relacionados con huelgas y la detención de dichas operaciones en algunos periodos; conflictos con pequeños mineros, fallas de los sistemas de información y amenazas a la seguridad física de la información; el resultado final de la auditoría por el Departamento del Medio Ambiente y Recursos Naturales de Filipinas en relación con el proyecto Masbate; la habilidad de mantener el control interno adecuado de los informes financieros según lo dispuesto por la ley, incluyendo la Sección 404 de la Ley Sarbanes-Oxley; el cumplimiento con las leyes anti-corrupción, y sanciones u otras medidas similares; los medios de comunicación social y la reputación de B2Gold; así como otros factores identificados y según se describen en más detalle bajo el encabezado "Risk Factors" (Factores de Riesgo) en el Formato de Información Anual más reciente de B2Gold, el Informe Anual en el Formato 40-F actual de la Compañía y otros documentos de B2Gold presentados a los reguladores canadienses de títulos valores y a la U.S. Securities and Exchange Commission (la "SEC"), los cuales pueden verse en www.sedar.com y www.sec.gov, respectivamente (los "Sitios Web"). Esta no es una lista completa de los factores que podrían afectar las declaraciones prospectivas de la Compañía. No puede garantizarse que dichas declaraciones serán precisas, y los resultados, desempeño o logros reales podrían diferir materialmente de lo expresado o implicado en estas declaraciones prospectivas. Por consiguiente, no

puede asegurarse que alguno de los eventos previstos en las declaraciones prospectivas sucederá u ocurrirá, o que, si alguno de ellos lo hace, qué beneficios o responsabilidades obtendrá B2Gold de ellos. Las declaraciones prospectivas de la Compañía reflejan las expectativas actuales sobre futuros eventos y desempeño de operaciones y se refieren sólo a la fecha en las mismas, y la Compañía no asume ninguna obligación de actualizar declaraciones prospectivas si las circunstancias o las creencias, expectativas u opiniones de la gerencia cambian, salvo lo requerido por la ley aplicable. Las declaraciones prospectivas de la Compañía se basan en supuestos y factores aplicables en las fechas de las mismas, con base en la información disponible para la gerencia en tal momento. Estos supuestos y factores incluyen, entre otros, la capacidad de la Compañía para continuar las operaciones actuales y futuras, las actividades de desarrollo y exploración; el momento, magnitud, duración y viabilidad económica de dichas operaciones, incluyendo todo recurso o reserva mineral ahí identificados; la precisión y confiabilidad de los estimados, proyecciones, previsiones, estudios y evaluaciones; la capacidad de la Compañía para alcanzar o lograr los estimados, proyecciones y previsiones; la disponibilidad y el costo de los insumos; el precio y el mercado para los productos, incluyendo el oro; la recepción a tiempo de las aprobaciones o permisos necesarios; la capacidad para cumplir con las obligaciones actuales y futuras; la capacidad para obtener financiamiento oportuno en términos razonables cuando sea necesario; las condiciones sociales, económicas y políticas actuales y futuras; y otros supuestos y factores generalmente asociados a la industria minera. Por las razones arriba descritas, no debe depositarse excesiva confianza en las declaraciones prospectivas.

MEDICIONES DISTINTAS DE LAS NIIF

Este documento incluye ciertos términos o medidas de desempeño utilizados normalmente en la industria minera que no están definidos bajo las Normas Internacionales de Información Financiera ("NIIF") incluyendo "costos operativos", "costos totales de sostenimiento" (o "AISC" por sus siglas en inglés), "costos operativos ajustados" y "flujos de caja libres". Las mediciones distintas de las NIIF no tienen un significado estandarizado prescrito bajo las NIIF, y por tanto quizás no sean comparables con mediciones similares empleadas por otras compañías. Los datos presentados pretenden proporcionar información adicional y no deben considerarse aislados o como reemplazo de mediciones de desempeño preparadas de conformidad con las NIIF y deben leerse en conjunto con los estados financieros consolidados de B2Gold. Los lectores deben remitirse a la discusión y análisis de la gestión de B2Gold, disponible en el perfil corporativo de B2Gold en www.sedar.com y en www.sec.gov o en su sitio web en www.b2gold.com, bajo el encabezado "Non-IFRS Measures" (Mediciones distintas de las NIIF) para ver una explicación más detallada sobre cómo B2Gold calcula dichas mediciones y la conciliación de ciertas mediciones con términos de las NIIF.

CONTACTO PRINCIPAL PARA CONSULTAS SOBRE NUESTRO INFORME DE MINERÍA RESPONSABLE:

Liane Kelly

ASESORA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

CORREO-E: lkelly@b2gold.com

TELF: +1 604 681-8371

GRUPO DE TRABAJO CORPORATIVO:

PATROCINADOR EMPRESARIAL

Bill Lytle

EDITOR

Liane Kelly

GOBERNANZA

Anne Marie Johnson

ECONOMÍA Y FINANZAS

Ed Bartz

MEDIOAMBIENTE

Ken Jones

SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Ken Jones

PRÁCTICAS LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Ninette Kröhnert y Angela Morgan

ASPECTOS SOCIALES Y COMUNITARIOS

Steffen Kramer y Jean-Phylippe Santo

COMUNICACIONES

Gretha du Plessis



VISION

Ser una compañía minera responsable que demuestra su liderazgo al ir más allá de los estándares de la industria y continuar apuntando más alto sobre nuestro propio desempeño.

VALORES DE LA MINERÍA RESPONSABLE

Equidad | Respeto | Transparencia | Rendición de cuentas

MENSAJE DEL CEO 1

SOBRE ESTE INFORME 3

VISTAZO RÁPIDO DEL INFORME 5

SOBRE NOSOTROS 7

Gobernanza Corporativa 9

Contribución al Desarrollo Sostenible 11

Nuestros Actores de Interés 14

NUESTRO DESEMPEÑO ECONÓMICO 15

Crecimiento Económico Sostenible 16

Cadena de Suministro y Adquisiciones Locales 19

NUESTRO MEDIOAMBIENTE 21

23

Agua 24

Energía y Cambio Climático 27

Biodiversidad 29

Manejo de Desechos 31

Manejo del Cianuro 33

Cumplimiento e Incidentes Ambientales

NUESTRA GENTE 35

Enfoque para la Gestión de Personas 36

Empleo Local 37

Diversidad e Igualdad de Oportunidades 38

Fortalecimiento de las Relaciones con los Empleados 41

Nuestra Gente en Cifras (Nicaragua) 45

Higiene y Seguridad Ocupacional 47

NUESTRAS COMUNIDADES 57

Enfoque de la Gestión de Aspectos Sociales y Derechos Humanos 58

Inversión Comunitaria 61

Gestión de Quejas 63

Seguridad Física 65

Minería Artesanal y a Pequeña Escala 66

Reasentamiento 67

Planificación para el Cierre de Minas 69



GLOSARIO

AISC	Costos Totales de Sostenimiento	MAPE	Minería Artesanal y a Pequeña Escala
ANF	Fundación Americana Nicaragüense	MARENA	Ministerio del Ambiente y los Recursos Naturales (Nicaragua)
ARD	Drenaje de Roca Ácida	OIT	Organización Internacional del Trabajo
CAVAMA	Proyecto Cadena de Valor de la Madera (Nicaragua)	ONG	Organización No Gubernamental
CFI	Corporación Financiera Internacional	OCDE	Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico
EDC	Equivalente de Dióxido de Carbono	ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible (Naciones Unidas)
EIA	Evaluación de Impacto Ambiental	OHSAS	Serie del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
ETIAS	Evaluación de Impacto Ambiental y Social	PAR	Plan de Acción para Reasentamiento
EIDH	Evaluación de Impactos en los Derechos Humanos	PDC	Presa de Colas
ERDH	Evaluación de Riesgo en Derechos Humanos	PFO	Suceso Potencialmente Fatal
ESTMA	Medidas de Transparencia del Sector Extractivo	PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
GEI	Gases de Efecto Invernadero	PVSDH	Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos
GRI	Iniciativa de Reporte Global	RRHH	Recursos Humanos
HACCP	Análisis de Peligros y Puntos de Control Críticos	RSE	Responsabilidad Social Empresarial
HDPE	Polietileno de Alta Densidad	RSU	Unidades de Acciones Restringidas
HFO	Fuelóleo Pesado	RWI	Lesión con Trabajo Restringido
HSMA	Higiene, Seguridad y Medioambiente	SDMP	Programa de Desarrollo y Gestión Social
HSESS	Higiene, Seguridad, Medioambiente, Social y Seguridad Física	SVP	Vicepresidente Sénior
HSO	Higiene y Seguridad Ocupacional	TRI	Total de Lesiones Registrables
ICMM	Consejo Internacional de Minería y Metales	UICN	Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza
IF	Índice de Frecuencia	UNESCO	Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura
INAFOR	Instituto Nacional Forestal (Nicaragua)	UNGP	Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos
ISO	Organización Internacional de Normalización	WAD	Disociable en ácido débil (cianuro)
LTP	Lesión con Tiempo Perdido	WAF	Marco de Contabilidad de Agua
MAC	Asociación Minera de Canadá		

MENSAJE DEL CEO



El año 2018 fue magnífico para B2Gold en muchos ámbitos. Fue nuestro décimo año consecutivo de producción récord- poco menos de un millón de onzas de oro. Casi duplicamos nuestros ingresos por oro y triplicamos nuestro flujo de caja de las operaciones. Este éxito nos permitió distribuir un valor económico significativo entre empleados, proveedores, accionistas, gobiernos y comunidades.

donde trabajamos. Nos orgullece que nuestra tasa de empleo local es del 97% en nuestras cinco minas.

A medida que continuamos creciendo, seguimos cimentando nuestro compromiso con el desempeño en Salud y Seguridad, Medioambiente y Social— que se ilustra en este Informe de Minería Responsable 2018. Nuestro sistema de gestión ambiental ha comenzado a ocuparse de las repercusiones del cambio climático a través de nuestro primer Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero en nuestra mina Otjikoto. Continuamos invirtiendo en capacitación en seguridad física sobre los Principios Voluntarios y efectuando evaluaciones de derechos humanos – ahora cuatro de nuestras cinco minas han realizado evaluaciones.

Si bien nuestro avance fue menor a lo previsto en cuanto a gestión de la diversidad de género en nuestro lugar de trabajo, a principios de 2019 pusimos en marcha una iniciativa que incluye a consultores expertos para que nos ayuden a abordar las barreras de la industria y acelerar nuestro avance.

En 2018, logramos nuestro mejor año en seguridad a la fecha— al completar nuestro tercer año consecutivo sin fatalidades y reducir en más del 50% nuestro Índice de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido globalmente. Esto incluyó lograr más de tres años y aproximadamente 17.8 millones de horas sin una Lesión con Tiempo Perdido (LTP) en Masbate; mientras que Otjikoto alcanzó un año sin ninguna LTP a principios de 2019.

Nuestra nueva mina Fekola en Mali, en su primer año completo de producción comercial, continuó superando nuestras expectativas en desempeño y en exploración en sus alrededores. La mina Masbate en Filipinas logró una producción de oro anual récord – sobrepasando el límite superior de su rango de previsión ya aumentado. La nueva planta de energía solar en Otjikoto en Namibia en la actualidad suministra casi el 13% de la electricidad que se consume en esa operación – reduciendo el consumo de HFO en cerca de 2.4 millones de litros, así como los costos de combustible asociados con la generación de energía en aproximadamente un 10% en 2018. Nuestras minas en Nicaragua superaron sus récords de desempeño en seguridad ocupacional con niveles de reducción de LTP del orden del 71% en La Libertad y el 50% en El Limón.

Son las personas que han elegido trabajar en B2Gold quienes han hecho posible estos logros. La dedicación en la rendición de cuentas y la responsabilidad se ve en cada persona que trabaja en nuestras operaciones. Reconozco esos aportes y les agradezco por ser parte integrante de nuestro éxito. Relaciones laborales y comunitarias efectivas nos ayudan a avanzar en nuestra estrategia y lograr resultados positivos, pues muchos de nuestros empleados vienen de las diversas regiones



**LO QUE APRENDIMOS DE 2018 ES QUE
PODEMOS TRABAJAR PARA B2GOLD Y
SER RESPONSABLES. TODOS LOS DÍAS.**

Nuestros colegas en Nicaragua han tenido un año desafiante debido a la situación política e incertidumbres vividas en el país desde abril del 2018. B2Gold ha operado en Nicaragua durante más de una década. Es donde iniciamos la Compañía. Ahí hemos sido muy exitosos, con dos minas que han hecho importantes aportes a Nicaragua y a la cartera de producción de B2Gold a través de los últimos 10 años. Los considerables esfuerzos de parte de nuestro equipo de Nicaragua y el relacionamiento disciplinado con los actores de interés les ha ayudado a sortear la tempestad. Es un testimonio de su experiencia y resiliencia el que hayan podido terminar 2018 sin un día de producción perdida como resultado de la situación del país.

A menudo me preguntan cómo B2Gold logra trabajar en distintos lugares que podrían considerarse “desafiantes”. A mi manera de verlo, el secreto del éxito de B2Gold es nuestra capacidad para establecer relaciones positivas con los gobiernos y las comunidades locales, y que cumplimos las promesas que hacemos. Asumimos un compromiso genuino con los actores de interés de cumplir y ser una compañía responsable. Nuestro Informe de Minería Responsable 2018 demuestra la realización de esta promesa. Nuestra cultura basada en nuestros principios centrales de equidad, respeto, transparencia y rendición de cuentas está verdaderamente arraigada en nuestra compañía.

También son estos principios los que nos han impulsado—después de una década de crecimiento excepcional— a

NOTA

Ésta es una versión reducida del Informe de Minería Responsable 2018 de B2Gold con un foco específico en nuestras actividades en Nicaragua. Sírvase visitar nuestro sitio web o descargar el Informe de Minería Responsable 2018 de B2Gold completo en www.b2gold.com

dirigir nuestra atención hacia adentro durante 2018. Me he retado a mí mismo y a la Compañía a que nos hagamos una autocrítica y determinemos cómo podemos ser la mejor B2Gold que podamos ser y apuntar aún más alto. También escuchamos las prioridades de los gobiernos, las comunidades, los accionistas y la sociedad civil más amplia para asegurar que las nuestras armonizaran con las suyas. En 2018 comenzamos a incluir elementos relativos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas en nuestras actividades.

Nuestros hallazgos refuerzan nuestro compromiso con el desarrollo de una Minería Responsable. Si podemos llevar nuestros negocios con ética, crear en el mundo oportunidades para la gente a través del desarrollo de habilidades y buenas condiciones laborales, e invertir en la conservación de recursos escasos y el medio ambiente convertiremos en realidad mis expectativas para B2Gold y para mí mismo como CEO. Cuando nuestro equipo gerencial visita las operaciones donde trabajamos en el mundo y la gente se nos acerca y nos dice “B2Gold ha cambiado mi vida” nos llena de energía para continuar desarrollando esta gran Compañía.

Lo que aprendimos de 2018 es que podemos trabajar para B2Gold y ser Responsables. Todos los días.



CLIVE JOHNSON
Presidente y Director Ejecutivo



SOBRE ESTE INFORME

Este “Sub-Informe para Nicaragua” contiene extractos de nuestro tercer Informe de Minería Responsable anual de B2Gold y cubre el período de informe de enero a diciembre de 2018.

Nuestro informe completo ha sido elaborado de conformidad con las directrices establecidas por los Estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI por sus siglas en inglés) para la Elaboración de Informes de Sostenibilidad (Opción Esencial) y el Suplemento del Sector de Minería y Metales Versión G4¹, y armoniza con los principios de informe integral. El informe no cuenta con verificación externa.

La elaboración del informe de sostenibilidad de B2Gold es un proceso en curso ya que ampliamos nuestros informes a fin de armonizar con marcos adicionales. En 2018 introdujimos una cartografía de nuestro desempeño en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS) para ampliar la forma en que comunicamos nuestro desempeño a los actores de interés. Nuestro grupo de trabajo a nivel corporativo continúa liderando el proceso de elaboración de informes con grupos de trabajo a nivel de país en Nicaragua, Filipinas, Namibia y Mali. El informe ha sido revisado y aprobado por el Ejecutivo Corporativo de B2Gold.



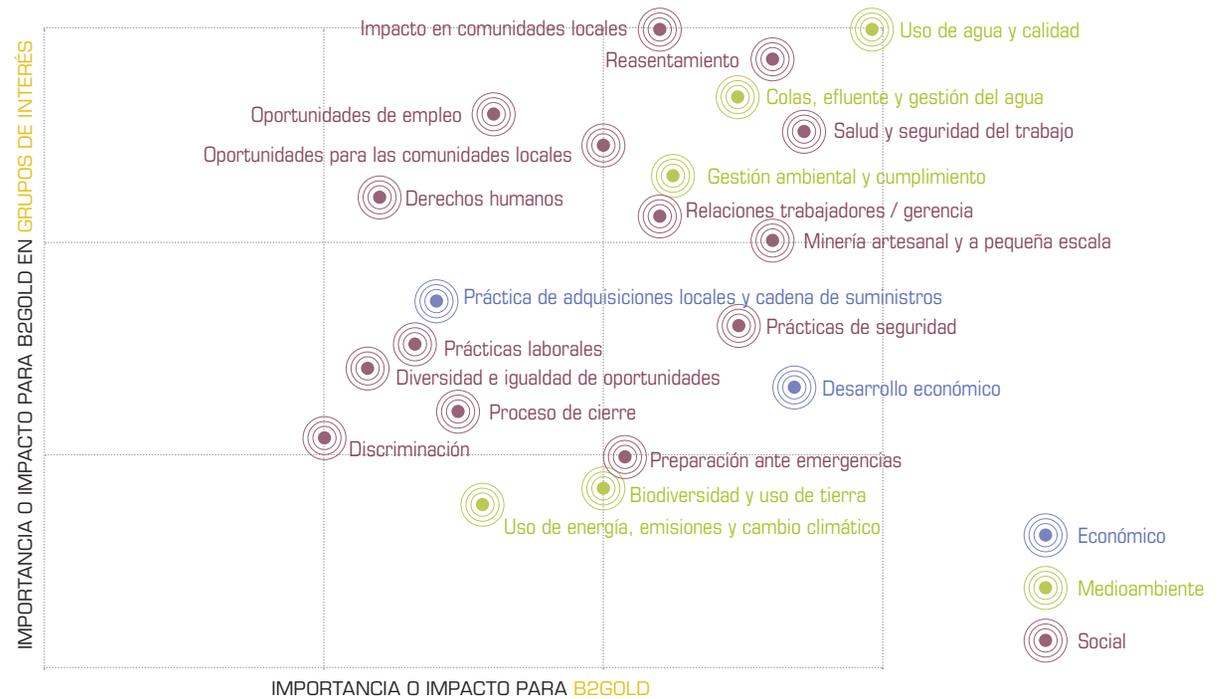


El proceso para la incorporación de temas materiales incluyó una evaluación de los aspectos de sostenibilidad en términos de su importancia o impacto para la Compañía y su importancia o impacto para nuestros actores de interés. Seis equipos interdisciplinarios² hicieron las evaluaciones. Los resultados se consolidaron, se analizaron de nuevo y se eligieron los indicadores correspondientes. Para 2018, nuestra metodología incluyó el análisis de las inquietudes de los actores de interés externos recogidas durante evaluaciones de impacto

ambiental y social (EIAS), varias consultas a actores de interés externos e internos, y el análisis de los informes de quejas comunitarias. No se hizo una consulta específica a actores de interés externos para los temas materiales.

Se reconoce que muchos de nuestros temas materiales están interrelacionados; por ejemplo, nuestro desempeño económico genera nuestra capacidad para invertir en gestión ambiental y oportunidades para las comunidades.

GRÁFICO 1 | Evaluación sobre temas materiales



¹ Véase en tablas de índice de GRI una lista completa de Divulgaciones de Temas Generales y Específicos del GRI cubiertos en este informe.

² Seis equipos interdisciplinarios incluyen a representantes de Medio Ambiente, HSO, RSE/Social, Operaciones e Ingeniería, Relaciones Comunitarias, Relaciones con el Gobierno, Recursos Humanos, Finanzas y Gerencia de cada región y Corporativo, más el Equipo Ejecutivo Corporativo.

En este sub-informe nos centramos en nuestras minas La Libertad y El Limón en Nicaragua. Puntos destacados del informe completo 2018 aparecen en la página 5 de este informe.

No se han incluido los proyectos de exploración regionales y nuevos, a menos que estén vinculados a las estadísticas de la operación. La única excepción a los parámetros del informe mencionados arriba es el reporte de los datos de empleo. Se ha incluido a los empleados de todas las operaciones de B2Gold en el mundo.

VISTAZO RÁPIDO DEL INFORME (TODAS LAS OPERACIONES DE B2GOLD)

NUESTRO DESEMPEÑO ECONÓMICO

Panorama general



Puntos destacados



Viendo al futuro



NUESTRO MEDIO AMBIENTE



NUESTRA GENTE

5,242
EMPLEADOS



13%
DE MUJERES
empleadas

Sistema y Estándares
Integrales de **GESTIÓN HSO**
implementados

22%
en puestos sénior

Planes de **PREVENCIÓN Y
PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS**
en todas las operaciones

97% DE EMPLEO
LOCAL

Establecida
INICIATIVA DE
DIVERSIDAD DE GÉNERO

3

años consecutivos
SIN FATALIDADES

50% de reducción en Índice de
Frecuencia de LTP, globalmente



Implementada Solución para
MONITOREO DE LA FATIGA
en Otjikoto



Estrategia de **DIVERSIDAD
DE GÉNERO** a
implementarse

Estrategia de **ACCIÓN AFIRMATIVA
EN NAMIBIA** – encuestas cualitativas
a realizarse

Solución para **MONITOREO DE LA
FATIGA** a implementarse en Fekola

NUESTRAS COMUNIDADES

**SISTEMA Y ESTÁNDARES
DE DESEMPEÑO SOCIAL**
implementados



**MECANISMOS
DE GESTIÓN DE
QUEJAS** en todas las
operaciones

**ENFOQUE DE PUERTAS
ABIERTAS** para el relacionamiento
con los actores interesados



Capacitación sobre los Principios Voluntarios
en **SEGURIDAD FÍSICA Y DERECHOS
HUMANOS** en Masbate y La Libertad

**EVALUACIONES DE DERECHOS
HUMANOS** en Namibia y Nicaragua

**AUDITORÍAS INTERNAS DE
DESEMPEÑO SOCIAL** realizadas
en cuatro minas
(Fekola programada en 2019)

**DESARROLLO PROACTIVO
DE MEDIOS DE VIDA** para
comunidades de Fekola



**CAPACITACIÓN EN
DERECHOS HUMANOS**
a realizarse en todas las
operaciones



Conferencia de
RSE INTERNA GLOBAL
planificada

**EVALUACIÓN DE
DERECHOS HUMANOS**
planificada para El Limón



**CONSTRUCCIÓN DE
NUEVA FADOUGOU** a
completarse y habitantes a
ser reasentados en nuevos
hogares



Panorama
general

Puntos
destacados

Viendo al
futuro

SOBRE NOSOTROS

ODS
Abordados en esta sección
16

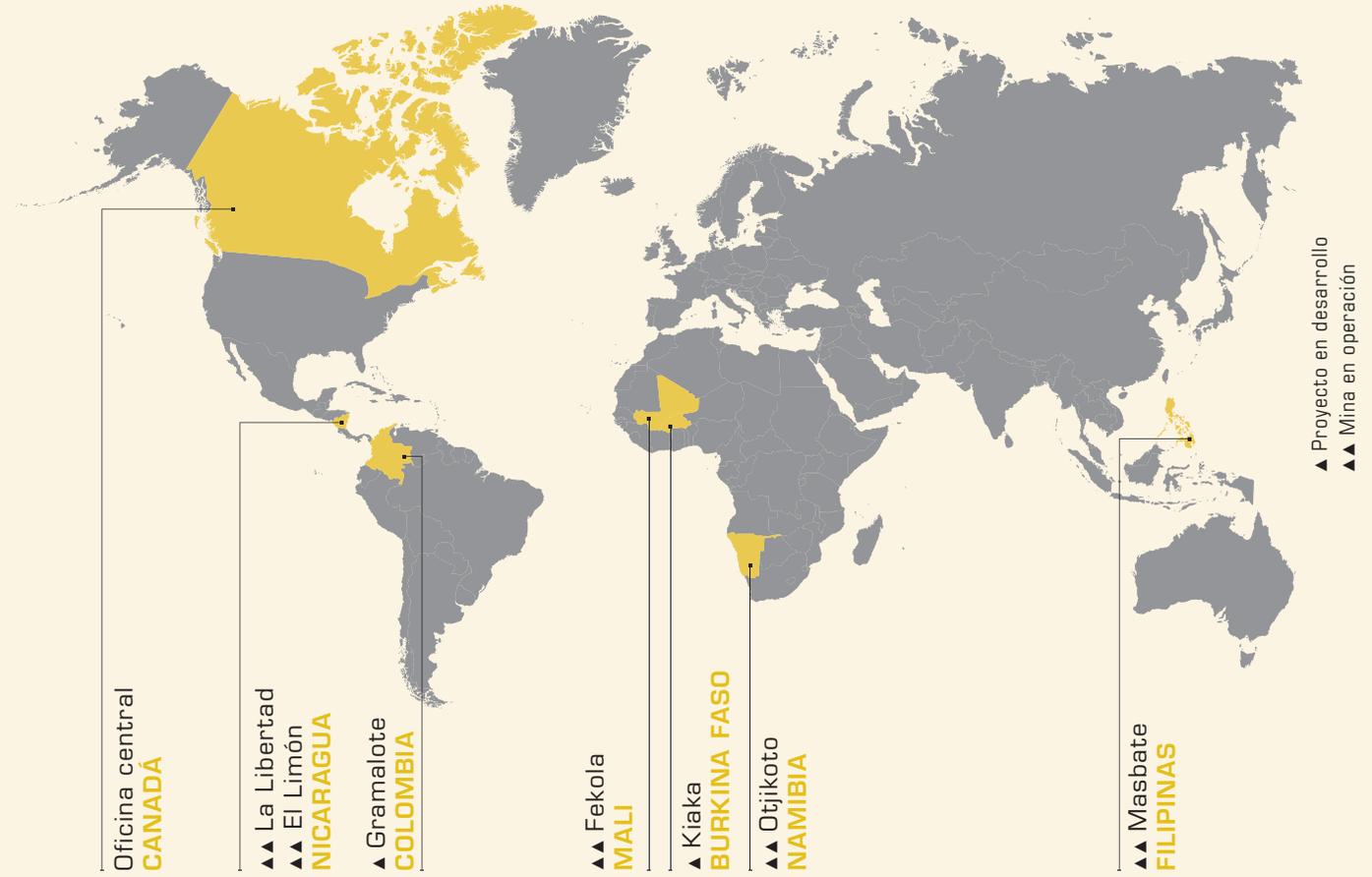
FIGURA 1 | Nuestra Línea de Tiempo



B2Gold es un productor de oro senior enfocado en prácticas de minería responsable, con sede en Vancouver, Canadá. Fundada en 2007, hoy B2Gold cuenta con cinco minas en operación y numerosos proyectos de exploración y desarrollo en varios países, incluyendo Nicaragua, Filipinas, Namibia, Mali, Burkina Faso y Colombia. Con la adición de la quinta mina de B2Gold (mina Fekola, Mali) mantenemos nuestra estructura de bajo costo y perfil de crecimiento.

Nuestra estrategia continúa centrándose en generar un aumento considerable en la producción de oro, ingresos y flujo de caja enfocándonos en el crecimiento orgánico al optimizar la producción de las minas de oro existentes de la Compañía, continuar las actividades de exploración en sus minas y los alrededores y explorar prospectos. Al mismo tiempo, a través de su cartera de proyectos y minas de alta calidad, B2Gold procurará permanecer en una sólida posición financiera, reduciendo a la vez sus niveles de endeudamiento y manteniendo nuestro compromiso con el desarrollo de una minería responsable.

FIGURA 2 | Nuestro Mapa



GOBERNANZA CORPORATIVA



B2Gold reconoce que la buena gobernanza, la gestión ambiental y la responsabilidad social son aspectos esenciales del negocio y son vitales para mantener nuestra efectividad. Esto lo logramos al integrar la gobernanza y los factores ambientales y sociales en nuestra toma de decisiones. Continuamos con nuestro compromiso de mantener los altos estándares que hemos establecido como mineros responsables.

JUNTA DIRECTIVA Y SUPERVISIÓN EJECUTIVA

La junta directiva de B2Gold (la Junta) en Canadá está integrada por ocho miembros, una mujer y siete hombres. Los miembros de la Junta suelen llenar cuestionarios de evaluación sobre la independencia y desempeño de la Junta, los cuales son evaluados por nuestro Comité Corporativo de Gobernanza y Nombramientos. Nuestro Comité de Gobernanza, compuesto íntegramente de directores independientes, es responsable de fijar y mantener los estándares del proceso y prácticas de gobernanza corporativa de la Compañía. Estos estándares forman parte de nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial y las políticas que lo acompañan.





El Comité de Salud, Seguridad, Medio Ambiente, Social y Seguridad (HSESS por sus siglas en inglés) rige nuestro desempeño en estas áreas. El Comité de HSESS se reúne tres veces al año para analizar temas actuales y emergentes, evaluar el desempeño y la gestión de riesgos, y para evaluar y actualizar las políticas y procedimientos. Además, el Comité recibe informes actualizados de Higiene, Seguridad y Medioambiente (HSMA). Nuestras políticas y estándares se ajustan en gran medida a los principios del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y de la Corporación Financiera Internacional (CFI). B2Gold es miembro de la Asociación de Minería de Canadá (MAC), la Cámara Namibia del Medioambiente (NCE) y de las cámaras mineras correspondientes en las regiones donde operamos.

El Vicepresidente Sénior (SVP) de Operaciones de B2Gold supervisa la gestión diaria de los departamentos de HSESS de la Compañía y ofrece actualizaciones regulares a la gerencia. El SVP de Operaciones es responsable de informar sobre la sostenibilidad de la Compañía y de asegurar que todos los temas materiales sean cubiertos en su Informe de Minería Responsable.

ÉTICA EMPRESARIAL Y PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

El Código de Conducta y Ética Empresarial de B2Gold (Código) define los estándares y valores que esperamos que el personal siga en todas sus interacciones con los actores de interés. Si bien nuestra Junta supervisa y monitorea el cumplimiento con el Código, cada persona es responsable de cumplir con él en tanto aplica a todos los empleados de B2Gold, directores y funcionarios de la Compañía y sus subsidiarias. Además, todos los gerentes de B2Gold o individuos (con sede en Vancouver o nuestras oficinas regionales) que tienen influencia sobre ciertos aspectos de toma de decisiones, deben llenar un cuestionario anual, cuyo propósito es monitorear el cumplimiento con el Código, la Política Anti-Corrupción, la Política de Divulgación, Confidencialidad y Uso de Información Privilegiada, y la Política de Denuncia de Irregularidades. El cuestionario sobre cumplimiento está disponible en inglés, francés y español para asegurar que todas las personas comprendan plenamente las políticas, y tengan confianza de que informar de cualquier violación al Código a un miembro del Comité Corporativo de Gobernanza y Nombramientos se tratará en forma confidencial.

El Comité de Gobernanza actualiza el Código según lo considere adecuado con el fin de que refleje cambios en el marco legal y normativo aplicable a nosotros, las prácticas comerciales dentro de la industria, nuestras propias prácticas comerciales y los estándares éticos que prevalecen en las comunidades donde operamos. Otras políticas de gobernanza o estatutos son tratadas por los Comités de Junta correspondientes. Las siguientes políticas y estatutos fueron actualizadas en marzo de 2018:

- » Política de Preaviso
- » Política Anti-Corrupción
- » Estatutos del Comité de Auditoría
- » Estatutos de la Junta Directiva
- » Código de Conducta y Ética Empresarial
- » Estatutos del Comité de Remuneración
- » Comité Corporativo de Gobernanza y Nombramientos
- » Estatutos del Comité de Salud, Seguridad, Medioambiente, Social y Seguridad Física
- » Política de Votación por Mayoría
- » Política de Denuncia de Irregularidades

CÓDIGO DE CONDUCTA Y ÉTICA EMPRESARIAL

Todos los directores, funcionarios y empleados de B2Gold (personal de B2Gold) deben:

- » actuar con honestidad y buena fe en aras de los mejores intereses de la Compañía;
- » ejercer el cuidado, la diligencia y la competencia debidos en el desempeño de su cargo;
- » evitar conflictos de interés entre los asuntos laborales y personales;
- » ejercer las facultades inherentes a su trabajo, participación u otra relación con la Compañía y utilizar los activos de la Compañía para los fines para los que están previstos;
- » demostrar honestidad, veracidad, respeto e integridad en todas las relaciones e interacciones comerciales con nuestros accionistas, clientes, proveedores, competidores y otros empleados; y
- » actuar de conformidad con todas las leyes y reglamentos aplicables, apegarse a las normas éticas establecidas en el Código y seguir las políticas y procedimientos de la Compañía. Si alguna ley aplicable entra en conflicto con una política en el Código, el personal de B2Gold debe cumplir con la ley aplicable. Si una costumbre o política local entra en conflicto con este Código, el personal de B2Gold debe consultar con el Comité de Gobernanza y cumplir con este Código.

CONTRIBUYENDO AL DESARROLLO SOSTENIBLE

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS) representan un plan de acción mundial para lograr el empoderamiento social y la inclusión, la protección del medio ambiente y el desarrollo económico para las generaciones actuales y futuras. Los 17 ODS se ocupan de los desafíos más críticos del mundo a través de la promoción del desarrollo sostenible.

FIGURA 3 | Objetivos de Desarrollo Sostenible

B2Gold comparte la creencia de que la industria minera tiene la oportunidad y el potencial de contribuir de manera positiva a los 17 ODS. Creemos que nuestra Compañía puede desempeñar un papel integral en la promoción de estos objetivos y nos hemos comprometido a analizar cómo podemos armonizar más nuestras actividades empresariales en pos de esta agenda.

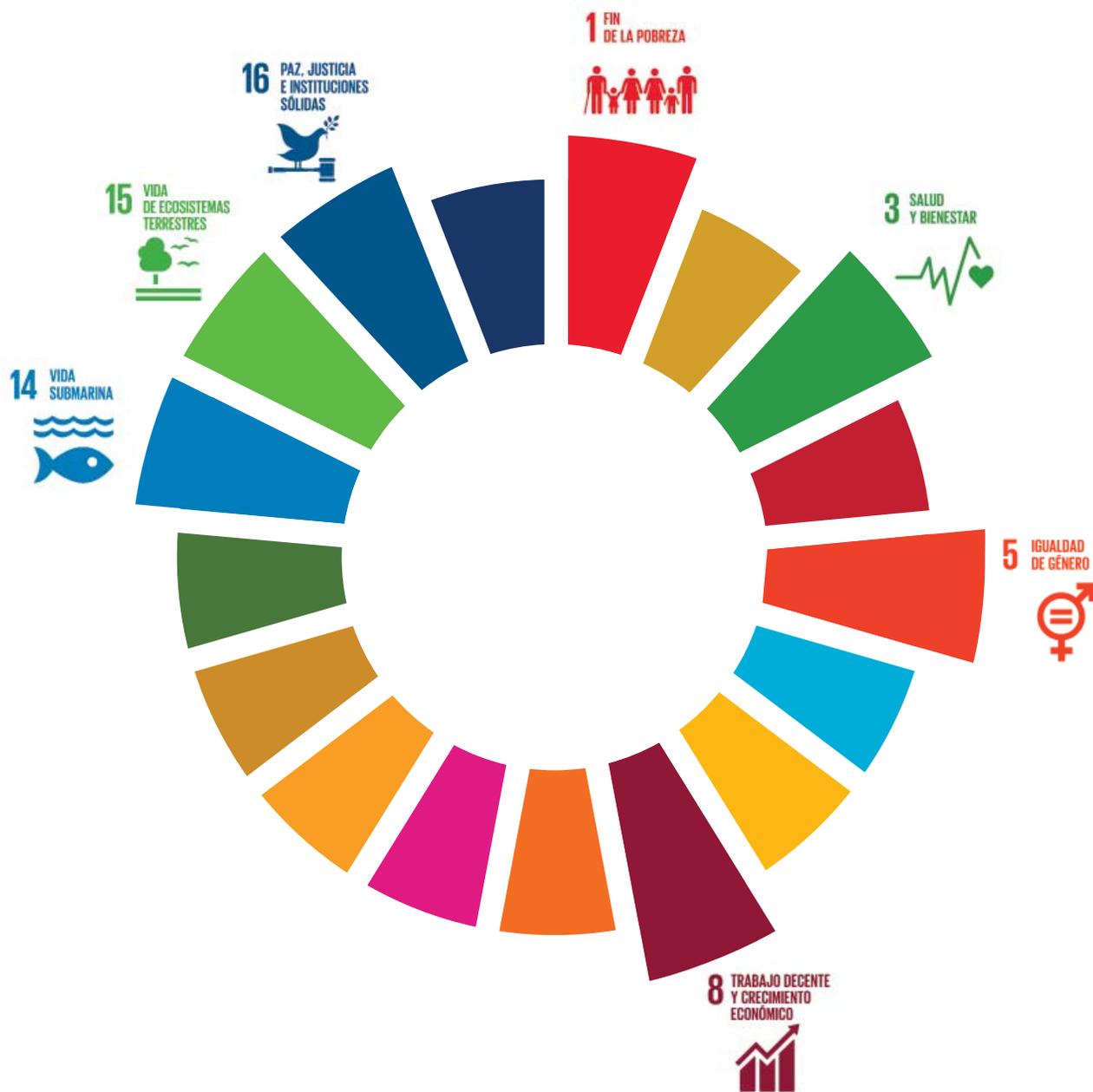
INCORPORACIÓN DE GESTIÓN EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD

Nuestro enfoque de gestión en materia de sostenibilidad es trabajar dentro de los contextos sociales, económicos y ambientales de forma que se generen resultados positivos para nuestras actividades comerciales y nuestros actores de interés en el corto y el largo plazo. Gran parte de este enfoque se demuestra en este informe. Reconocemos que los riesgos y los impactos asociados a nuestro negocio están interrelacionados y su gestión demanda una colaboración interfuncional entre nuestros departamentos y con nuestros actores de interés. Nuestro proceso para la gestión de riesgos armoniza con el principio precautorio³ e incluye identificar, evaluar y ocuparse de los riesgos y oportunidades económicos, sociales y ambientales para nuestros proyectos y operaciones.

CARTOGRAFÍA EN RELACIÓN CON LOS ODS

Se ha elaborado una cartografía⁴ de la minería como industria que presenta las relaciones entre la minería y los ODS. En 2018, B2Gold inició un proceso para entender nuestras contribuciones actuales al desarrollo sostenible. Logramos determinar que ya contribuimos de manera significativa a varios ODS – hemos señalado siete ODS en la Tabla 1 en la página 13.

Con vistas al futuro, nuestra meta es ampliar nuestro enfoque de modo que incorporemos los principios de desarrollo sostenible a través de nuestras actividades, y prioricemos algunos ODS que armonicen mejor con nuestras actividades y nuestra capacidad para hacer contribuciones positivas.



³ Declaración de Wingspread sobre el Principio Precautorio; 20 de enero de 1998.

⁴ Cartografía de la Minería en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible: un Atlas; Julio 2016; producido por Columbia Center on Sustainable Development, PNUD, Red de Soluciones de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible, y el Foro Económico Mundial.

TABLA 1 | Contribuciones de B2Gold a los ODS (Global)

Objetivo ODS	Contribución y ejemplos
 <p>1 FIN DE LA POBREZA Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo</p>	<p>B2Gold contribuye a aumentar la prosperidad de las comunidades y regiones donde trabajamos a través de oportunidades de empleo local, pagos de impuestos y de regalías a los gobiernos, prácticas de adquisición local, e inversión en proyectos comunitarios. A lo largo de este informe se mencionan varios programas de ejemplo. Reportamos sobre los pagos a gobiernos a través de informes anuales y documentos relativos a la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA por sus siglas en inglés).</p>
 <p>3 SALUD Y BIENESTAR Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades</p>	<p>La gestión de la salud y la seguridad de todos los empleados y contratistas es crítica para B2Gold. Año con año hemos mejorado nuestro desempeño en seguridad en el lugar de trabajo en todas las operaciones. También invertimos en programas de salud y bienestar en las comunidades donde trabajamos. Los ejemplos incluyen campañas de sensibilización sobre el VIH, programas de educación infantil temprana, y numerosos programas de becas para niños, jóvenes y empleados. Muchos se destacan en este informe.</p>
 <p>5 IGUALDAD DE GÉNERO Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas</p>	<p>B2Gold informa anualmente sobre la representación femenina en nuestra fuerza de trabajo. Después de una evaluación interna (2017) y un taller de sensibilización para la alta gerencia (2018), estamos iniciando una estrategia de diversidad de género que comienza en 2019. Muchos de nuestros programas de inversión comunitaria focalizan en mujeres y niñas como beneficiarias.</p>
 <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos</p>	<p>B2Gold ha implementado estándares de adquisición local y empleo local en cada región. Informamos anualmente sobre estos aspectos. Además de nuestras contribuciones directas a través de empleos, beneficios y un ambiente laboral estable, nos involucramos con las comunidades locales e invertimos en proyectos de medios de vida sostenibles que fortalecen capacidades y desarrollan la diversificación de las economías locales. Cuando es necesario el reasentamiento, incluimos la restauración de los medios de vida como un elemento esencial.</p>
 <p>14 VIDA SUBMARINA Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible</p>	<p>B2Gold comparte el aprecio por nuestros océanos y los recursos marinos. En Filipinas, identificamos una oportunidad para hacer una importante contribución a la conservación de los océanos y los recursos marinos, así como también para incentivar a las comunidades pesqueras tradicionales para que cambiaran prácticas no sostenibles. El proyecto insignia de B2Gold para la conservación oceánica y marina se ha captado en el documental One Ocean (visítelo en www.b2gold.com). Al trabajar con grupos de interés locales estamos restaurando arrecifes coralinos, reforestando manglares, protegiendo la vida marina y facilitando la adopción de prácticas de pesca sostenibles. Nos asociamos a la Reef Ball Foundation, gobiernos y organizaciones locales, y establecimos un Área Protegida Marina (MPA por sus siglas en inglés) para proteger el medioambiente costero y marino.</p>
 <p>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres</p>	<p>La minería puede potencialmente causar un impacto sobre la biodiversidad y alterar los ecosistemas de manera significativa y altamente visible. Proteger los ecosistemas del mundo es importante para nosotros y para nuestros actores de interés. B2Gold está comprometida con la conservación de la biodiversidad y enfoques integrales sobre la planificación del uso del suelo en nuestras operaciones. Nuestro enfoque para el uso y rehabilitación del suelo sigue la mejor práctica e incluye actividades de reforestación y forestación, como se describe en este informe. En Namibia, B2Gold va más allá del cumplimiento ambiental a través de la creación de la Reserva Natural Otjikoto (que acoge la conservación continua de la vida silvestre, y el desarrollo de programas de educación ambiental y de conservación) y lidera el establecimiento de la Cámara Namibia del Medioambiente. En otras regiones, trabajamos con actores de interés locales para promover planes de uso sostenible del suelo.</p>
 <p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible</p>	<p>Los principios de equidad, respeto, transparencia y rendición de cuentas de B2Gold rigen la manera en cómo dirigimos nuestras actividades empresariales. Esperamos que nuestros empleados y socios traten a todos de esta manera y se guíen por nuestro Código de Ética, nuestras políticas sobre Participación de Grupos de Interés, Anticorrupción y muchas otras. Formulamos planes de gestión ambiental y social considerando las opiniones de los grupos de interés locales. Divulgamos anualmente nuestro desempeño e inversiones económicos, de gobernanza, ambientales y sociales. Acatamos todas las leyes, reglamentos y reglas que rigen estos aspectos. En forma proactiva hemos realizado Evaluaciones de Derechos Humanos en cuatro de nuestras cinco operaciones (la quinta a realizarse en 2019) para identificar y analizar dónde podría haber riesgos en materia de derechos humanos y, si hubiese riesgos presentes, sus impactos conexos. Se da seguimiento a las evaluaciones con planes de acción para la gestión y mejor sensibilización y capacitación sobre derechos humanos.</p>

Nuestros Actores de Interés

Como compañía mundial, nuestro rango de actores de interés es amplio. Nuestros métodos de comunicación con ellos varían, al igual que la frecuencia de la comunicación.

A nivel corporativo, nos comunicamos a través de nuestras Reuniones Generales Anuales, publicaciones corporativas (incluyendo el Informe Anual, el Informe de Minería Responsable, informes a SEDAR e informes y videos de temas específicos), nuestro sitio web (www.b2gold.com), y notas de prensa para el mercado y los medios de comunicación. La alta gerencia se comunica con grupos de interés sobre temas de gobernanza y HSESS a través de conferencias telefónicas trimestrales, notas de prensa, giras a los sitios con inversionistas y analistas, días con inversionistas, conferencias en la industria minera y otros foros a lo largo del año.

En el ámbito regional, cada operación tiene que planificar e implementar actividades de relacionamiento con los actores de interés. En cuanto a los actores gubernamentales, suelen ser consultados por la gerencia regional, ejecutivos corporativos y por nuestro VP para Relaciones Gubernamentales a través de todas las etapas de nuestras operaciones. Se utilizan varias estrategias de relacionamiento con los grupos de interés comunitarios, las cuales figuran en detalle en la sección Comunidad, incluyendo reuniones locales, foros de consulta, mecanismos de gestión de quejas, video-documentales y medios de comunicación locales.

Nuestros empleados y contratistas son actores de interés clave con quienes nos involucramos utilizando mecanismos internos específicos, detallados en la sección Nuestra Gente. Forman parte de nuestros métodos de comunicación los comités de empleados sobre temas específicos, boletines internos, mecanismos de quejas, y encuestas de participación.

Los proveedores y socios comerciales se benefician cada vez más de nuestros métodos de comunicación interna y externa.



NUESTRO DESEMPEÑO ECONÓMICO

ODS
Abordados en esta sección
1816

POR DÉCIMO AÑO CONSECUTIVO, LA COMPAÑÍA LOGRÓ UNA PRODUCCIÓN DE ORO CONSOLIDADA ANUAL RÉCORD.

CRECIMIENTO ECONÓMICO SOSTENIBLE

El desempeño de la industria minera aurífera en 2018 fue de cambio constante en tanto que la demanda de oro crecía en forma modesta y la oferta de oro aumentaba mínimamente – el crecimiento a partir de la producción en mina fue del 1%⁵. Dentro de este modesto trasfondo, B2Gold continuó su trayectoria de crecimiento económico sostenible.

Para B2Gold, 2018 fue un año de crecimiento transformativo, impulsado por el primer año completo de producción comercial de su nueva mina Fekola, de gran tamaño y bajo costo, en Mali; y una producción anual récord de su mina Masbate en Filipinas. Por décimo año consecutivo, la Compañía logró una producción de oro consolidada anual récord. Como resultado de una producción de oro en 2018 de más de 950,000 onzas, un aumento del 51% con respecto a 2017, B2Gold casi duplicó sus ingresos por oro reportados para el año 2018, a US\$1,200 millones. Debido al aumento en la producción de bajo costo de Fekola y el permanente y disciplinado control de costos en todos los proyectos, los flujos de caja reportados de las operaciones casi se triplicaron, de US\$155 millones en 2017 a US\$451 millones en 2018. B2Gold utilizó este flujo de caja adicional para reducir deuda en US\$220 millones, pasando de aproximadamente US\$700 millones al inicio del año a US\$480 millones al final del año.

El éxito de la mina Fekola es el último en una serie de adquisiciones beneficiosas, éxitos en construcción y exploración que han resultado en un aumento constante en producción rentable a lo largo de los últimos 11 años: a partir de 2007, cuando se creó B2Gold como una compañía de exploración junior sin ninguna producción de oro, hasta 2018, produciendo más de 950,000 onzas de oro de las cinco minas de oro de la Compañía en cuatro países.

En 2019, B2Gold sigue bien posicionada para continuar su sólido desempeño operativo y financiero con una producción de oro consolidada prevista a situarse entre las 935,000 y 975,000 onzas.

Con la mina Fekola en operación, el aumento de la producción de oro combinado con costos bajos, ha incrementado considerablemente la producción, los ingresos, el efectivo de las operaciones y los flujos de caja libres en general, esperándose que los beneficios en marcha continúen durante muchos años, sobre la base de los supuestos actuales.

⁵ World Gold Council; 2018 Annual Review; publicado en febrero 2019.

TABLA 2 | Producción ⁽¹⁾ (todas las operaciones de B2Gold)

	2017 REAL	2018 REAL	2019 RANGO DE PREVISIÓN ⁽⁵⁾
PRODUCCIÓN DE ORO CONSOLIDADA	630,565 ONZAS ⁽³⁾	953,504 ONZAS	935,000 — 975,000 ONZAS
COSTOS OPERATIVOS CONSOLIDADOS ⁽²⁾	\$542 POR ONZA ⁽⁴⁾	\$495 POR ONZA	\$520 — \$560 POR ONZA
COSTOS TOTALES DE SOSTENIMIENTO (AISC) ⁽²⁾	\$860 POR ONZA ⁽⁴⁾	\$758 POR ONZA	\$835 — \$875 POR ONZA

NOTAS

⁽¹⁾ Resultados/previsiones de producción se presentan sobre una base del 100%

⁽²⁾ Véase "Mediciones distintas de las NIIF" en Nota de Advertencia

⁽³⁾ Incluye 79,243 oz de oro producido durante el período de producción pre-comercial de la mina Fekola

⁽⁴⁾ Incluye los resultados de la producción pre-comercial de la mina Fekola

⁽⁵⁾ Sobre la base de los supuestos actuales

Los ingresos por oro consolidados fueron un récord de US\$1,200 millones en 2018 por ventas récord de 970,409 onzas a un precio promedio de US\$1,262 por onza comparados con US\$639 millones (excluyendo US\$101 millones de ventas pre-comerciales de Fekola) por ventas de 510,966 onzas a un precio promedio de US\$1,250 por onza en 2017.

Ingresos se definen como "ingresos por oro", dado que los ingresos de las ventas de plata se consideran un subproducto y se cargan a los costos de producción para fines contables. Los intereses devengados o la venta de activos no se consideran materiales.

Nuestros exitosos resultados comerciales en 2018 son celebrados por nuestros accionistas. B2Gold también celebra este éxito con los muchos actores de interés en los países, regiones y comunidades donde operamos. Nuestro desempeño económico también es medido por el valor económico que generamos para otros, incluyendo pagos a gobiernos a través de impuestos y de regalías, contratación y adquisiciones locales, e inversión en las comunidades.

Entender cómo ese valor económico se distribuye entre los empleados, en los países donde trabajamos, y específicamente las inversiones que hacemos en las comunidades anfitrionas, influye sobre nuestras decisiones empresariales y señala la responsabilidad económica de B2Gold.

PERSPECTIVAS

En 2019, B2Gold sigue bien posicionada para continuar su sólido desempeño operativo y financiero, con una producción de oro consolidada prevista entre 935,000 y 975,000 onzas.

Los costos consolidados están proyectados a seguir bajos en 2019 con costos operativos previstos a situarse entre US\$520 y US\$560 por onza (previsión de 2018 fue entre US\$505 y US\$550 por onza) y AISC previstos a situarse entre US\$835 y US\$875 por onza (previsión de 2018 fue entre US\$780 y US\$830 por onza). El aumento presupuestado del 6% en los AISC por onza con respecto a la previsión de 2018 se relaciona principalmente con costos operativos previstos ligeramente mayores y costos de capital de sostenimiento pre-descapote mayores a lo esperado en Otjikoto.

EN 2019, B2GOLD SIGUE BIEN POSICIONADA PARA CONTINUAR SU SÓLIDO DESEMPEÑO OPERATIVO Y FINANCIERO, CON UNA PRODUCCIÓN DE ORO CONSOLIDADA PREVISTA ENTRE 935,000 Y 975,000 ONZAS.

Si se presupone un precio del oro de US\$1,300 por onza, la Compañía espera generar un flujo de caja de las operaciones de aproximadamente US\$410 millones en 2019. (Si se presupone un precio del oro de US\$1,250 por onza para 2019, la Compañía espera generar un flujo de caja de las operaciones de unos US\$370 millones).

GRÁFICO 2 | Manteniendo un Perfil de Producción Sólido y Rentable

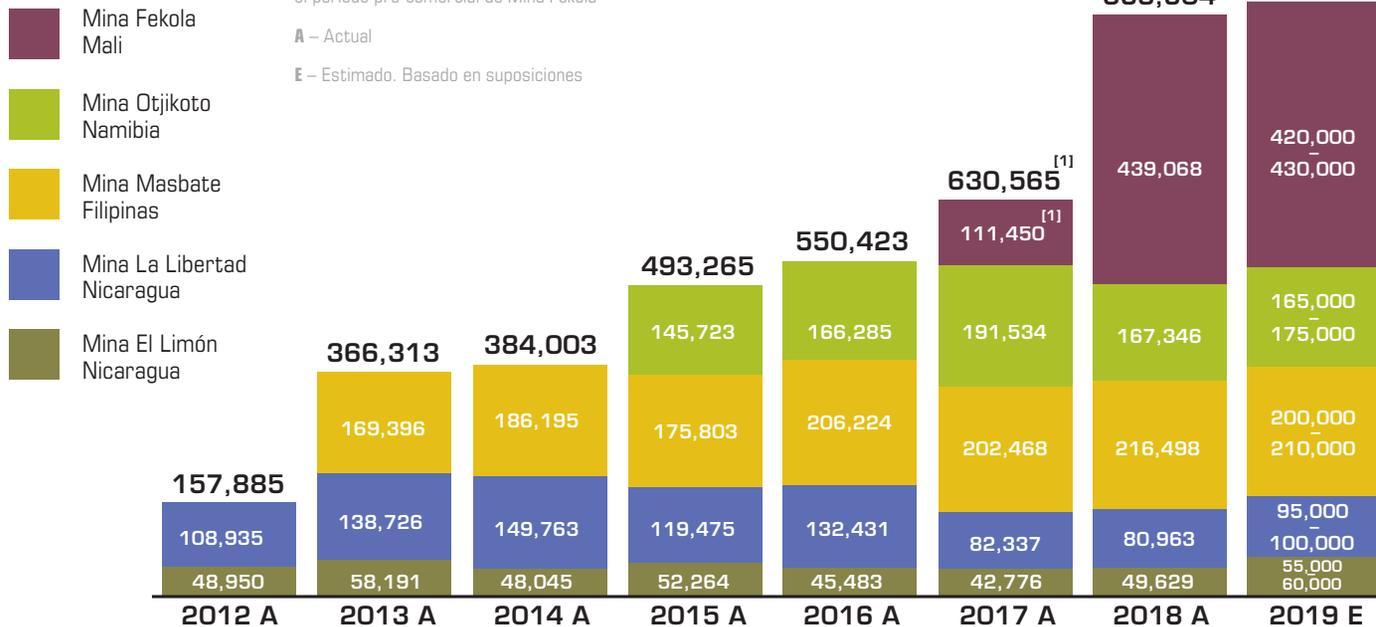
PRODUCCIÓN ANUAL DE ORO (OZ)

NOTAS

⁽¹⁾ Incluye 79,243 onzas de oro producidas durante el periodo pre-comercial de Mina Fekola

A – Actual

E – Estimado. Basado en suposiciones



CADENA DE SUMINISTRO Y ADQUISICIONES LOCALES

Desde la exploración hasta el cierre, la Compañía adquiere una amplia gama de bienes y servicios que incluyen equipo pesado, productos químicos para el proceso, combustible y aceites, explosivos, piezas de repuesto de equipos y servicios profesionales. Nuestros departamentos corporativo y de cadena de suministro en las operaciones trabajan con proveedores y contratistas sobre la base de los principios de asociación de largo plazo, competencia justa y conducta ética. Aplicamos procesos y procedimientos de precalificación y licitación, términos y condiciones comerciales y supervisión continua para monitorear las prácticas empresariales de proveedores y contratistas.

Como parte de nuestro compromiso con el cumplimiento de los derechos humanos y los esfuerzos en curso para mejorar la gestión de proveedores, elaboramos un Código de Conducta para Proveedores en 2018 que fue revisado por los gerentes generales y ejecutivos y fue aprobado por la Junta Directiva de B2Gold. Este documento describe nuestras expectativas de que los proveedores actúen de conformidad con nuestros compromisos corporativos en su gestión de la salud y la seguridad, derechos laborales y humanos, medioambiente, conducta y ética empresarial, y desarrollo socioeconómico. En 2019 comenzaremos a incluir nuestro Código de Conducta para Proveedores en todos los documentos de compras y contrataciones con los principales proveedores como una etapa inicial en su implementación. El personal de cadena de suministro y relaciones comunitarias corporativo y del sitio trabajarán juntos en 2019 para implementar el Código de Conducta para Proveedores en las prácticas existentes sobre valoración, contratación y gestión de proveedores.

Como parte de las evaluaciones de derechos humanos en Mali, Filipinas, Namibia y Nicaragua (véase pág. 58), se examinó a los contratistas grandes en el sitio, y se implementaron planes de mitigación donde se identificaron problemas (incluyendo mejorar el acceso a los mecanismos de gestión de quejas y el pago a tiempo de los salarios). Se tomaron en cuenta los riesgos del trabajo forzado o trabajo infantil y de trata de personas; no se identificaron riesgos significativos. En las dos minas en Nicaragua actores de interés plantearon en 2018 problemas relativos al comportamiento de los contratistas como conducción segura y condiciones laborales, y asegurar salarios justos. Estos problemas fueron tratados directamente con proveedores en La Libertad; en El Limón se creó una comisión de empleo local conformada por varios actores de interés para fortalecer prácticas y desempeños.

B2Gold está decidida a maximizar los beneficios económicos locales y nacionales de nuestras contrataciones y compras. En la adquisición de bienes

y servicios necesarios para llevar nuestras operaciones, damos preferencia a los negocios locales donde es posible, siempre que reúnan los requisitos mínimos de seguridad, calidad ética y costo. Nuestro Estándar de Desempeño sobre Contenido Local define los requisitos mínimos para mejorar las oportunidades y beneficios de las adquisiciones locales.

Los departamentos de Cadena de Suministro y Relaciones Comunitarias se coordinan para fortalecer la capacidad de los proveedores y pequeños negocios locales, ya sea directamente o a través de proveedores de servicios, y dan seguimiento a nuestro desempeño sobre adquisiciones locales. En 2018 contratamos a un consultor externo para hacer evaluaciones y formular planes de adquisiciones locales en Namibia y Mali. Estos sitios fueron seleccionados dado que ambos se encuentran en etapas relativamente tempranas del ciclo de vida de la mina, y ambos enfrentan presión significativa de actores de interés nacionales y locales para fortalecer las compras locales. Si bien se han hecho esfuerzos significativos para utilizar a proveedores nacionales y locales en ambas minas, las cifras y las capacidades limitadas de los proveedores locales restringen el volumen de adquisiciones cerca de esas operaciones.

TABLA 3 | Cadena de Suministro y Adquisiciones Locales

NOTAS
nr = no reportado

Mina	Definición de "Local – Nivel de Comunidad"	Definición de "Local – Nivel Nacional"	Local – Nivel de Comunidad (% de compras totales)	Local – Nivel Nacional (% de compras totales)
La Libertad, Nicaragua	Municipios circundantes (La Libertad, Santo Domingo, Juigalpa y Santo Tomás)	Empresa registrada nicaragüense o subsidiaria de una compañía internacional con pagos realizados a nivel nacional	2.26%	44%
El Limón, Nicaragua	Comunidades directamente impactadas (p.ej. Distrito Minero de El Limón)		1.55%	



EL PERSONAL DE CADENA DE SUMINISTRO Y RELACIONES COMUNITARIAS CORPORATIVO Y DEL SITIO TRABAJARÁN JUNTOS EN 2019 PARA IMPLEMENTAR EL CÓDIGO DE CONDUCTA PARA PROVEEDORES EN LAS PRÁCTICAS EXISTENTES SOBRE VALORACIÓN, CONTRATACIÓN Y GESTIÓN DE PROVEEDORES.

Los equipos de Cadena de Suministro y Relaciones Comunitarias trabajan directamente con proveedores existentes o potenciales para asegurar que ellos cumplan con nuestros requisitos, y se asocian con proveedores de servicios externos para ayudarles a fortalecer su capacidad. Por ejemplo, cerca de El Limón, la capacitación para pequeños negocios se ha extendido a un negocio de sastrería que supe uniformes a B2Gold y a otros clientes.

Las operaciones continúan fortaleciendo sus sistemas internos para identificar oportunidades y facilitar las adquisiciones locales en 2019.

NUESTRO MEDIOAMBIENTE



ODS
Abordados en esta sección
14 15



HEMOS INCORPORADO NUESTRA ESTRATEGIA DE GESTIÓN AMBIENTAL EN NUESTRAS POLÍTICAS AMBIENTAL Y DE BIODIVERSIDAD, EL SISTEMA DE GESTIÓN DE HSMA Y LOS ESTÁNDARES DE DESEMPEÑO.

La industria minera enfrenta cuestiones ambientales que incluyen la gestión del agua, la gestión de desechos (incluyendo el manejo de colas), y los riesgos y oportunidades que surgen del clima cambiante del planeta. La competencia por la tierra, la biodiversidad y los recursos hídricos crece continuamente debido al aumento de la población mundial. Nuestras operaciones y estrategia de crecimiento dependen del obtener y mantener el acceso a estos recursos ambientales. Así, tenemos un compromiso con el uso eficiente de los recursos naturales, la reducción al máximo del impacto de nuestras operaciones y actividades comerciales sobre el ambiente, así como con la conservación de su calidad.

Nuestra estrategia es identificar y mitigar en forma proactiva nuestros impactos ambientales y gestionarlos. Hemos incorporado nuestra estrategia de gestión ambiental en nuestras Políticas Ambiental y de Biodiversidad, el Sistema de Gestión de HSMA y los Estándares de Desempeño. En 2018 actualizamos integralmente estas Políticas y Estándares para incorporar acontecimientos y mejoras recientes en los estándares de la industria, y reflejar el crecimiento y la creciente madurez de la gestión general del riesgo y desempeño en HSMA por parte de B2Gold. Nuestros Estándares exigen que cumplamos con todas las regulaciones del país y están en concordancia con las normas pertinentes de la Organización

Internacional de Normalización (ISO), y que recurramos a los Estándares de Desempeño de la CFI y las mejores prácticas internacionales en casos donde los sistemas reglamentarios nacionales no son suficientemente rigurosos.

Dado que podrían haber impactos significativos al medioambiente debido a nuestras operaciones, B2Gold aplica un enfoque precautorio a lo largo del ciclo de vida de una mina. Como parte integral de nuestras Políticas y Estándares de HSMA y nuestros procesos de gestión del riesgo ambiental arriba descritos (y en secciones posteriores más adelante), al desarrollar o implementar cambios en nuestras operaciones, evaluamos los potenciales impactos ambientales y evaluamos cómo mitigarlos – aun cuando exista una falta de certeza científica sobre la probabilidad o magnitud de los impactos.

Nuestro enfoque y nuestros Sistemas de Gestión de HSMA nos permiten mitigar y gestionar los riesgos e impactos potenciales de nuestras operaciones, y los cambios introducidos en 2018 arriba descritos aseguran que nuestros compromisos y requisitos internos estén a la vanguardia de la industria, y nos guiarán en nuestra mejora continua en los años por venir.

REFORESTACIÓN

SENTANDO LA PAUTA PARA EL SECTOR PRIVADO

A las orillas de río Mico en el departamento de Chontales en Nicaragua, crecen verdes y frondosos árboles de granadillo, espavel y guanacaste. Ésta es una de las áreas que sirven de protección a las fuentes de agua y que han sido reforestadas por B2Gold.

“Iniciamos con el programa de reforestación desde el 2010, y año con año le hemos dado mantenimiento a las áreas reforestadas, y hemos continuado sembrando más árboles”, dijo Héctor Kauffmann, Superintendente de Medioambiente de Mina La Libertad. “Como resultado, en el 2018 completamos un área de 596 hectáreas reforestadas directamente por B2Gold”. Este logro incluye áreas reforestadas cerca de las minas La Libertad y El Limón.

LA SOBREVIVENCIA DE LOS ÁRBOLES ES CRÍTICA

“Reconocemos que uno de los principales retos en el proceso de reforestación es cuidar la planta hasta que logra sobrevivir por sí misma en el medio,” explicó Ramón García, Jefe de Medioambiente de Mina El Limón. “Es por eso que contamos con brigadas de trabajadores locales para que de manera periódica den mantenimiento a las áreas que han sido reforestadas hasta que los árboles se fortalezcan.”

De acuerdo a García, la tasa de sobrevivencia de los árboles sembrados no sólo depende de las condiciones climáticas del sitio, sino también de otros factores como el mantenimiento forestal que incluye la limpieza, fertilización, así como la construcción de cercas y control fitosanitario.

“Nuestro compromiso ambiental es alto. Cuando no obtenemos buenos resultados en las jornadas de reforestación, realizamos nuevas jornadas las veces que sean necesarias para llegar a la meta de que los árboles sobrevivan”.

La sobrevivencia y cuidado de los árboles sembrados es fiscalizada por el respectivo gobierno municipal, así como el Ministerio del Ambiente y los Recursos Naturales (MARENA) y el Instituto Nacional Forestal (INAFOR), los cuales han verificado que B2Gold cumple e incluso supera el requerimiento de asegurar el mantenimiento a las áreas reforestadas durante un plazo de cuatro años continuos.

SOCIOS EN LA REFORESTACIÓN

Como parte de su programa de reforestación en Nicaragua, B2Gold también ha contribuido con la Jornada Nacional de Reforestación que lidera el INAFOR, y ha apoyado el proyecto Apoyo a la Cadena de Valor de la Madera (CAVAMA). El proyecto pudo establecer 2,422 hectáreas de plantaciones forestales en Chontales y otros departamentos al ofrecer incentivos para que agricultores y ganaderos sembraran y mantuvieran árboles, muchos de los cuales fueron proporcionados por B2Gold.

“Nuestros árboles son producidos en los viveros de B2Gold en El Limón, La Libertad y Santo Domingo”, dijo García. “Juntos, nuestros viveros tienen una capacidad de producir hasta 372,000 plantas por año. Los tres viveros también utilizan el sistema de riego por micro aspersión que les permite un considerable ahorro de agua”.

B2Gold está marcando el ritmo para el sector privado en Nicaragua. Al haber reforestado 596 hectáreas desde 2010 a 2018, B2Gold es líder entre las empresas dedicadas a un rubro no forestal en términos de árboles sembrados en Nicaragua.



AGUA

El agua es un recurso valioso y fuentes sostenibles y fiables de agua son vitales para nuestras operaciones. Las actividades de molienda y procesamiento del mineral demandan grandes cantidades de agua y las actividades de minería pueden potencialmente afectar la calidad del agua.

Extraemos agua subterránea para poder alcanzar cuerpos mineralizados y utilizamos agua para procesar mineral, controlar las emisiones de polvo, y suplir agua potable y servicios de agua residual. Nuestras operaciones también consumen agua a través de pérdidas por evaporación y arrastre en las presas de colas, estanques de agua pluvial y del proceso, y depósitos de roca estéril.

Para B2Gold, el tema del agua no se trata sólo de un suministro limitado. Cada una de nuestras operaciones tiene sus propios riesgos e impactos hídricos – mientras algunas operaciones se encuentran en ambientes con agua escasa, otras deben manejar precipitaciones intensas.

⁶ B2Gold maneja PDCs que no cuentan con revestimientos de HDPE que fueron construidas antes de ser adquiridos por B2Gold: una PDC en la operación de Masbate no cuenta con revestimiento de HDPE, pero fue construida con un revestimiento de arcilla compactada; tres PDC en Nicaragua, que han alcanzado su capacidad y están en rehabilitación.

⁷ <https://www.icmm.com/en-gb/environment/water/water-reporting>

LA GESTIÓN RESPONSABLE DEL AGUA ES FUNDAMENTAL PARA MANTENER LA CONFIANZA DE NUESTRAS COMUNIDADES DE INTERÉS EN LAS ÁREAS DONDE TRABAJAMOS.

También reconocemos el impacto que nuestras actividades podrían tener en el acceso al agua de las comunidades locales. Nuestro compromiso incluye conocer la disponibilidad y los usos del agua en las cuencas donde operamos y desarrollar métodos de gestión que reduzcan o mitiguen nuestros impactos sobre la calidad y la cantidad del agua. La gestión responsable del agua es fundamental para mantener la confianza de nuestras comunidades de interés en las áreas donde trabajamos.

GESTIÓN DEL AGUA

El programa de gestión de los recursos hídricos de B2Gold se centra en los riesgos e impactos específicos a la operación, como la seguridad física del suministro de agua y la gestión de la calidad del agua descargada al medioambiente. En 2018, actualizamos nuestro Estándar de Desempeño de Gestión del Agua (que establece los requisitos mínimos para planificar, gestionar y monitorear en forma proactiva nuestros riesgos y desempeño en materia de agua) para incorporar cambios en la mejor práctica internacional y lecciones aprendidas a través de la organización.

Nuestros esfuerzos en la gestión de los recursos hídricos se centran en mantener el agua limpia y minimizar la cantidad de agua afectada por las actividades mineras. Siempre que sea viable, construimos canales de derivación para desviar el agua limpia alrededor de nuestras instalaciones. Instalamos revestimientos de polietileno de alta densidad (HDPE) cuando construimos nuestras presas de colas (PDC)⁶ y estanques para

almacenamiento de agua (en caso necesario) a fin de minimizar las pérdidas por filtración y los impactos potenciales en los recursos de agua subterránea. Todas nuestras operaciones reciclan agua del proceso para minimizar el uso de agua fresca en la mayor medida posible.

En todas nuestras operaciones, se extrae agua de fuentes de agua superficial y subterránea, así como también de la precipitación y escorrentía en nuestras instalaciones. El agua se descarga en varios ambientes receptores, incluyendo aguas superficiales y ambientes marinos, reinyección en las capas freáticas y pérdidas por evaporación. En caso de que sea necesario, el agua a descargar es tratada para cumplir con los estándares de calidad y requisitos reglamentarios aplicables antes de descargarla con seguridad de regreso al medioambiente.

Nuestras operaciones usan balances de agua para todo el sitio como componente esencial de sus estrategias de gestión del agua. Estos balances de agua se han centrado en la extracción y descarga de agua. Sin embargo, como informamos en 2017, nos comprometimos a establecer un Marco de Contabilidad del Agua (WAF por sus siglas en inglés) que nos permita mejorar la estandarización de nuestros informes de uso del agua en nuestras operaciones y mejorar nuestro desempeño en gestión del agua. En 2018, hicimos un piloto para la implementación de un WAF en nuestra operación en Otjikoto. El WAF se ajusta a la guía de informe de agua y estándar de divulgación del ICMM⁷. El WAF permite que la operación de Otjikoto reporte

información más completa sobre entradas y salidas del agua usada y cambios en almacenamiento. Las entradas y salidas se clasifican por precisión (medida, estimada o calculada) y por calidad del agua (véase datos presentados en el informe completo en www.b2gold.com). La calidad del agua de Categoría 1 se acerca a los estándares de agua potable; la Categoría 2 es apta para algunos propósitos, pero no es potable sin tratamiento; y la Categoría 3 no es apta para la mayoría de los propósitos. Planeamos tomar las lecciones aprendidas de este primer WAF en nuestra operación de Otjikoto e implementar WAF en operaciones adicionales en 2019.

También divulgamos nuestro desempeño en gestión del agua a través del informe de los datos pertinentes sobre agua (como extracción de agua, descargas y calidad del agua) en la mayoría de las jurisdicciones a las autoridades regulatorias gubernamentales. A fin de asegurar el cumplimiento de los estándares y regulaciones aplicables y asegurar que nuestras operaciones no afectan en forma adversa los recursos hídricos, monitoreamos la calidad del agua descargada de nuestras operaciones, así como también varios parámetros de agua superficial y subterránea en el ambiente receptor en torno a nuestras operaciones. Además, varias de nuestras operaciones cuentan con equipos de monitoreo de control/garantía de la calidad del agua que incorporan a actores de interés externos (p.ej. representantes de las comunidades circundantes). Estos equipos son mutuamente beneficiosos, al ayudar a B2Gold a entender mejor las preocupaciones de los actores de interés y educar a la vez a los miembros de la comunidad en las prácticas y desempeño de la gestión del agua de B2Gold.

DESEMPEÑO EN 2018

En nuestras distintas operaciones, se extrae agua de fuentes de agua superficial y subterránea, así como también de la precipitación y escorrentía en nuestras instalaciones. El agua se descarga en varios ambientes receptores, incluyendo ambientes de agua subterránea y marinos (en nuestra operación de Masbate), reinyección en las capas freáticas (en nuestra operación de Otjikoto) y pérdidas por evaporación. El agua también es atrapada en nuestras presas de colas. Dado que nuestras operaciones se encuentran en todo el mundo, cada una enfrenta distintos retos para medir la captación de agua dependiendo del suministro y la demanda del sitio.

Puesto que nuestro consumo de agua total puede variar debido a factores como nuevas minas, proyectos de expansión y cambios en procesos, además de medir el uso de agua bruto, también informamos sobre la intensidad de nuestro consumo de agua. Calculamos la intensidad del consumo de agua como la cantidad de agua usada por cantidad de roca extraída – m³ por tonelada (t). En los últimos años, todas nuestras operaciones han trabajado para mejorar sus sistemas y prácticas de monitoreo del uso del agua (p.ej. identificación de fuentes de caudal, instalación de flujómetros adicionales, mejora de las prácticas de recopilación y gestión de datos). Como un siguiente paso en la mejora continua de nuestras prácticas de gestión del agua, en 2018 hicimos un piloto de un WAF en nuestra mina Otjikoto. El WAF define, mide e informa de manera más completa el consumo de agua por entradas, salidas, derivaciones y calidad del agua.

DADO QUE NUESTRAS OPERACIONES SE ENCUENTRAN EN TODO EL MUNDO, CADA UNA ENFRENTA DISTINTOS RETOS PARA MEDIR LA CAPTACIÓN DE AGUA DEPENDIENDO DEL SUMINISTRO Y LA DEMANDA DEL SITIO.

En 2018, a través de todas las operaciones de B2Gold, la extracción consolidada de agua (excluyendo la precipitación captada en nuestra mina Otjikoto, donde se implementó un WAF en 2018 que generó información más completa sobre el consumo de agua para informe externo) fue 19.7 millones de m³, una ligera reducción con respecto a 2017. En los años pasados hemos informado cifras consolidadas para consumo de agua e intensidad del consumo de agua. Sin embargo, al no haber implementado WAF en todas nuestras operaciones, la fiabilidad de las mediciones consolidadas de consumo e intensidad es limitada.

En 2019 y en adelante planeamos utilizar el WAF desarrollado en nuestra mina Otjikoto e implementar WAF similares en otras operaciones. Esto nos permitirá continuar mejorando nuestro conocimiento de los riesgos hídricos en las operaciones y mitigándolos, y nos permitirá mejorar la divulgación de información, y más uniforme, sobre el uso de agua a nuestros actores de interés. Además, para cerrar brechas y asegurar el cumplimiento con nuestro Estándar de Desempeño de Gestión del Agua, nuestras operaciones implementarán planes de acción que incluyan mejoras basadas en evaluaciones (incluyendo auditorías de desempeño por expertos externos) del diseño y de actividades de gestión.



AGUA LIMPIA

ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO

Nuestras operaciones requieren un uso intensivo de energía y utilizan grandes cantidades de combustible diésel y energía eléctrica. Además de estar entre nuestros mayores gastos, ambas fuentes de energía emiten gases de efecto invernadero (GEI), que pueden atrapar calor en la atmósfera llevando a un aumento gradual en las temperaturas de la tierra y cambios en el clima mundial. Reconocemos este clima mundial cambiante y el hecho de que los eventos climáticos extremos son un riesgo creciente que nos exigen evaluar y forjar la resiliencia de nuestras actividades.

Las fuentes clave de las emisiones directas de GEI en nuestras operaciones provienen de la electricidad para el funcionamiento de nuestras plantas de procesamiento (desde trituración y molienda, hasta lixiviación, electrodeposición y fundición) y del combustible para el equipo móvil. Nuestras operaciones de La Libertad y El Limón compran su electricidad a la red nacional, con generadores diésel de respaldo. Debido a que nuestro consumo total de energía y las emisiones de GEI pueden variar considerando factores como minas nuevas o ampliadas, informamos sobre nuestra intensidad de consumo de electricidad e intensidad de emisiones de GEI.

Como se informó en 2017, comenzamos a desarrollar nuestros procesos de informe de emisiones de GEI y planeamos poner a prueba nuestras prácticas de informe de emisiones de GEI en 2018. Completamos nuestro primer inventario de emisiones de GEI en nuestra operación de Otjikoto (véase datos presentados en el informe completo en www.b2gold.com) para emisiones de Alcance 1 (directas). La mina Otjikoto no compra electricidad de una fuente externa y por tanto no genera emisiones de GEI de Alcance 2 (indirectas). También estimamos emisiones

limitadas de Alcance 3 (indirectas), incluyendo vuelos chárter que contratamos para transportar trabajadores y contratistas hacia y desde el sitio y algunos vehículos de contratistas que operan fuera del sitio. Calculamos nuestras emisiones de GEI mediante el Estándar de contabilidad e informes corporativos del Protocolo de GEI⁸.

En 2019, planeamos extender nuestros informes de emisiones de GEI a otras operaciones y estimar emisiones en años previos. Además, actualmente evaluamos cómo desarrollar nuestros programas sobre cambio climático, siendo el enfoque planeado inventarios de energía y de emisiones de GEI, estrategias para reducir intensidades en energía y emisiones, guía y planes de adaptación climática, y la inclusión de más información sobre nuestro enfoque para el cambio climático en nuestros informes anuales.

⁸ <http://ghgprotocol.org/corporate-standard>

DESEMPEÑO EN 2018

En todas las operaciones, nuestro consumo total de electricidad aumentó a 612 giga vatios hora (GWh) de electricidad en 2018, integrados por 505 GWh de electricidad generada en la operación y 107 GWh de electricidad generada en la red. Esto fue un aumento de 185 GWh con respecto a 2017. En 2018, nuestra intensidad en consumo de electricidad aumentó ligeramente a 4.5 MWh/mil toneladas de roca extraída, de 4.4 en 2017.

Nuestras emisiones totales de GEI no cambiaron de 2017 a 2018, a un estimado de 126,000 toneladas CO₂e (equivalentes de dióxido de carbono). Las dos fuentes principales de emisiones de GEI en 2018 son generación de energía (un 48% de las emisiones) y flotas mineras (equipo y vehículos, un 48% de emisiones).

En 2018, usamos 104.1 millones de litros de HFO, 85.3 millones de litros de combustible diésel, 11,000 litros de gasolina, y 1.5 millones de litros de grasas y lubricantes.





NUESTRAS OPERACIONES EN NICARAGUA (LA LIBERTAD, EL LIMÓN) NO SE ENCUENTRAN NI DENTRO NI EN LAS PROXIMIDADES DE ÁREAS PROTEGIDAS IDENTIFICADAS POR ORGANIZACIONES INTERNACIONALES O LEGISLACIÓN NACIONAL.

BIODIVERSIDAD

Las actividades mineras tienen el potencial de generar un impacto sobre la biodiversidad y alterar los ecosistemas, tanto en formas directas como indirectas, de manera significativa y altamente visible. Proteger los ecosistemas mundiales es importante para nosotros y para nuestros actores de interés. Estamos comprometidos con la conservación de la biodiversidad y enfoques integrales para la planificación del uso del suelo en nuestras operaciones.

Nuestra Política de Biodiversidad y el Estándar de Desempeño en Biodiversidad (ambos actualizados en 2018) rigen nuestra estrategia de gestión de la biodiversidad. En las Evaluaciones de Impacto Ambiental (EIA) hechas en todas nuestras operaciones antes de su construcción se incluyen consideraciones sobre biodiversidad y ecosistema. En los casos donde la gestión y la protección de la biodiversidad se identifican como un riesgo potencial o real, las operaciones deben formular, implementar, comunicar, cumplir y mantener un Plan de Gestión de la Biodiversidad.

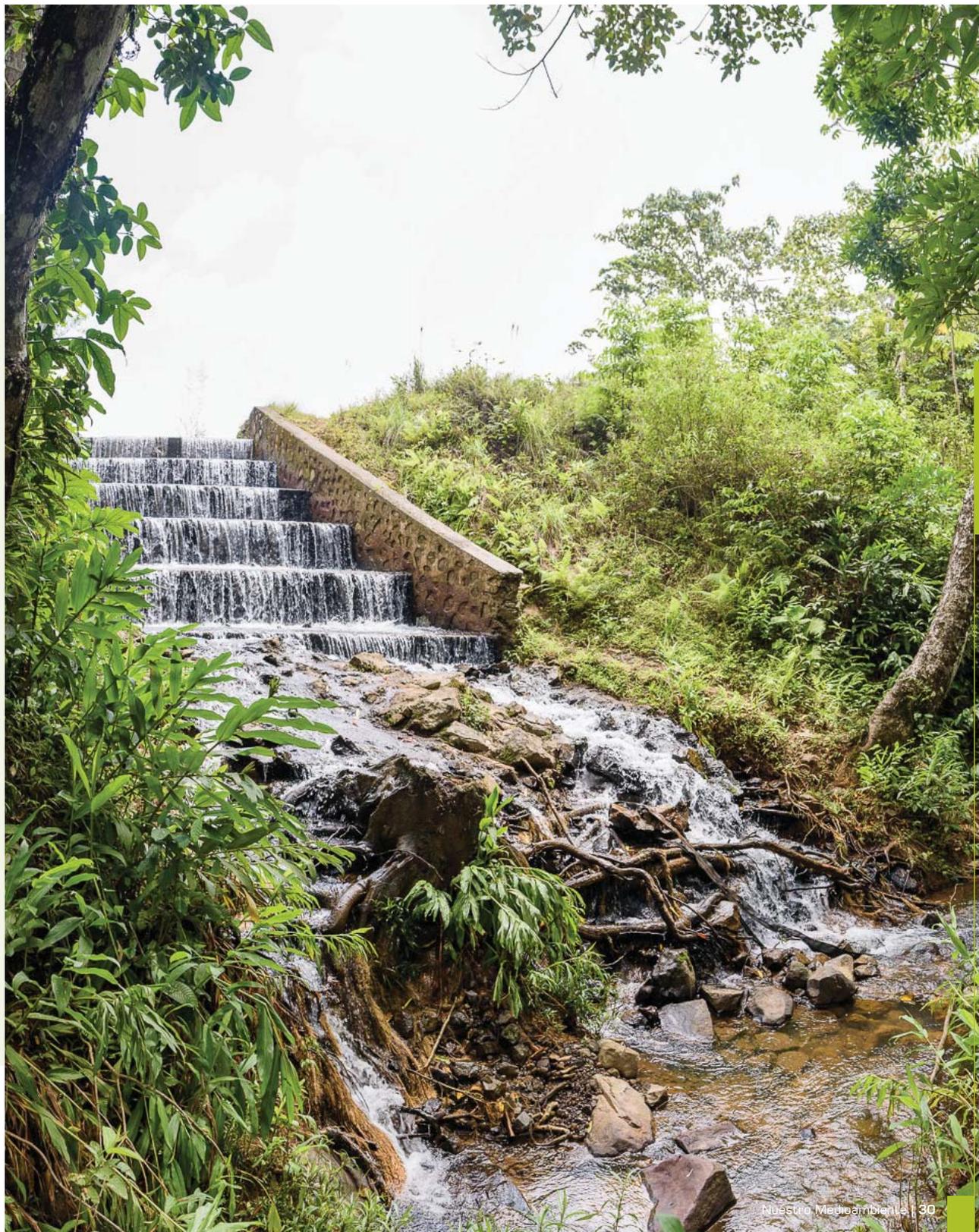
A través de buenas prácticas de conservación y el uso racional del suelo podemos no sólo evitar o mitigar los impactos negativos en la biodiversidad, sino que podemos crear oportunidades significativas para lograr impactos positivos en la misma— también para las comunidades vecinas.

ÁREAS PROTEGIDAS Y CON GRAN BIODIVERSIDAD

Las áreas protegidas incluyen aquellas protegidas por la ley nacional o regional o designadas por organizaciones internacionales, incluyendo las declaradas Patrimonio de la Humanidad por la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO), y las áreas protegidas categoría Ia, Ib, II, III o IV de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN). Las áreas de alto valor en biodiversidad tienen características que brindan servicios ecosistémicos esenciales de los que dependen humanos y animales, y abundancia de especies raras, vulnerables o endémicas, y/o grandes áreas de hábitat natural relativamente intacto.

Nuestras operaciones en Nicaragua (La Libertad, El Limón) no se encuentran ni dentro ni en las proximidades de áreas protegidas identificadas por organizaciones internacionales o legislación nacional.

Todos nuestros programas importantes de gestión y conservación de la biodiversidad continuaron y/o se ampliaron en 2018.



MANEJO DE DESECHOS

La minería y el procesamiento del oro generan desechos en forma de colas y roca estéril, así como algunos materiales no peligrosos y peligrosos. Estos desechos, al igual que el proceso para almacenarlos y transportarlos, pueden plantear riesgos ambientales y de salud pública. El manejo eficaz de los desechos seguros es vital para proteger a las personas y al medio ambiente.

El almacenamiento, la manipulación y la eliminación responsables de los desechos sólidos y peligrosos son componentes centrales de una gestión ambiental racional. Nuestro Estándar de Desempeño para Manejo de Desechos Ajenos al Proceso guía nuestras prácticas en todas las operaciones, las cuales se basan en minimizar la generación de desechos y residuos, la reutilización y el reciclaje de desechos o subproductos, y, cuando los materiales no pueden reciclarse, eliminarlos de manera aceptable. Los desechos se separan, recogen, transportan y eliminan o reciclan según los Planes de Manejo de Desechos establecidos. Todos los materiales se reciclan o eliminan de conformidad con todas las obligaciones reglamentarias, licencias y otros requisitos pertinentes del país.

Los desechos no peligrosos en nuestras operaciones suelen ser chatarra, desechos de madera, vidrio, llantas, cartón y papel. Los principales desechos peligrosos producidos en nuestras operaciones incluyen aceite desechado, solventes, anti-congelante, pintura, baterías y tubos fluorescentes.

El manejo de roca estéril es un aspecto ambiental clave de nuestras operaciones. Según las características de la roca estéril, se elaboran procedimientos apropiados para el diseño de instalaciones para almacenarlas y su manejo, como lo dispone nuestro Estándar de Desempeño de Manejo de Roca Estéril (actualizado en 2018). Las

operaciones tienen que ocuparse de los impactos potenciales en la calidad del agua superficial y subterránea, y diseñar, construir, operar y cerrar instalaciones para el almacenamiento de roca estéril de manera que proporcionen una protección de largo plazo a la salud y seguridad de los grupos interesados y al medioambiente circundante.

Nuestro Estándar de Desempeño para Manejo de Colas estipula que los sitios realicen investigaciones de línea base y evalúen los impactos potenciales antes de la colocación de las colas: diseñar, construir, operar y cerrar instalaciones de forma que sean estables en términos geotécnicos y geoquímicos; y que protejan la vida

humana y el medioambiente. Utilizamos presas de retención y diques/terraplenes elevados para almacenar y manejar las colas. No descargamos colas en sistemas fluviales o ambientes marinos.

Utilizamos varios niveles de monitoreo e inspección en todas nuestras presas de colas. Implementamos rigurosos controles de calidad QAQC durante la construcción de las presas y elevaciones de los terraplenes, hechos por expertos independientes. Nuestro personal

hace inspecciones operativas diarias y otras periódicas, y hacemos inspecciones anuales de nuestras presas con el Ingeniero de Registro (p. ej. por expertos independientes). Todas nuestras presas de colas tuvieron inspecciones anuales independientes en 2018. Además, con la revisión y actualización de todas nuestras políticas y estándares de HSMA que hicimos en 2018, se agregaron requisitos adicionales sobre nuestras prácticas de manejo de colas. Ahora es un requisito que todas nuestras presas de colas y prácticas de manejo de colas se sometan a una revisión integral de terceros al menos cada cinco años. Esto armoniza nuestros requisitos con cambios hechos a las prácticas aceptadas de la industria en los últimos años, a la luz de varias fallas desafortunadas sucedidas en la industria. En 2019 implementaremos plenamente este nuevo requisito de revisión por un tercero al crear guías internas adicionales y hacer nuestra primera revisión en el marco de estos nuevos requisitos en una de nuestras operaciones.

Continuamos trabajando para reducir nuestra generación de desechos en general, y para los desechos que generamos, aprovechar materiales que podamos reutilizar o reciclar para reducir el potencial de impactos al medioambiente.





CONTINUAMOS TRABAJANDO PARA REDUCIR NUESTRA GENERACIÓN DE DESECHOS EN GENERAL, Y PARA LOS DESECHOS QUE GENERAMOS, APROVECHAR MATERIALES QUE PODAMOS REUTILIZAR O RECICLAR PARA REDUCIR EL POTENCIAL DE IMPACTOS AL MEDIOAMBIENTE.

MANEJO DEL CIANURO



El cianuro de sodio es un producto químico esencial en el procesamiento de mineral aurífero ya que actualmente el proceso de cianuración es la técnica metalúrgica más eficaz, económica y segura para recuperar oro. Dado que el cianuro puede plantear graves riesgos a la salud de los seres humanos, animales y vida vegetal, el derecho a la salud ha sido identificado como un potencial tema destacado de derechos humanos asociado a la industria minera aurífera.

Nuestro enfoque de transporte, almacenamiento, uso y eliminación de cianuro es guiado por nuestro Estándar de Desempeño para Manejo de Cianuro (actualizado en 2018). Nuestro Estándar se basa en los nueve principios del Código Internacional para el Manejo del Cianuro, y requerimos que nuestras prácticas y desempeño operativos se ajusten a dicho Código. Auditores expertos independientes realizan auditorías de nuestras operaciones con respecto al Estándar del Cianuro.

Las operaciones de La Libertad y El Limón tienen concentraciones objetivo de cianuro WAD para depositar la pulpa de las colas de menos de 50ppm. Si bien estas operaciones depositan colas con una concentración de cianuro WAD ligeramente mayor, las concentraciones dentro de los estanques del proceso suelen ser mucho

menores debido a la volatilización, la degradación por la luz ultravioleta y la dilución por la precipitación directa. Así, todas nuestras operaciones logran mantener concentraciones de cianuro WAD dentro de los estanques del proceso (incluyendo PDC) muy por debajo de la guía del Código de cianuro de 50 ppm para la protección de la vida silvestre.

En 2018, nuestras operaciones utilizaron 9,674 toneladas de cianuro de sodio. Las cantidades fluctúan cada año debido a variaciones en el mineral en nuestros cuerpos mineralizados, así como en las variables del proceso. El aumento en uso comparado con 2017 se debe principalmente al primer año completo de producción en nuestra mina Fekola en 2018. Durante el año continuamos trabajando para mejorar nuestro desempeño en gestión de cianuro y evaluar oportunidades para minimizar su uso.

CUMPLIMIENTO E INCIDENTES AMBIENTALES



CUMPLIMIENTO

Hemos asumido un compromiso con el cumplimiento de todas las leyes, regulaciones y requisitos de permisos ambientales de las jurisdicciones donde operamos. Nuestro enfoque de gestión del cumplimiento legal es guiado por nuestro Estándar del Sistema de Gestión del Cumplimiento de Obligaciones Legales y Evaluación (actualizado en 2018). Este estándar fija nuestra guía de requisitos mínimos para asegurar que implementamos procesos y sistemas formales para identificar y gestionar nuestras obligaciones legales con respecto a las distintas leyes, reglamentos, reglas y otras obligaciones de HSMA nacionales, y locales/municipales que aplican a nuestras operaciones.

Damos seguimiento a nuestro cumplimiento mediante registros legales y de permisos, inspecciones y auditorías y monitoreo ambiental. Además, investigamos y damos seguimiento a los incidentes ambientales para entender las causas raíz de los eventos – para ayudar a desarrollar estrategias de mitigación y evitar que los eventos se repitan.

En 2018, recibimos una notificación de incumplimiento en nuestra operación de El Limón relacionada a descarga de la mina subterránea que no cumplía con las normas aplicables para efluentes. El agua subterránea en nuestra mina Santa Pancha es calentada geotermalmente y debemos evacuar grandes volúmenes de agua para poder acceder al cuerpo mineralizado de la mina. A veces la descarga de esta agua supera la norma de temperatura de efluentes y a veces la descarga también ha superado la norma

de sólidos en suspensión totales en el efluente. Este caudal no se descarga directamente en ningún curso de agua, y cuando llega a un curso de agua, la temperatura del agua se encuentra dentro de la norma. Sin embargo, estamos trabajando en la instalación de un sistema de torre de enfriamiento y mejorar el depósito de sedimentos para que esta descarga cumpla con todas las normas en todo momento.

Los Estándares del Sistema de Gestión de HSMA internos (actualizados en 2018) armonizan con las normas ISO, las Series del Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (OHSAS) y otras normas internacionales de mejores prácticas.

**DAMOS SEGUIMIENTO A
NUESTRO CUMPLIMIENTO
MEDIANTE REGISTROS LEGALES
Y DE PERMISOS, INSPECCIONES
Y AUDITORÍAS Y MONITOREO
AMBIENTAL.**

INCIDENTES AMBIENTALES

Un incidente es un evento no intencionado que, en la gran mayoría de los casos, se controla de inmediato y tiene implicaciones ambientales mínimas. Todas nuestras operaciones cuentan con medidas de control para minimizar la probabilidad de incidentes ambientales y mitigar los efectos potenciales cuando ocurren esos incidentes. Las medidas de control incluyen consideraciones de diseño de la instalación, medidas para la contención de derrames, medidores, alarmas, procedimientos operativos estándar, capacitación, inspecciones regulares, y la identificación de problemas potenciales mediante evaluaciones internas de riesgos. Los incidentes ambientales significativos se investigan para detectar las causas raíz y poner en marcha medidas de remediación y acciones correctivas.

B2Gold emplea un sistema de clasificación básico para la gravedad de los incidentes ambientales. Clasificamos los incidentes ambientales ya sea como menores o significativos, según la amenaza potencial del evento al medioambiente (en particular los cuerpos receptores de agua), sea que el incidente ambiental resulte o no en impactos fuera del sitio (p.ej. un derrame que pase los límites de la operación), sea que se requiera informarlo a las autoridades regulatorias, o si existen otras consideraciones de ley. Registramos cinco eventos ambientales significativos en 2018. Sin embargo, aunque aquí se reportan como significativos según los criterios de nuestro sistema de clasificación interno, estos incidentes no resultaron en ningún impacto generalizado o de largo plazo; estos cinco incidentes fueron moderados en su gravedad. Reconocemos que nuestra clasificación interna es sencilla (sólo establece 2 niveles de clasificación) y no armoniza con las clasificaciones de la industria (que suele establecer de 3 a 5 niveles de clasificación). En el futuro podríamos perfeccionar nuestro sistema de clasificación para incidentes ambientales a fin de brindar aclaración adicional de la gravedad de los incidentes.

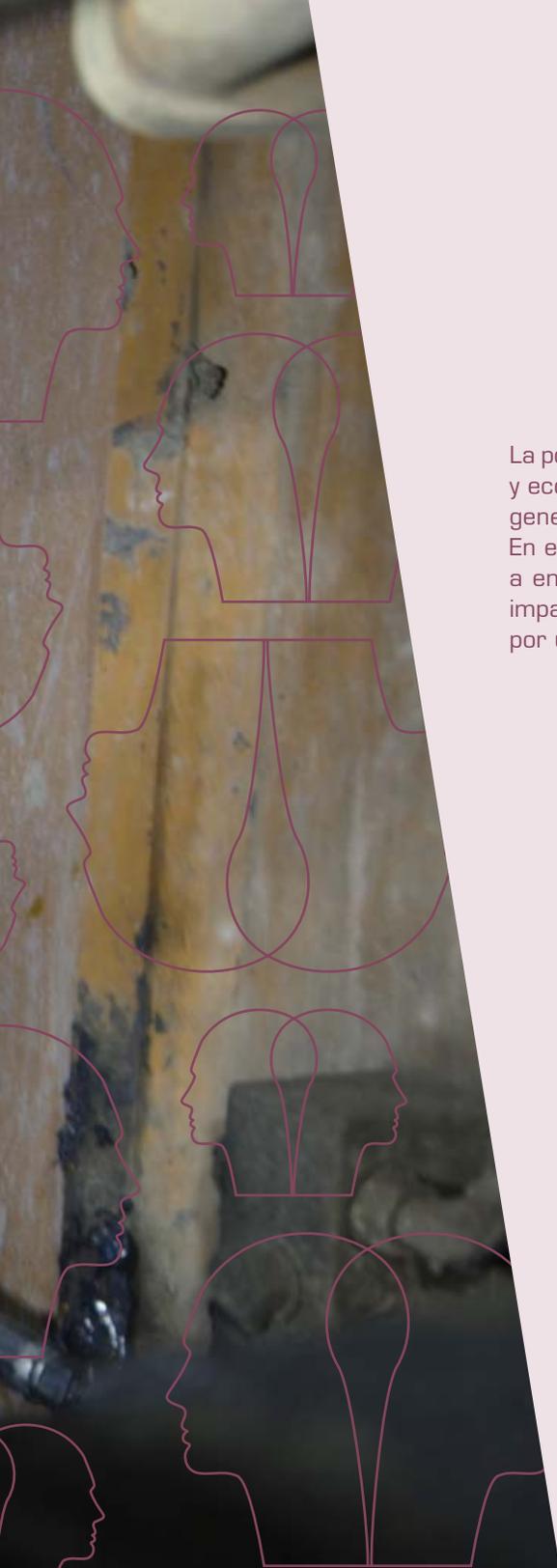
Todos los derrames y otros incidentes ambientales, de cualquier magnitud, se reportan de inmediato, se limpian (o corrigen de otro modo), y se investigan para determinar la causa del incidente, para asegurar que se implementen acciones correctivas para reducir la probabilidad de incidentes similares en el futuro.



A man wearing a grey hard hat with a bright headlamp, safety glasses, a dark jacket with reflective green stripes, and white work gloves is working in a dark, industrial environment, likely a mine. He is looking towards the camera. The background shows dark rock walls and some yellow machinery.

NUESTRA GENTE

— ODS
Abordados en esta sección
1 3 5 8 16



ENFOQUE PARA LA GESTIÓN DE PERSONAS

La población puede beneficiarse en gran medida de los impactos sociales y económicos de un proyecto minero cuando se mide en términos de generación de empleo e ingresos y fortalecimiento de capacidades. En el mundo, el sector minero formal emplea y transfiere habilidades a entre dos y cuatro millones de personas. Al tomar en cuenta los impactos indirectos, los beneficios sociales y económicos se amplían por un efecto multiplicador de entre dos a cinco⁹.

Reconocemos que nuestros logros como compañía son posibles gracias a los logros de nuestra gente. Como empleadores respetables, generamos oportunidades para que la gente desarrolle sus carreras, capacitamos a los empleados para que adquieran nuevas habilidades, y abrimos las puertas a las mujeres, a las minorías y a pueblos históricamente desfavorecidos. Esta inversión en nuestra gente atrae a personas talentosas y les brinda la oportunidad para que puedan mantenerse dignamente a ellas mismas y a sus familias.

Para lograr estos objetivos, B2Gold se guía por nuestra Política para la Gestión de Nuestra Gente que define los principios de la Compañía sobre nuestra gente y nuestro lugar de trabajo. Cada operación posteriormente desarrolla sus políticas, programas y planes localizados que son más adecuados para cada uno de los entornos nacionales. A través de foros con la participación de los empleados, retroalimentación de comités de empleados y los resultados de los mecanismos de gestión de quejas en el lugar de trabajo, actualizamos nuestros enfoques para la gestión de nuestra gente y el lugar de trabajo a fin de alcanzar mejor nuestros objetivos.

La Política de Gestión de Nuestra Gente, implementada por primera vez en 2017 y actualizada en 2018, toma en cuenta las mejores prácticas internacionales, los convenios pertinentes de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), y marcos de derechos humanos. El compromiso y el cumplimiento con este estándar corporativo es significativo y se medirá al nivel de gestión de país como un indicador de desempeño clave. Nuestro enfoque armoniza con nuestros códigos de conducta y las políticas y estándares de desempeño en higiene y seguridad y responsabilidad social, y los complementa.

Nuestra gente también es guiada por nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial, la Política Anti-Corrupción, la Política de Denuncia de Irregularidades, la Política de Divulgación, Confidencialidad y Uso de Información Privilegiada, y la Política de Confidencialidad de Información sobre los Empleados.

Además de establecer los cimientos para un lugar de trabajo digno y seguro, nuestros principios prohíben el trabajo forzado y el trabajo infantil. B2Gold no empleará a ninguna persona menor de 18 años de edad. Nuestro respeto por la libertad de movimiento de la gente asegura que los empleados tengan derecho a retener sus documentos y activos personales, a dejar el lugar de trabajo después de hacer sus tareas, y renunciar por su propia voluntad.

A fines de 2018, nuestros empleados totalizaron 5,242¹⁰, incluyendo 3,512 empleados directos y 1,730 trabajadores supervisados.

⁹ *Economic Impact of World Mining*, Grupo del Banco Mundial, Departamento de Minas, Washington, D.C., USA.

¹⁰ El total de empleados incluye mano de obra contratada supervisada pero no incluye a empleados contratistas no supervisados. Las cifras reportadas incluyen empleados permanentes de tiempo completo y de tiempo parcial así como también empleados temporales.

EMPLEO LOCAL

Nuestro compromiso con el empleo local tiene prioridad en la Política de Gestión de Nuestra Gente y lo guía nuestro Estándar de Contenido Local, que promueve estrategias para fortalecer este tipo de empleo.

Nuestros objetivos apuntan a desarrollar un perfil de empleo local que calce con la demografía y las iniciativas de empoderamiento de los respectivos contextos nacionales, incorporando a la vez nuestra cultura inclusiva para atraer talento de todo el mundo. La riqueza de nuestra diversidad de fuerza laboral es algo de lo que sentimos orgullo. Nuestra gente valora trabajar en un entorno multicultural y la experiencia laboral que les aporta.

Continuamos manteniendo una alta tasa de empleo local al focalizar nuestros esfuerzos de contratación en los ámbitos local o nacional. En Nicaragua, el 98% de la fuerza laboral total son empleados locales. Para funciones en la alta gerencia, el 82% es contratado localmente. “Alta gerencia” se refiere a ejecutivos regionales y jefes de departamento regionales. “Local” se define como personas ya sea nacidas en el mismo país de la operación, o aquéllas con el derecho legal a residir indefinidamente en ese país.

Los niveles de empleo local para nuestras operaciones en Nicaragua superan los requeridos por ley. Los puestos más altos por lo general se llenan a través de promoción interna, lo cual aumenta las oportunidades para la alta gerencia local. La inversión en capacitación en habilidades, las becas, y la rotación de puestos de trabajo permite que logremos nuestras altas tasas de empleo local en la fuerza de trabajo nicaragüense.





DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

B2Gold valora la diversidad y procura eliminar las barreras al empleo que interfieren con el establecimiento de la igualdad de oportunidades. Las decisiones sobre empleo se basan en la naturaleza inherente del puesto y no en las características personales o circunstancias que no se relacionan con la ejecución del trabajo.

Raza, origen étnico, religión, género, edad, discapacidad física o mental no se toman en cuenta al evaluar la capacidad de empleabilidad de la persona a menos que: se relacione directamente con legislación sobre acción afirmativa que establezca tratamiento preferencial; la legislación limite el acceso de las mujeres a ciertos trabajos (p.ej. leyes que prohíban que las mujeres trabajen en la noche); una discapacidad afecta la habilidad para efectuar una tarea y se considera un riesgo de seguridad para la persona y los demás; o la edad mínima es un aspecto.

Si bien nos sentimos orgullosos de la diversidad racial y cultural entre nuestra gente, sólo el 13% de nuestra fuerza laboral total son mujeres, con un 22% de puestos altos ocupados por mujeres (los niveles fueron similares en 2017). Estos puestos altos o sénior incluyen ocupaciones de una naturaleza especializada o profesional, así como también puestos de superintendente y gerencia media y sénior.

En 2018, impartimos un taller de sensibilización sobre diversidad de género dirigido a nuestra alta gerencia mundial con el objeto de prepararlos para las

oportunidades y retos que encontraremos para enfrentar las barreras reales y percibidas en cuanto a diversidad de género. Se aprobó un alcance de trabajo y presupuesto que nos permite lanzar nuestra iniciativa de Diversidad de Género Corporativa en 2019 que incluye formalizar una Estrategia de Diversidad de Género corporativa y trabajar con un consultor para identificar las barreras organizativas. Reconocemos que conlleva un compromiso de largo plazo alcanzar nuestros objetivos de mejorar en materia de diversidad de género.

Simultáneamente al desarrollo de una iniciativa corporativa, nuestros equipos regionales comenzaron a incorporar prioridades de género en sus políticas y programas.

Si bien nos enfocamos en cómo aumentar el número de mujeres en todas las operaciones y en todos los niveles de empleo, también necesitamos asegurar que la igualdad salarial se aplique para trabajo de igual valor. En el contexto sindicalizado, que suele incluir niveles no calificados y calificados, la igualdad salarial es mayor dado que los niveles salariales se rigen por convenios colectivos o se fijan dentro de escalas salariales. En estos



EN TODOS LOS NIVELES DE B2GOLD EXISTE UNA REPRESENTACIÓN DIVERSA, ES DECIR, EN COMITÉS DE EMPLEADOS, COMITÉS GERENCIALES Y COMITÉS DE GOBERNANZA.

niveles, la proporción de pago de salario básico general¹¹ es 0.97 y la remuneración es 0.93. La proporción de remuneración se ve influida por más horas extra trabajadas (y por tanto ganadas) por los hombres. A nivel de supervisores y profesionales, la proporción general es 0.98 y 0.95, para salario básico y remuneración respectivamente.

A nivel gerencial existen cuestiones debidas a la subjetividad en cuanto a determinar el pago. Incluso cuando existen escalas de pago, los salarios se establecen teniendo en cuenta los años de experiencia previa, la remuneración con empleadores anteriores, si las cualificaciones del candidato son escasas en el área, y sus habilidades de negociación. Si bien trabajamos en pos de igualar los niveles salariales con el tiempo, necesitamos encontrar maneras de tratar esta subjetividad. A nivel gerencial,

la proporción de salario básico es 0.85 y la proporción de remuneración es 0.78.

En todos los niveles de B2Gold existe una representación diversa, es decir, en comités de empleados, comités gerenciales y comités de gobernanza.

En 2019, B2Gold planea promover sus objetivos en pos de la diversidad y la igualdad de oportunidades a través del desarrollo de nuestro Plan Corporativo de Diversidad de Género. Un consultor externo también hará encuestas sobre diversidad en cada una de nuestras minas para entender las barreras potenciales, identificar brechas en la política y determinar estrategias y planes de acción para lograr un aumento en la representación femenina y otros objetivos en materia de diversidad.

TABLA 4 | Representación de diversidad

de empleados	<ul style="list-style-type: none"> » En Nicaragua, los comités sindicales representan a sus respectivos grupos de trabajadores. Los comités no tienen miembros mujeres. » En términos globales, varios comités que representan personal tienen una membresía femenina general del 18%; el 20% de todos los miembros tienen menos de 30 años de edad, el 73% entre 30 y 50 años de edad, y el 7% más de 50 años.
de gobernanza gerencial	<ul style="list-style-type: none"> » Los comités gerenciales en Nicaragua tienen un 36% de mujeres. La mayoría de los miembros de los comités son nacionales. » El equipo gerencial corporativo de 14 miembros tiene una mujer; con más de 50 años. » Los equipos gerenciales a través de la Compañía tienen una representación femenina del 21%; el 67% de los miembros de estos equipos caen en el grupo etáreo de 30 a 50 años, con el resto de más de 50 años de edad.
corporativo y Junta Directiva	<ul style="list-style-type: none"> » La Junta Directiva Corporativa en Canadá, integrada por 8 miembros, tiene una directora no ejecutiva, sólo un miembro que también es empleada y una edad promedio de 62.

GESTIÓN DE QUEJAS EN EL LUGAR DE TRABAJO

Como lo establecen nuestros Código de Conducta y Ética Empresarial, el Estándar de Desempeño en Derechos Humanos, la Política de Gestión de Nuestra Gente, y nuestras políticas guías de recursos humanos (RR.HH.) regionales, no se tolera la discriminación ni el acoso de ninguna clase. Se han implementado mecanismos de gestión de quejas en todas las regiones. Los procedimientos de quejas están adaptados a la región y son accesibles para todos los empleados que necesiten informar tratamiento o conducta inaceptables. Las quejas se manejan de manera confidencial y sin represalia. El mecanismo de gestión de quejas de la Compañía se extenderá a los trabajadores que son supervisados, en caso de que no tengan acceso a ese mecanismo.

Si bien no se han presentado quejas formales relativas a acoso en el lugar de trabajo, B2Gold reconoce que éste es un aspecto sensible. En el Código de Conducta y Ética Empresarial, que aplica a todos sus empleados en el mundo, B2Gold es firme en su posición de tolerancia cero al acoso y anima a los empleados a informar cualquier situación en que ellos sientan que han sido acosados. La política se aplica en el nivel regional a través de las políticas locales sobre acoso, reglamentos internos, mecanismos de gestión de quejas y/o códigos regionales de conducta.

En 2019, planeamos revisar nuestros mecanismos de gestión de quejas para asegurarnos de que sean legítimos, accesibles, predecibles, equitativos, transparentes, compatibles con los derechos y una fuente de aprendizaje continuo. Las políticas de acoso en el lugar de trabajo en todos los sitios también serán parte de esta revisión.

¹¹ La proporción de diferencia salarial entre hombres y mujeres se calcula como la diferencia promedio entre la remuneración para los hombres y la de las mujeres.

FORTALECIMIENTO DE LAS RELACIONES CON LOS EMPLEADOS

Los principios de equidad, respeto, transparencia y rendición de cuentas están profundamente arraigados en nuestra cultura corporativa. Continuamente buscamos formas de mejorar la participación de los trabajadores a través del intercambio de información, el respeto y el entendimiento de las culturas y tradiciones de nuestra gente, y al escuchar las inquietudes de los empleados. En todos los sitios se implementan o se están formulando planes de relacionamiento con los trabajadores para apoyar el diálogo y prevenir o reducir posibles controversias.

Nuestros departamentos de RR.HH. continúan centrados en formas de cultivar relaciones de respeto y confianza mutuas—esenciales para todo equipo que trabaje hacia una meta colectiva. Cada mina tiene distintas áreas de mejora sobre la consulta y participación de los empleados.

Cultivamos relaciones respetuosas al fortalecer las capacidades de nuestros empleados mediante capacitación en habilidades de negociación, desarrollo de principios empresariales, y fortaleciendo nuestros programas de incorporación de empleados nuevos. Durante 2019, habrá esfuerzos para fortalecer los programas de inducción e incorporación para promover en forma continua una cultura positiva en el lugar de trabajo.

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

B2Gold respeta los principios de libertad de asociación y procura hacer equipo con todos los colaboradores en lo que respecta a temas de empleo, con miras a mantener un lugar de trabajo positivo y seguro. Estos principios son centrales en nuestra Política de Gestión de Nuestra Gente y armonizan con nuestro Estándar de Desempeño en Derechos Humanos.

Existen sindicatos en las dos operaciones en Nicaragua, donde la libertad de asociación y la negociación colectiva se gestionan según la legislación y los convenios de negociación colectiva. El 76% de los empleados nicaragüenses está cubierto por estos convenios. Las operaciones se rigen por las leyes nacionales con respecto a los períodos de preaviso, que suelen ser cuatro semanas. Dado que este aspecto está legislado, estos períodos de preaviso no se incluyen en los convenios colectivos.

B2Gold no tuvo ninguna huelga en 2018. En algunas de nuestras operaciones enfrentamos inquietudes de los empleados y la comunidad sobre las relaciones de trabajo. En Nicaragua, nos ocupamos de demandas comunitarias de oportunidades de empleo adicionales e intervenimos en temas laborales relacionados con un contratista (véase en esta página los resultados positivos de las relaciones B2Gold/Sindicatos). Como resultado de nuestra participación regular con el sindicato y representantes del personal en todas las operaciones en Nicaragua, B2Gold ha podido manejar en una forma proactiva, productiva y positiva cuestiones laborales que han surgido.

SINDICATOS DE TRABAJADORES Y B2GOLD UNA ALIANZA PARA EL BENEFICIO DE TODOS

B2Gold tiene 1,104 empleados directos en Nicaragua. De ellos, el 98% son nicaragüenses, más del 86% son originarios de las comunidades cercanas a las minas, y el 76% son sindicalizados.

B2Gold y los representantes sindicales en las minas La Libertad y El Limón han establecido mecanismos efectivos de comunicación que resultan en la estabilidad de las operaciones, lo cual beneficia a la empresa, sus trabajadores y las comunidades. Periódicamente, los dirigentes sindicales de las tres organizaciones de trabajadores de B2Gold Mina El Limón se reúnen con el equipo gerencial de la empresa para evaluar temas laborales, así como los principales objetivos y retos en la mina.

“Es una relación de confianza, que permite atender y resolver los casos laborales que se presentan,” indicó Rito Calderón, secretario general del Sindicato Democrático de Trabajadores de la Industria Minera Mina El Limón.

En La Libertad, la comunicación efectiva entre la gerencia, los trabajadores y sus representantes sindicales también ha resultado en relaciones sólidas, duraderas, que se evidencian por el hecho de que no se haya experimentado ninguna huelga o paro laboral desde el inicio de sus operaciones bajo B2Gold en 2010.

Como resultado de estos ambientes laborales positivos, B2Gold y los sindicatos firmaron convenios colectivos que tendrán vigencia hasta 2020.

RETENCIÓN DEL TALENTO HUMANO

Algunas de nuestras minas se encuentran en lugares aislados, rurales, lo que plantea un desafío para contratar localmente, atraer gente calificada (específicamente mujeres), y retener el talento humano. Estas barreras las aumentan la ausencia y necesidad de alojamiento adecuado, la limitación de los servicios públicos y los roles laborales con largos vuelos de llegada y salida. Estos desafíos se mitigan al ofrecer buena remuneración y beneficios, implementar capacitación motivacional e iniciativas de bienestar, y comprometernos con nuestros principios descritos en este informe.

Nuestra rotación voluntaria permanece baja, en un 4.9% (fue del 4.4% en 2017). Las tasas de rotación han sido bajas durante varios años, lo cual atribuimos a nuestros esfuerzos de relacionamiento con los empleados, los cuales incluyen procesos de capacitación y desarrollo, bienestar en el lugar de trabajo y otras iniciativas.

Dado que nuestra gente trabaja en una amplia gama de lugares en el mundo, las políticas salariales y beneficios pueden variar en alguna medida. Los salarios y beneficios se revisan por

región en términos de legislación, convenios colectivos y tipo de contratos de trabajo. Las respectivas operaciones tienen distintos grados de beneficios médicos, por discapacidad, vida, retiro y permiso parental. Cuando existen en el mercado, nuestras operaciones participan en encuestas salariales locales para fines de establecer parámetros y permitirnos continuar atrayendo personas talentosas para trabajar con nosotros.

GESTIÓN DE RELACIONES CON CONTRATISTAS

Muchas de nuestras políticas y estándares de desempeño, pero no todas, se han extendido a nuestra cadena de suministro. Con el propósito de extender nuestros estándares de desempeño, en 2018 elaboramos un Código de Conducta de la Cadena de Suministro que se implementará en 2019.

El 67% de los empleados son empleados directos, mientras que el resto son subcontratados.

La gestión de la cadena de suministro es un área foco para B2Gold, por lo cual extendemos nuestros principios de desempeño a otros proveedores e implementamos nuestro Código de Conducta para Proveedores (véase pág. 19).



CAPACITACIÓN, EDUCACIÓN Y DESARROLLO

Nuestra Política de Gestión de Nuestra Gente describe el compromiso de B2Gold de invertir en nuestra gente a través de capacitación y desarrollo profesional, gestión del desempeño, iniciativas en el lugar de trabajo y oportunidades para promoción profesional.

En 2018, B2Gold continuó invirtiendo en capacitación gerencial, técnica y no técnica en todas nuestras regiones. Cada región mantiene Planes de Desarrollo Individuales, asegurando que los niveles de competencia estén actualizados y cumplan con los estándares de la Compañía, así como con los requisitos del descriptor del puesto. Los empleados asistieron a varios programas de capacitación e intervenciones pertinentes a sus áreas de disciplina. Algunas regiones se enfocaron en desarrollo de habilidades para la gerencia junior a intermedia e incluyeron capacitación como habilidades de supervisión, relaciones laborales y liderazgo. Otras regiones impartieron capacitación específica en habilidades relacionadas con la minería para llenar nuestras necesidades de empleo.

B2Gold usa tutorías, rotación en los puestos y otras actividades para ampliar las habilidades y experiencias de personas clave. Además de lo anterior, la Compañía ha brindado oportunidades en las operaciones a pasantes de centros de capacitación vocacional e instituciones de educación superior para obtener experiencia en sus campos de estudio. B2Gold identificó la necesidad de mejorar las habilidades relacionadas con liderazgo para los niveles de supervisores y gerentes. Durante 2019 se considerarán planes al respecto.

Un aspecto esencial para atraer y retener talento es la oportunidad de desarrollo profesional. En 2018, RR.HH. comenzó a monitorear globalmente al grado en que hacemos evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional. Nuestras operaciones de Nicaragua están desarrollando su sistema de gestión del desempeño para que armonice con el desarrollo profesional – sobre la base de las matrices de capacitación elaboradas por cada departamento.

TABLA 5 | Empleados reciben Evaluaciones de Desempeño y Desarrollo Profesional

NICARAGUA La Libertad	
Mujeres	Hombres
79%	84%
Gerencial	No-gerencial
0%	83%
Técnico / Operativo	Admin / Apoyo
86%	62%

NOTAS

El Limón (Nicaragua) todavía no ha implementado procesos de gestión de evaluación del desempeño.

DESARROLLO DE LOS EMPLEADOS

Apoyo a la educación superior



“Como mujer profesional, me llena de orgullo trabajar en una empresa responsable que se preocupa por la capacitación de sus colaboradores. Estoy orgullosa y me siento feliz de este logro, porque estoy demostrando que las mujeres también podemos destacarnos en la industria minera, un campo que antes era considerado solo para hombres. También me satisface saber que ahora podemos aportar más con nuestros nuevos conocimientos al desarrollo de las comunidades y de Nicaragua”, afirma Belkin Soriano, trabajadora de Mina El Limón.

Soriano se graduó con mención honorífica del programa de Maestría en Operación Minera – el primer curso académico de su magnitud realizado en Nicaragua en los últimos 30 años. Ella sobresalió entre los siete graduados del programa – no sólo porque es la única mujer del grupo sino también porque ha sido la mejor estudiante del programa.

Originaria del poblado Mina El Limón, una comunidad vecina a Mina El Limón de B2Gold, Soriano recibió su diploma de la Universidad Americana en Managua.

Freddy Morales (con mención honorífica), Álvaro Rivas, y Sergio Bermúdez también se graduaron exitosamente de la Maestría en Operación Minera. A la fecha, B2Gold ha otorgado alrededor de 200 becas universitarias y de educación técnica a trabajadores tanto de Mina La Libertad como de Mina El Limón en Nicaragua.

B2Gold fue una de las principales promotoras de una serie de cursos relacionados con la minería, ofertados en la universidad desde 2013, que culminaron con la Maestría en Operación Minera. Además de facilitar las condiciones necesarias para que sus empleados pudieran combinar sus responsabilidades en las minas con rigurosos estudios universitarios, B2Gold también otorgó becas y les brindó financiamiento para el programa de maestría.

La Universidad Americana reconoció a B2Gold en la ceremonia de graduación en noviembre de 2018 y le otorgó un premio por su visión, liderazgo empresarial y por su apoyo a la formación de profesionales en la industria minera, aportando de esta manera al futuro del país.

“COMO MUJER PROFESIONAL, ME LLENA DE ORGULLO TRABAJAR EN UNA EMPRESA RESPONSABLE QUE SE PREOCUPA POR LA CAPACITACIÓN DE SUS COLABORADORES.”



NUESTRA GENTE EN CIFRAS

NICARAGUA

GRÁFICO 3 | Empleados por género



TABLA 6 | Empleo local



NOTAS

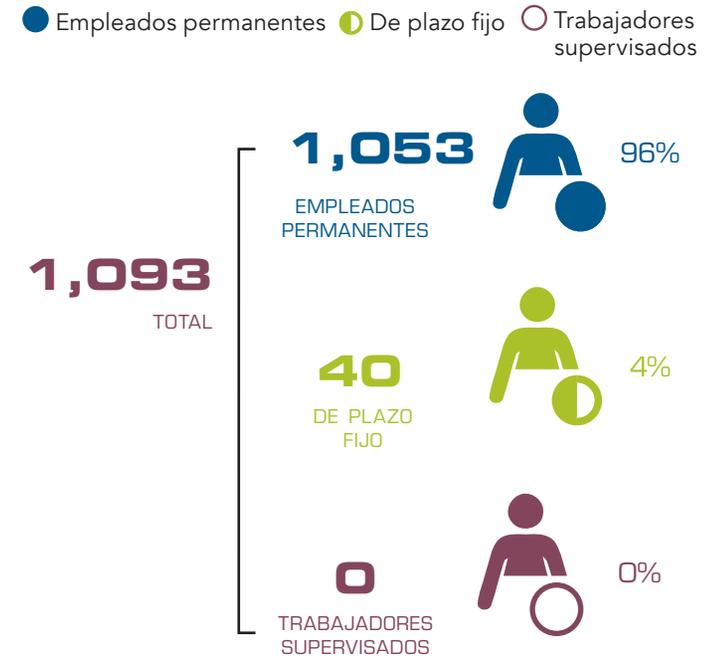
^[1] "Local" se define como personas ya sea nacidas en el mismo país de la operación, o aquellas con el derecho legal a residir indefinidamente en ese país.

^[2] "Alta Gerencia" se refiere a ejecutivos regionales y jefes de departamento regionales.

TABLA 7 | Salarios y beneficios de empleados

Mina	Total (US\$ '000)
La Libertad	12,950
El Limón	17,423

FIGURA 4 | Empleados por tipo de contrato y región





HIGIENE Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

En el contexto de la industria minera, la extracción, la molienda y el procesamiento involucran intrínsecamente actividades de alto riesgo con el potencial de exponer a empleados, contratistas, socios empresariales y otros grupos de interés a peligros de seguridad y a la salud, físicos, químicos y de otro tipo.

Gestionar con efectividad los riesgos a la salud y de seguridad inherentes a nuestro negocio es esencial para proteger a nuestros trabajadores y las comunidades donde operamos. Nos centramos en identificar, entender y controlar los riesgos asociados con los peligros en el lugar de trabajo porque creemos que cada quien tiene el derecho de – y es posible para todos – regresar a casa sanos y seguros cada día.

2018 fue nuestro tercer año consecutivo sin ninguna fatalidad en ninguna de nuestras operaciones. Cada uno de nuestros 5,242 empleados regresó a su hogar con su familia cada día: el objetivo final de una producción segura y cero daño. Por segundo año consecutivo, cumplimos o sobrepasamos nuestras metas de desempeño en seguridad. Además, nuestras Tasas de Frecuencia (IF) para Lesión con Tiempo Perdido (LTP), Lesión con Trabajo Restringido (RWI) y Total de Lesiones Registrables (TRI) – basadas en 200,000 horas-hombre – registraron mínimos históricos en 2018. Nuestra IF LTP globalmente se redujo en más del 50%, de 0.47 en 2017 a 0.22 en 2018. Nuestras IF combinadas LTP + RWI para todas las operaciones fue 0.28, y nuestra IF TRI también registró una gran reducción, de 1.31 en 2017 a 0.63 en 2018.

PUNTOS DESTACADOS DEL DESEMPEÑO EN SEGURIDAD DE B2GOLD EN 2018 INCLUYEN:

- » Tercer año consecutivo sin ninguna fatalidad;
- » Segundo año consecutivo superando las metas de reducción de la tasa de lesiones, con Tasas de Frecuencia en mínimos históricos para LTP (0.22), RWI (0.06), y TRI (0.63);
- » Mina La Libertad ha registrado una reducción en su Índice de Frecuencia de LTP de más del 90% desde 2016 a 2018; de 1.65 en 2016, a 0.66 en 2017, a 0.16 en 2018; y
- » Si bien ninguna de nuestras operaciones completó el año sin ninguna LTP, cuatro de nuestras cinco operaciones tuvieron tres o menos LTP (una en Otjikoto y Masbate, dos en Fekola, y tres en La Libertad).

GESTIONANDO LA SALUD Y LA SEGURIDAD

Reconocemos que es nuestra responsabilidad proporcionar un ambiente de trabajo seguro a nuestros empleados, contratistas y visitantes. Nuestra Política de Higiene y Seguridad Ocupacional (HSO) establece nuestro compromiso con la protección y promoción de la seguridad, la salud humana y el bienestar de nuestros trabajadores, comunidades y actores de interés. Un conjunto global de normas, directrices y procedimientos operativos detalla las responsabilidades, los controles obligatorios y los requisitos mínimos para manejar nuestras operaciones en una forma que proteja a la gente.

FIGURA 5 | Gobernanza de la gestión de riesgos de HSMA



LOS COMPONENTES CLAVE DE NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE HSMA INCLUYEN:

- » **Estándares:** La gestión de los riesgos clave asociados con HSMA en los lugares donde operamos es respaldada por estándares y procedimientos globales que establecen los requisitos obligatorios mínimos para todos los que trabajan en nombre de B2Gold.
- » **Auditorías:** Para asegurar que todos los estándares de HSMA son implementados de manera sistemática, adecuada y efectiva, un equipo independiente (expertos externos, independientes) realizan auditorías de la operación cada año (p. ej. alternando anualmente entre los Estándares del Sistema de Gestión de HSMA y los Estándares de Desempeño de HSMA, asegurando que cada sitio sea auditado en forma independiente para cada conjunto de Estándares aproximadamente cada dos años) para observar prácticas, examinar documentos y registros, y entrevistar a gerentes, empleados y contratistas clave del sitio.
- » **Monitoreo e Informes:** Hacemos análisis internos de tendencias del desempeño y evaluamos el sistema de gestión y el desempeño. Las lecciones aprendidas a través de investigaciones y evaluaciones de calidad de los incidentes son vitales para evitar recurrencias y apuntar más alto en nuestro desempeño. Distinguimos los incidentes de alto potencial, conocidos como Lesiones Graves y Sucesos Potencialmente Fatales (PFO), a fin de asegurar que los riesgos e incidentes significativos se gestionen apropiadamente según su gravedad. Comunicamos los hallazgos de la investigación de incidentes y las acciones correctivas a todas nuestras operaciones para prevenir la recurrencia relacionada con Sucesos Potencialmente Fatales; las fatalidades son analizadas con la gerencia ejecutiva y la Junta Directiva.

En 2018, actualizamos nuestras Políticas de HSMA, Estándares del Sistema de Gestión y los Estándares de Desempeño. Estas Políticas y Estándares actualizados incluyen los cambios logrados en B2Gold al: reflejar nuestra madurez como un operador senior de minas, incorporar las lecciones aprendidas y las mejoras de las auditorías de los últimos años de los sistemas y desempeño en nuestras operaciones, y alinear nuestros requisitos y controles de HSMA con las actualizaciones de normas y directrices internacionalmente reconocidas. Esto incluye ISO 14001:2015, ISO 3100:2009, ISO 45001:2018, el Código Internacional de Manejo del Cianuro, ICMM, Canadian Dam Association, el Análisis de Peligros y Puntos de Control Críticos (HACCP), y otras.

Un componente clave de nuestra gestión de riesgos de HSO es la calidad de las investigaciones y evaluaciones de los incidentes, y en 2018 implementamos varias medidas para mejorar nuestro desempeño en esta área. Desarrollamos una metodología de investigación de incidentes estandarizada globalmente y un programa de capacitación. Como parte del lanzamiento de este programa, dimos capacitación a nuestro personal principal de HSMA de todas las operaciones en nuestra Conferencia interna global de HSMA mundial en 2018 (véase pág. 50). También implementamos un Procedimiento para el Informe e Investigación de Incidentes Catastróficos de HSMA que requiere, en caso de un incidente catastrófico (como fallecimiento), medidas adicionales, incluyendo un investigador principal independiente de la operación e informar a los ejecutivos corporativos los hallazgos de la investigación y las acciones correctivas para evitar que vuelva a ocurrir.

Se imparte capacitación en seguridad a todos los empleados que trabajan en nuestras minas, y se dan inducciones de seguridad para todos los visitantes del sitio. Nuestros programas de capacitación se basan en competencias y evidencias, asegurando que todos los trabajadores posean las habilidades, el conocimiento y la competencia para llevar a cabo sus actividades laborales de manera segura y hábil. Se requiere que los contratistas cumplan con los mismos estándares y requisitos de HSMA al igual que todo el personal de B2Gold y, en muchos casos, los contratistas adoptan directamente nuestros sistemas y controles.

B2Gold cree que cada quien es responsable de la seguridad en el lugar de trabajo. Por tanto, contamos con comités de seguridad en todas las operaciones y tenemos reuniones de seguridad regulares para ayudar a abordar las necesidades de cada sitio.

Todas las operaciones de B2Gold tienen comités de seguridad que representan al 100% de los trabajadores de B2Gold. Estos comités han existido en nuestras minas de La Libertad y El Limón durante varios años. Los comités de HSMA adquieren distintas formas para llenar los distintos requisitos de las jurisdicciones donde trabajamos, pero todos ellos están integrados por representantes de los trabajadores, la gerencia y los sindicatos (donde existen). Esta representación conjunta de gerentes, supervisores y trabajadores en nuestros comités de seguridad nos ayuda a ser mutuamente responsables de prácticas superiores de seguridad e higiene, y aporta el liderazgo y los recursos necesarios para lograr nuestra visión de seguridad.

Implementamos el Sistema de Gestión de HSMA y gestionamos el desempeño en dicha área con personal dedicado y experimentado en ello tanto a nivel corporativo como de sitio. Todas nuestras operaciones han visto sus sistemas de gestión desarrollarse más y su desempeño en seguridad mejorar (como lo indican los hallazgos de las auditorías independientes y/o la reducción de las tasas de frecuencia de lesiones). Hicimos cambios a personal clave de HSMA en nuestras dos operaciones en Nicaragua para reforzar la continuidad de las mejoras en desempeño en HSMA en esos sitios.



La Junta Directiva corporativa de B2Gold tiene un Comité de HSESS, que ayuda a la Junta a supervisar nuestras políticas, programas y desempeño de HSMA y RSE.

CONTROL DE RIESGOS DE ALTO POTENCIAL

En 2017, introdujimos dos categorías adicionales de incidentes— Lesiones Graves y Sucesos Potencialmente Fatales— para elevar el perfil de los eventos de alto riesgo y asegurar que se traten con la seriedad y preocupación adecuadas. Comenzando a mediados de 2017 y prosiguiendo hasta 2018, una evaluación de las causas raíz y tendencias de estas dos clasificaciones de incidentes reveló que la mayoría de las Lesiones Graves habían sido lesiones en mano o dedo (p.ej. fracturas o amputaciones de dedo o amputaciones parciales), y la mayoría de los Sucesos Potencialmente Fatales habían sido interacciones entre equipo móvil pesado, vehículos livianos y/o trabajadores en el terreno. Estos son hallazgos “clásicos” en la construcción y la industria pesada, pero todavía sirven para resaltar dónde los riesgos están elevados en nuestras operaciones y requieren acciones correctivas. Hemos implementado varios controles en nuestros sitios, incluyendo retirar trabajadores de ciertas actividades/áreas (p.ej. bloqueo de equipo adicional, retirar observadores de frentes inclinados, etc.), impartir capacitación, y campañas de sensibilización sobre técnicas de carga manual (enfocadas en lesiones en las manos y extremidades). Estos peligros y riesgos (asociados con lesiones en mano/dedo y con interacciones equipo/vehículo/trabajador) son riesgos significativos en todas nuestras operaciones y, en 2019, promoveremos la colaboración entre nuestras operaciones para asegurar la reducción de estos riesgos y fortalecer nuestros éxitos en HSO a través de toda la organización B2Gold.

En 2018, para aprender más de estos eventos con riesgo de alto potencial, también formalizamos un sistema de alerta de incidentes significativos para toda la Compañía mediante el cual podemos compartir con todas las otras operaciones, con rapidez y efectividad, las lecciones de la investigación de un suceso o incidente de alto riesgo en

MEJORA CONTINUA EN HSMA NUESTRA CONFERENCIA MUNDIAL EN HSMA

En junio de 2018, B2Gold celebró por primera vez su Conferencia Mundial en SMA en nuestra mina Masbate en Filipinas. Reunimos a más de 20 miembros de nuestro personal de dirección de HSMA de cinco minas en operación (y de nuestro proyecto de desarrollo en Burkina Faso) con el objetivo de compartir conocimiento y experiencia y crear conexiones personales y profesionales más sólidas entre nuestras operaciones y personal de HSMA. Se presentaron algunas de nuestras prácticas principales de HSMA de todas las operaciones y se discutió cómo pueden adaptarse para mejorar las prácticas a escala mundial.

Entre los temas cubiertos estuvieron investigación de incidentes, higiene ocupacional, diseño de botaderos de roca estéril y estabilización de taludes, y rehabilitación progresiva. También hubo demostraciones en el terreno de técnicas de revegetación, simulacros de respuesta a emergencias e igualmente se abordaron otros temas. Las experiencias obtenidas servirán como parte del crecimiento profesional individual, y también para aumentar la capacidad de nuestros equipos mundiales de HSMA.

La Conferencia tuvo respaldo de todos los niveles de la Compañía, con la participación de ejecutivos, mostrando que el desempeño en HSMA es una alta prioridad para B2Gold.



una operación. Luego se requiere a los sitios que evalúen el incidente y los riesgos con respecto a su operación y que implementen acciones correctivas en forma proactiva si se identifican riesgos inaceptables. Este sistema se lanzó en el segundo semestre de 2018 y ha sido altamente exitoso en alertar a otras operaciones sobre actividades o peligros de alto riesgo potencial antes de que ocurra un incidente en alguna otra operación.

En 2019, B2Gold continuará implementando medidas para reducir riesgos e incidentes en estas dos áreas identificadas

(lesiones en mano/dedo e interacciones equipo/vehículo/trabajador). Continuaremos evaluando las causas raíz de los incidentes de alto riesgo, tendencias futuras, e implementaremos los controles necesarios para eliminar los riesgos de alto potencial. Un área de mejora será el informe de cuasi incidentes— incidentes que no resultaron en lesión o daño pero que tuvieron el potencial para hacerlo. Los cuasi incidentes pueden ser un indicador del aumento potencial de riesgos, y mejorar el reconocimiento e informe sobre éstos puede mejorar de manera significativa la seguridad de los trabajadores y la cultura de seguridad.

HIGIENE OCUPACIONAL

Tenemos la responsabilidad y el compromiso de proteger la salud y bienestar de nuestros trabajadores, contratistas y visitantes de nuestras operaciones. Tratamos de identificar y gestionar los riesgos que surgen de peligros físicos, químicos y otros peligros del lugar de trabajo al prevenir, identificar, evaluar y controlar estos peligros a la salud y exposiciones de índole ocupacional. Para lograrlo, nuestras operaciones llevan a cabo actividades y programas específicos de higiene ocupacional, dependiendo de la exposición en cada sitio.

Nuestra Política de HSO y los siete Estándares de Desempeño en Salud Ocupacional son las herramientas principales que guían nuestros esfuerzos hacia la eliminación de peligros a la salud en el lugar de trabajo y enfermedades ocupacionales. Estos estándares requieren que se integren a nuestras estrategias de desarrollo empresarial la evaluación y la planificación del área de salud ocupacional y su diseño. B2Gold monitorea todos los sitios para verificar que cumplan con los estándares de higiene industrial, incluyendo las regulaciones sobre polvo, control del ruido y ergonomía. También promovemos el bienestar, incluyendo iniciativas sobre aptitud física laboral, nutrición personal, VIH/SIDA, prevención de la malaria y manejo de la fatiga. Hemos identificado que las tensiones musculo-esqueléticas y el manejo de la fatiga son algunos de los riesgos de salud más importantes en nuestras operaciones y hemos implementado programas para ocuparnos de dichos riesgos.

También monitoreamos exposiciones ocupacionales incluyendo polvo, ruido, vibración y productos químicos peligrosos. Estos monitoreos se enfocan en los trabajadores con mayor riesgo de exposición o mayor incidencia de enfermedad ocupacional. En 2018, realizamos un taller interno de fortalecimiento de capacidades al que asistió personal de dirección de HSO de todas nuestras operaciones con un foco

en la evaluación, valoración y monitoreo de la higiene ocupacional en el lugar de trabajo, y controles/gestión de exposición (véase pág. 50). Después de esta capacitación, varias operaciones han presupuestado para la compra de equipo de monitoreo para higiene ocupacional adicional (ya sea en 2018 o a principios de 2019) y nuestro personal trabaja en llevar las lecciones aprendidas de esta capacitación e implementar programas mejorados de evaluación y monitoreo de higiene ocupacional y acciones correctivas.

En todas nuestras operaciones, las enfermedades ocupacionales más comunes fueron pérdida de audición inducida por ruido (22 casos) y trastornos músculo-esqueléticos (16 casos).

**TENEMOS LA RESPONSABILIDAD
Y EL COMPROMISO DE PROTEGER
LA SALUD Y BIENESTAR DE
NUESTROS TRABAJADORES,
CONTRATISTAS Y VISITANTES DE
NUESTRAS OPERACIONES.**

En 2018, implementamos controles adicionales para reducir el riesgo de malaria para nuestros trabajadores y vimos una reducción correspondiente en los casos reportados entre nuestros empleados expatriados que viajaron a lugares de operaciones propensos a la malaria. En 2018, reportamos sólo nueve casos de malaria, comparado con 40 en 2017. Continuaremos revisando los casos y mejoraremos los controles para seguir reduciendo esta cifra.

DESEMPEÑO EN SEGURIDAD

2018 fue nuestro tercer año consecutivo sin fatalidades en ninguna de nuestras operaciones. Además, en 2018 todos los tipos de lesiones (LTP, RWI y TRI) registraron un mínimo histórico para la Compañía. Nuestro Índice de Frecuencia de LTP registró una reducción de más del 50% a 0.22 (basada en 200,000 horas-hombre); nuestro Índice de Frecuencia LTP + RWI para todas las operaciones fue 0.28; nuestro Índice de Frecuencia TRI registró una reducción de más del 50% a 0.63 (todas las Tasas de Frecuencia basadas en 200,000 horas-hombre)¹². Nuestra meta final es cero daños para nuestros trabajadores y producción segura, y continuamos acercándonos a esta meta.

Implementamos varios controles adicionales en nuestras operaciones en 2018, mejoras que se identificaron a través de: nuestros procesos de gestión y evaluación de riesgos para identificarlos y reducirlos en forma proactiva; nuestras investigaciones de incidentes para determinar las causas raíz y proponer acciones correctivas para prevenir la recurrencia de incidentes; nuestro programa de auditoría de nuestros sistemas de gestión de HSMA por auditores externos, expertos; o a través de un sinnúmero de prácticas avanzadas adicionales de la industria que hemos establecido. Los controles adicionales incluyeron la actualización de nuestras Políticas y Estándares de HSMA para que armonizaran con los cambios en las normas internacionales de mejores prácticas, la implementación de Directrices adicionales para Gestión de Emergencias y Crisis, el desarrollo de una metodología para la investigación de incidentes estandarizada globalmente y programa de capacitación, la formalización de un sistema global de alerta de incidentes significativos y la implementación de un sistema de monitoreo y alerta de fatiga de vanguardia en nuestra flota de camiones de acarreo. Todas estas mejoras son parte de nuestro compromiso con la mejora continua de nuestro desempeño en salud y seguridad.

TABLA 8 | Desempeño Histórico en Seguridad

Índice de Frecuencia TRI					
Mina	2014	2015	2016	2017	2018
La Libertad	nr	nr	nr	2.1	1.3
El Limón	nr	nr	nr	3.6	1.2
Índice de Frecuencia RWI					
La Libertad	nr	nr	nr	nr	0
El Limón	nr	nr	nr	nr	0
Índice de Frecuencia LTP					
La Libertad	2.9	1.3	1.7	0.66	0.16
El Limón	1.6	2.2	2.6	2.3	1.2
Tasa de Gravedad LTP					
La Libertad	26.3	17.6	40.1	26.6	8.9
El Limón	18.5	46.0	53.6	35.1	28.6
Fatalidades					
La Libertad	0	0	0	0	0
El Limón	2	0	0	0	0

NOTAS

- » Las Tasas de Frecuencia y Gravedad se basan en 200,000 horas-hombre. Nueva información o una re-clasificación de lesiones podría provocar un cambio en los datos históricos.
- » nr = no reportado

TABLA 9 | Estadísticas de Seguridad 2018

Operación	La Libertad	El Limón
Horas de Exposición	3,761,641	2,633,619
Fatalidades	0	0
Lesiones con Tiempo Perdido (LTP)	3	16
Lesiones con Trabajo Restringido (RWI)	0	0
Lesiones con Tratamiento Médico	21	0
Días Perdidos	167	377
Índice de Frecuencia LTP	0.16	1.22
Tasa de Gravedad LTP	8.9	28.6
Índice de Frecuencia TRI	1.3	1.2

NOTAS

- » Los Índices de Frecuencia y Gravedad se basan en 200,000 horas-hombre. Nueva información o una re-clasificación de lesiones podría provocar un cambio en los datos históricos.

En nuestra operación de La Libertad se alcanzaron récords sobresalientes en seguridad, que finalizó 2018 con tres LTP. Nuestra operación El Limón también redujo su Índice de Frecuencia de LTP en más del 45%, de 2.31 en 2017 a 1.22 en 2018. Nuestra mina La Libertad redujo su Índice de Frecuencia de LTP en más del 90% en los dos últimos años, y a fines de 2018 trasladamos a personal clave de HSMA de La Libertad a El Limón para mejorar la colaboración, compartir mejor los éxitos entre las operaciones y seguir avanzando con las mejoras en curso en El Limón.

Introducimos nuestras dos clasificaciones de riesgo de incidente de alto potencial, Lesiones Graves y Sucesos Potencialmente Fatales (PFO), a mediados de 2017. Desde entonces hasta fines de 2018 (período total de 18 meses), en nuestras cinco minas en operación, reportamos 12 Lesiones Graves y 23 PFO. De las 12 Lesiones Graves, 11 fueron lesiones en la mano o dedos (p.ej. fracturas o amputaciones de dedo o amputaciones parciales) y una fue fractura en el cuerpo. Dieciséis de los 23 PFO fueron interacciones entre equipo móvil pesado, vehículos livianos y/o trabajadores en el terreno. Los PFO restantes se relacionaron a Bloqueo de Energía (tres), Cargas Suspendidas (uno), Golpeado por Objeto (dos) y Voladura (uno). Estos hallazgos son congruentes con los riesgos que hemos identificado en nuestras evaluaciones de riesgo en todas nuestras operaciones. Sin embargo, necesitamos hacer más en estas áreas para eliminar estos riesgos de nuestros lugares de trabajo. En varias operaciones y en varias tareas laborales hemos podido eliminar la presencia del trabajador en el área (p.ej. sacar a los observadores de frentes inclinados), reduciendo de esta manera el potencial de riesgo.

¹² Benchmarking 2017 datos de seguridad: progreso de los miembros del ICMM, www.icmm.com/safetydata-2017

A worker wearing a full-body yellow protective suit, a white hard hat, and a respirator mask is spraying a large industrial tank with a blue hose. The worker is standing on a metal grate platform. In the background, there are other industrial structures and a hilly landscape under a cloudy sky.

MEJORA EN EL DESEMPEÑO EN HIGIENE Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

EVIDENCIA DEL COMPROMISO CON LOS TRABAJADORES



“AQUÍ NO ANDAMOS CON CUENTOS. NOSOTROS EN B2GOLD USAMOS LO MÁS MODERNO, LO MEJOR EN SEGURIDAD.”

Vestido con el equipo de protección personal requerido para lavar las cribas de carbón sobre los tanques de lixiviación en Mina La Libertad, José Manuel Urbina explicó en sus propias palabras el compromiso de B2Gold con la higiene y la seguridad ocupacional: “Aquí no andamos con cuentos. Nosotros en B2Gold usamos lo más moderno, lo mejor en seguridad. Aquí sí cumplimos con los estándares internacionales”.

José Manuel es trabajador de la planta de procesos en La Libertad. Además del equipo de protección personal, B2Gold se asegura de que José reciba la capacitación específica necesaria para hacer su trabajo con seguridad.

Nacido y criado en el pueblo de La Libertad, José Manuel ha trabajado en la industria minera desde hace 15 años. “Aquí en B2Gold todos estamos comprometidos con el tema de la higiene y la seguridad ocupacional”, dijo. “Conozco de primera mano lo que era trabajar en la minería mucho antes que viniera una compañía seria como B2Gold. He sido testigo de cómo aplicar los estándares de seguridad puede hacer más seguro nuestro lugar de trabajo – y de hecho salva vidas”.

Carlos Barberena, Gerente General de B2Gold Mina La Libertad, coincide con la opinión de José Manuel y agrega que “estamos consolidando una cultura de mejora continua en todos los niveles de la operación y es por eso que el cumplimiento de los estándares de nuestro Sistema de Gestión de Higiene, Seguridad y Medioambiente es una prioridad para cada trabajador y para el equipo gerencial”.

Carlos se refiere al conjunto de los Estándares de Desempeño del Sistema de HSMA propios de B2Gold, que se actualizaron en 2018 (véase pág 47, Gestionando la Salud y la Seguridad), sobre los cuales Mina La Libertad ha sido auditado por expertos externos anualmente desde 2014. Mina La Libertad ha mejorado sus resultados en cada auditoría y en 2018 demostró que los controles críticos de seguridad funcionaban a un alto nivel;

controles en áreas que van desde trabajo en alturas, bloqueo de energía, espacios confinados, seguridad eléctrica, trabajo en caliente (p.ej. soldadura, corte y oxicorte), manejo de materiales peligrosos y reactivos, hasta manejo de tráfico.

“Nuestra meta es que cada trabajador pueda regresar sano y salvo a sus hogares cada día”, dijo William Ramírez, Superintendente de Seguridad en Mina La Libertad. “Es por esto que mantenemos un compromiso permanente con el cumplimiento de los estándares y procedimientos del Sistema de Gestión de HSMA”.

La meta que William propugna se ha convertido en una realidad. En 2018, Mina La Libertad logró una reducción del 79% en Lesiones con Tiempo Perdido (LTP) en comparación a 2017, lo que permitió a la operación lograr 276 días sin ninguna LTP.

“Las cifras positivas también son una evidencia del liderazgo y responsabilidad asumidos por todos los trabajadores en la mina,” agregó William.

No solo la cifra de lesiones se ha reducido de manera significativa en la mina, sino que las pocas lesiones ocurridas también son menos graves. “Mina La Libertad de B2Gold concluyó el año con un Índice de Frecuencia de LTP de 0.1 y un Índice de Severidad 8.88”, señaló William. “Comparado con un Índice de Frecuencia de 0.66 y un Índice de Severidad de 26.55 en 2017.”

B2Gold aplica los mismos estándares de seguridad practicados internacionalmente en todas sus operaciones en el mundo. En 2018, llevamos a nuestro personal nicaragüense del nivel de dirección de Higiene y Seguridad a que participara en la Conferencia mundial de HSMA de B2Gold, celebrada en nuestra mina Masbate en Filipinas. Ninguna operación ejemplifica mejor el compromiso de B2Gold con la seguridad, y con la mejora e implementación continuas de las mejores prácticas de seguridad que Mina La Libertad.

PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS

La minería puede presentar riesgos significativos de HSMA para empleados y comunidades. El objetivo final del Sistema de Gestión de B2Gold es en primer lugar la prevención de incidentes. Al mismo tiempo, B2Gold mantiene un alto grado de preparación ante emergencias con planes, recursos y capacitación apropiados establecidos para minimizar el impacto sobre los trabajadores, comunidades circundantes, el medioambiente y las operaciones, en caso de que sucediera una emergencia.

Nuestro Estándar de Gestión de Emergencias, Crisis y Desastres guía nuestro enfoque de gestión de emergencias. Este Estándar describe los requisitos que todas las operaciones deben tener establecidos para poder mitigar los riesgos en forma adecuada y prepararse para potenciales escenarios de emergencias. En 2018 identificamos la necesidad de estandarizar componentes adicionales de nuestros sistemas de respuesta a emergencias y crisis. En el segundo semestre de 2018 agregamos nuestra Directriz de Gestión de Crisis y Emergencias, que establece un Sistema de Gestión de Crisis y Emergencias de tres niveles (respuesta a emergencia en el sitio, gestión de emergencia en el sitio y gestión corporativa de crisis) en todas nuestras operaciones y nuestra oficina corporativa; agiliza la activación de la cadena de mando para nuestros Equipos de Gestión de Emergencia y Gestión de Crisis; y aumenta nuestros requisitos de capacitación, ejercicios y escenarios para simulacros. Cada operación trabaja para actualizar sus sistemas de gestión de crisis a fin de cumplir con nuestros nuevos requisitos internos, lo cual se habrá logrado para inicios de 2019.

EL OBJETIVO FINAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE B2GOLD ES EN PRIMER LUGAR LA PREVENCIÓN DE INCIDENTES.

Todas nuestras operaciones contaban en 2018 con planes de prevención y preparación ante emergencias. Simulacros regulares ponen a prueba su preparación para emergencias. Los visitantes deben asistir a un programa de inducción en seguridad de modo que estén informados sobre las precauciones de seguridad y medidas de emergencia durante su visita. Además, B2Gold mantiene Brigadas de Respuesta a Emergencias (BRE) en cada operación. Los miembros de esta brigada son los primeros en responder a una emergencia en la mina. Las BRE participan en capacitación intensiva (semanal, mensual y anual) para asegurarse de que están bien preparadas para responder en caso de una emergencia, y sus miembros son expertos en respuesta médica, lucha contra incendios, respuesta a materiales peligrosos y rescate de emergencia. Nuestros sistemas de preparación y respuesta a crisis y emergencias son auditados por expertos externos al menos cada dos años para asegurar que se disponga de los recursos necesarios para responder con eficacia en caso de que surja una situación de emergencia.

En nuestras operaciones en el mundo hubo tres incidentes durante 2018 que requirieron recursos para respuesta a emergencias. Todas las respuestas por la BRE se evalúan a través de una sesión de evaluación del incidente. A través de estas evaluaciones nos aseguramos de que nuestras capacidades de respuesta a emergencias cumplan tanto con nuestras expectativas como con la necesidad de respuesta de alto nivel.



Triton Minera S.A.
Veta Nueva

USO OBLIGATORIO
DE EPI

A photograph of four young boys playing on a swing set in a park. The boy in the foreground is smiling and swinging. The other boys are also on swings, some looking towards the camera. The background shows a grassy area with other playground equipment and trees.

NUESTRAS COMUNIDADES

ODS

Abordados en esta sección

1 3 5 8 15 16

ENFOQUE DE LA GESTIÓN DE ASPECTOS SOCIALES Y DERECHOS HUMANOS

Hacer partícipes a los actores de interés es una parte esencial de nuestra actividad. Permite a la Compañía identificar problemas proactivamente y ocuparse de ellos, reduciendo el riesgo operativo y reputacional. El relacionamiento también puede contribuir al desarrollo social y económico cuando los actores se involucran en la identificación y diseño de programas para atender necesidades comunitarias. B2Gold se relaciona en forma abierta y respetuosa con los actores de interés para entender mejor los impactos reales o percibidos, asegurar que sus ideas se tomen en cuenta en las decisiones operativas y forjar relaciones constructivas y receptivas.

El compromiso de B2Gold de tener un impacto positivo sobre las comunidades donde trabajamos se refleja en nuestra Política de Responsabilidad Social. Esto lo hacemos al relacionarnos con los grupos de interés para entender sus opiniones y tomarlas en cuenta en nuestra toma de decisiones; al invertir en proyectos de desarrollo comunitario; y al identificar y ocuparnos de los riesgos e impactos adversos. Implementamos estos compromisos amplios a través de un conjunto de ocho Estándares de Desempeño Social en temas específicos, en todos nuestros sitios operativos (véase Figura 6). Estos Estándares aplican a nuestras operaciones, desde la exploración al cierre, y a nuestra cadena

de suministro y socios comerciales. Si bien son implementados sistemáticamente en nuestras cinco minas en operación, su implementación con proveedores, socios comerciales y en sitios de exploración es dirigida por el alcance de las actividades pertinentes y riesgos e impactos potenciales. Como parte de nuestro Sistema de Gestión de Desempeño Social, iniciamos las auditorías internas de estos Estándares en 2018, siendo los resultados de las auditorías informados al SVP de Operaciones y gerentes generales de los sitios. A partir de 2019 se incluirán los resultados de las auditorías en los criterios de evaluación de desempeño de nuestros gerentes generales.

FIGURA 6 | Componentes del Sistema de Gestión del Desempeño Social de B2Gold



CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES SOCIALES DE B2GOLD

- » Participación de los Actores de Interés
- » Gestión de Quejas
- » Inversión Comunitaria
- » Adquisición de Tierra y Reasentamiento
- » Contenido Local
- » Derechos Humanos
- » Minería Artesanal y a Pequeña Escala
- » Cierre Social

IDENTIFICACIÓN, EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE IMPACTOS

Las operaciones mineras tienen impactos positivos y negativos sobre las comunidades locales. A lo largo de nuestro informe demostramos los impactos positivos que tenemos sobre las comunidades locales, entre otros, a través de los trabajos generados y las adquisiciones que se hacen en las comunidades locales, e iniciativas comunitarias y ambientales. Sin embargo, como empresa minera responsable que opera en países en vías de desarrollo que a menudo tienen vacíos en su aplicación de requisitos regulatorios y en sus expectativas en derechos humanos, prestamos la mayor atención a los impactos negativos potenciales y reales que podamos tener sobre las comunidades locales. Identificamos y evaluamos estos riesgos de varias maneras.

Los reguladores requieren Evaluaciones de Impacto Ambiental como parte de los procesos de planificación y permisos para minas. Estas evaluaciones se han hecho en todos los sitios e incluyen aportes de los actores de interés en la identificación y evaluación de los impactos socioeconómicos potenciales. Si bien las regulaciones a menudo no requieren considerar a grupos vulnerables o el tema de género, estos temas se han incluido en las Evaluaciones de Impacto Ambiental efectuadas a partir de 2015 en todos los sitios, y en estudios iniciados por B2Gold para proyectos significativos como el cierre en La Libertad.

COMPROMISOS Y GESTIÓN DE DERECHOS HUMANOS

Como Compañía que trabaja en áreas donde existe un riesgo significativo de impactos en materia de derechos humanos relacionados con la presencia de industrias extractivas, reconocemos nuestra responsabilidad de identificar nuestros riesgos e impactos en ese tema y de trabajar activamente para gestionarlos - en todos nuestros sitios y a través de nuestras asociaciones y relaciones empresariales. Nuestro enfoque se describe en nuestro Estándar de Desempeño de Derechos Humanos, alineado a la Declaración Universal de Derechos Humanos y otras leyes internacionales de derechos humanos, los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGP) de Naciones Unidas y los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (PVSDH). Como miembro de la Asociación Minera de Canadá, B2Gold tiene el compromiso de implementar los PVSDH.

Como parte de nuestro enfoque de derechos humanos, prestamos atención particular a los impactos y riesgos potenciales sobre los grupos minoritarios vulnerables (como pueblos indígenas, mujeres y niños), incluyendo el potencial de esclavitud y trata de personas.

Hemos hecho evaluaciones de derechos humanos en todas nuestras operaciones durante el período de 2017 a 2018 con la excepción de El Limón, que se evaluará en 2019. Nuestras evaluaciones cumplen con nuestros compromisos de derechos humanos y se apegan a los UNGP, las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales y la Guía y Kit de Herramientas para Evaluaciones de Impactos en Derechos Humanos preparados por el Instituto Danés de Derechos Humanos.

Nuestro entendimiento de lo que significa evitar violar los derechos humanos continúa evolucionando y desarrollándose a nivel corporativo y de sitio. A nivel corporativo, nuestro equipo RSE trabaja con nuestro Vicepresidente Sénior de Operaciones y expertos externos para conocer las implicaciones de comprometerse con varias normas internacionales; y se llevan a cabo discusiones con el Comité Ejecutivo y la Junta cuando es pertinente antes de integrar compromisos y requisitos a las políticas,

a los estándares y a nuestro enfoque de evaluaciones de derechos humanos. Un evento significativo en 2018 fue la finalización del Código de Conducta para Proveedores.

Se contrató a un abogado en derechos humanos para que hiciera evaluaciones de derechos humanos en Nicaragua (la evaluación de La Libertad se hizo en 2018; la de El Limón está planificada para 2019). Como parte de estas evaluaciones, se entrevista a actores de interés internos y externos para identificar riesgos e impactos en los derechos humanos y entender cómo se gestionan en la actualidad. Las evaluaciones, incluyendo las recomendaciones para ocuparse de riesgos e impactos sobresalientes, se discuten y confirman con ejecutivos de B2Gold, y se comparten con el Comité de HSESS de la Junta Directiva de B2Gold. La responsabilidad de la implementación de las recomendaciones se asigna a gerentes a nivel del sitio, y el avance se evalúa como parte de nuestra auditoría anual de desempeño social.

COMO PARTE DE NUESTRO ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS, PRESTAMOS ATENCIÓN PARTICULAR A LOS IMPACTOS Y RIESGOS POTENCIALES SOBRE LOS GRUPOS MINORITARIOS VULNERABLES INCLUYENDO EL POTENCIAL DE ESCLAVITUD Y TRATA DE PERSONAS.

La capacitación es un elemento fundamental en la implementación de nuestro enfoque de derechos humanos. Como parte de la evaluación de derechos humanos en Nicaragua, se impartió capacitación a los gerentes pertinentes. Se está elaborando material de capacitación en derechos humanos que se utilizará en las inducciones para empleados a fin de generar sensibilización sobre nuestros compromisos y prácticas de gestión en ese tema, y se implementará en todas las operaciones en 2019.

Los temas que se han identificado en nuestras evaluaciones de derechos humanos como los más probables de ocurrir y tener el potencial para los impactos negativos más graves se consideran significativos. Al determinar cómo gestionamos nuestros temas significativos para reducir riesgos y abordar impactos, consideramos la naturaleza de nuestra relación con los temas. Donde tenemos el control directo sobre las actividades que pueden provocar un impacto, asumimos la responsabilidad de gestionarlos directamente. Ejemplos de ello incluyen reasentamientos, prácticas de empleo interno, y prácticas de servicios de seguridad privada. Si un tema se relaciona con nuestras actividades, pero nosotros no tenemos control directo (como contribuir a los impactos potenciales a través de nuestras asociaciones comerciales) consideramos la influencia que tenemos con el socio comercial y trabajamos para atender el tema. Por ejemplo, las fuerzas de seguridad pública que han sido asignadas para proteger el perímetro de nuestra mina, o condiciones laborales en la fábrica de un proveedor fuera del sitio. También hay temas con los cuales no tenemos una relación comercial directa con la actividad, pero aun así estamos vinculados a ella, como la minería artesanal que ocurre en nuestra concesión sin nuestro consentimiento. Cuando estamos vinculados a un tema significativo, consideramos la influencia que tenemos con los actores de interés pertinentes y trabajamos con ellos para solucionar el tema.

La seguridad física es un tema significativo en todas nuestras operaciones. La minería artesanal en nuestras concesiones en La Libertad puede tener impactos negativos sobre la salud humana y el medio ambiente. Cuando es posible, trabajamos con los gobiernos y grupos de interés locales para regular la minería artesanal y reducir estos impactos, pero en gran medida está fuera de nuestro control debido a la limitación tanto en capacidad regulatoria como aplicación.

El cierre es un tema significativo para nuestro proyecto La Libertad, pues es probable que cese operaciones en el mediano plazo. Debido a la dependencia económica del proyecto por parte del poblado La Libertad, es probable que haya impactos socioeconómicos negativos de envergadura cuando la mina cierre. En las secciones pertinentes de este informe se describen mayores detalles sobre los temas significativos, incluyendo la naturaleza de los riesgos y los impactos negativos que han ocurrido y las prácticas de gestión existentes.

TABLA 10 | Capacitación en derechos humanos en Nicaragua

# Empleados (excl. contratistas)	# Horas de capacitación Derechos Humanos	# Empleados capacitados en Derechos Humanos	% Empleados capacitados en Derechos Humanos	# Personal Seguridad Física (incl. Contratistas)	# Personal Seguridad Física capacitado en Derechos Humanos	% Personal Seguridad Física capacitado en Derechos Humanos
1,093	11	81	7.0	375	8	2

INVOLUCRANDO A LOS ACTORES DE INTERÉS

Hacer partícipes a los actores de interés de manera efectiva ha demostrado ser vital para el desempeño empresarial pues permite a una compañía identificar problemas proactivamente y ocuparse de ellos, reduciendo de esta manera el riesgo operativo y reputacional. La participación también puede contribuir al desarrollo económico y social positivo cuando los actores se involucran en la identificación y diseño de programas para atender necesidades comunitarias. B2Gold se relaciona de forma respetuosa y abierta con los actores de interés para entender mejor los impactos reales o percibidos, asegurar que sus ideas se tomen en cuenta en las decisiones operativas y forjar relaciones constructivas y receptivas. Nuestro Estándar de Desempeño de Relacionamiento con Actores de Interés se alinea a las Normas de Desempeño Social de la CFI.

Los gerentes de Relaciones Comunitarias en cada operación por lo general son los responsables de gestionar el relacionamiento con los actores de interés; y los gerentes generales y otro personal sénior tienen responsabilidades para varias relaciones o actividades. Los sitios se reúnen cada semana, cada mes y/o trimestralmente para compartir retroalimentación de los actores, identificar y analizar inquietudes y riesgos sociales, y actualizar en consecuencia los planes de relacionamiento.

Los actores de interés se identifican mediante un mapeo de los impactos y riesgos del proyecto, y la influencia e intereses de dichos actores en relación con el proyecto. Se consideran los derechos colectivos e individuales, y los grupos vulnerables se identifican basados en la naturaleza de los impactos potenciales de actividades en curso o futuras del proyecto. Los planes de relacionamiento con los actores de interés se diseñan para gestionar nuestras actividades de relacionamiento, incluyendo cómo compartimos información con ellos, cómo los escuchamos y cómo les damos respuestas. Los hacemos partícipes a través de una gama de métodos, según el contexto social y cultural: reuniones públicas, visitas casa a casa, asambleas de grupos comunitarios o reuniones de grupos de interés. En La Libertad y El Limón se efectuaron consultas públicas como parte de las actividades de permisos. Los temas más significativos planteados por los actores de interés y que fueron atendidos por B2Gold incluyen empleo y adquisiciones locales y agua potable en El Limón, y gestión del agua, voladuras y prácticas laborales de los contratistas en La Libertad.

Un área foco continuo para B2Gold es asegurar que compartimos en forma proactiva el conocimiento que tenemos de nuestros impactos y cómo son gestionados con los actores de interés. Por ejemplo, el monitoreo continuo se hace sobre la base de las evaluaciones de impacto, y los resultados se comparten con los actores de interés. En este sentido, en Nicaragua se hacen reuniones regulares bilaterales y grupales con los actores de interés.

INVERSIÓN COMUNITARIA

Los proyectos mineros ofrecen una oportunidad singular para trabajar con las comunidades anfitrionas y ayudarlas en su desarrollo. Como parte de nuestros impactos socioeconómicos y legado, uno de nuestros objetivos es ayudar a construir comunidades sostenibles, con B2Gold como catalizador y los miembros de la comunidad desempeñando un papel protagónico en su propio desarrollo.

Creemos que trabajar desde un proceso inclusivo con actores locales de interés, gobiernos y ONG socias para identificar, seleccionar y ejecutar proyectos es un factor importante en el éxito de nuestros proyectos de desarrollo comunitarios. Al poner la toma de decisiones en manos de los actores, apuntamos a la apropiación local de los proyectos y sus resultados, a una mejor armonización entre los esfuerzos de los gobiernos y de B2Gold, y al fortalecimiento de la capacidad local para construir comunidades prósperas y saludables.

Nuestro Estándar de Desempeño de Inversión Comunitaria, que se alinea con la mejor práctica de la CFI y a la Guía del ICMM, define cómo nos enfocamos en contribuciones sostenibles para las comunidades donde operamos.

FIGURA 7 | Inversión Comunitaria en 2018



La Libertad
\$683,000

El Limón
\$1,958,000

La responsabilidad de la gestión de los presupuestos para inversión comunitaria y la implementación de proyectos descansa en el departamento de Relaciones Comunitarias de cada operación. En todos los sitios, los proyectos se seleccionan sobre la base de evaluaciones de las necesidades comunitarias actualizadas regularmente. En Nicaragua, se hace una evaluación formal al finalizar los proyectos mediante la cual se valoran los resultados del proyecto, incluyendo la retroalimentación de los actores de interés. Trabajamos en la implementación de un enfoque similar en todos los sitios para asegurar que nuestras inversiones sean efectivas y sostenibles.





COMUNIDADES MINERAS

Participación informada

Al final de un día típico en agosto de 2018, María Olivas, su esposo, hermana, madre y dos sobrinos recibieron la visita de Noel Chavarría, Jefe de Relaciones Comunitarias de B2Gold Mina El Limón en Nicaragua.

“Buenas tardes, hoy les visitamos para contarles sobre el proyecto Tajo Limón”, dijo Noel a la familia Olivas, que habita en el barrio Papalón en el Distrito Minero El Limón. “Queremos compartirles las dimensiones del proyecto, la ubicación y la forma en que queremos trabajar...”

La visita de Noel a grupos de interés comunitarios, antes de cualquier consulta pública, permite a la gente estar informada y expresar sus preocupaciones, y a B2Gold tomar en consideración las perspectivas de la comunidad en nuestra toma de decisiones empresariales, en armonía con la Política de Responsabilidad Social y los Estándares de Desempeño de B2Gold.

“Yo veo como algo positivo que de B2Gold nos visite y nos aclare todas las dudas”, dijo María, “porque en nuestro caso, las viviendas del barrio Papalón estamos cerca de lo que será el nuevo tajo y queremos que siempre nos tomen en consideración”.

Además de las visitas casa a casa y otras actividades de relacionamiento con actores de interés en la comunidad, B2Gold cumple con la legislación nicaragüense que establece que deben hacerse consultas antes de todo proyecto de exploración y de minería. Entre 2012 y 2018, más de 2,000 ciudadanos de comunidades alrededor de las minas La Libertad y El Limón habían participado en 13 consultas de ley sobre proyectos de B2Gold.

“En B2Gold tenemos el compromiso de relacionarnos de forma abierta, incluyente, respetuosa y transparente

con todas las personas”, dijo Luz Habed, Gerente de Relaciones Comunitarias de B2Gold Nicaragua. “Esto implica el desarrollo de procesos amplios de consulta, previo a la obtención de permisos de operación”.

A fin de lograr un enfoque abierto a la participación, B2Gold Nicaragua hace visitas guiadas a sus instalaciones y operaciones mineras, de modo que los miembros de las comunidades anfitrionas locales y otros actores de interés vean de primera mano la forma de trabajo de la empresa minera. Entre 2017 y 2018, por ejemplo, casi 600 pobladores de la comunidad visitaron la operación en Santo Domingo para conocer las medidas que B2Gold utiliza para asegurar la protección de los recursos hídricos locales.

“YO VEO COMO ALGO POSITIVO QUE DE B2GOLD NOS VISITE Y NOS ACLARE TODAS LAS DUDAS.”

Además del contacto directo y procesos de consulta con los actores de interés, B2Gold usa una variedad de métodos de relacionamiento, entre otros, medios de comunicación local, talleres de educación, y reuniones específicas.

“Como decimos aquí, hablando es como se entiende la gente,” comentó María Olivas luego de haber recibido la visita del equipo de Relaciones Comunitarias de B2Gold Mina El Limón, “queremos que B2Gold nos siga tomando en consideración porque a nosotros en la comunidad nos interesa lo que hacen, pero también a la empresa le corresponde preocuparse por la comunidad”.

GESTIÓN DE QUEJAS



Una actividad industrial de gran escala como la minería genera impactos tanto reales como percibidos. Todas las operaciones de B2Gold han implementado mecanismos para recibir, investigar y dar respuesta a quejas de actores de interés comunitarios. Nuestro objetivo es identificar y gestionar los impactos, incluyendo proporcionar soluciones cuando hemos provocado o contribuido a un impacto negativo, y atender las preocupaciones de manera oportuna, respetuosa y localmente apropiada.

Los mecanismos de gestión de quejas efectivos nos ayudan a gestionar nuestros impactos y abordar las percepciones. Nuestro Estándar de Desempeño de Gestión de Quejas se alinea con las Normas de Desempeño de la CFI y los criterios de efectividad en los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos.

La gestión de quejas es responsabilidad del departamento de Relaciones Comunitarias en cada región, que se subordina al Gerente General e involucra a otros departamentos en la investigación y gestión de las quejas. Además de una auditoría anual de nuestro Estándar de Desempeño de Gestión de Quejas, los sitios también buscan retroalimentación de los actores de interés sobre nuestra gestión de las quejas. En Nicaragua, estas evaluaciones han llevado a la inclusión de las quejas de los trabajadores de los contratistas en nuestro mecanismo de quejas comunitarias.

En El Limón, se presentaron quejas de alto riesgo relativas a un tema operativo de agua caliente descargada desde la mina subterránea a un arroyo local. En El Limón y La Libertad se plantearon temas relativos a voladuras, tráfico y empleo local.

El empleo local es fuertemente promovido por nuestra mina El Limón en Nicaragua, ya sea al emplear directamente a habitantes locales o a través de oportunidades para contratistas locales. En 2018 se plantearon varias peticiones y quejas por parte de miembros de la comunidad que buscaban oportunidades adicionales y mejores condiciones de trabajo con los contratistas. Para ocuparse de estas cuestiones, se creó una comisión conjunta con representación de los sindicatos, líderes comunitarios, contratistas y B2Gold para revisar nuestro proceso de contratación, temas laborales y capacitación técnica entre otros aspectos. Uno de los resultados inmediatos de la comisión fue la creación de una escuela de capacitación técnica para operarios de maquinaria pesada que ha beneficiado a varios miembros de la comunidad en 2018.

TABLA 11 | Quejas

Presentadas en 2018	59
Atendidas y resueltas en 2018	46
Presentadas antes y resueltas en 2018	12



SEGURIDAD FÍSICA

La gestión de la seguridad física para el sector minero considera los riesgos potenciales para empleados, propiedad y activos al mismo tiempo que asegura el respeto por los derechos humanos. B2Gold opera en países y lugares que presentan riesgos de seguridad física significativos de una gama de fuentes.

Como miembro de la MAC, B2Gold se ha comprometido a implementar los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (PVSDH) en sus operaciones y anualmente informará sobre su avance a través de la MAC. Un consultor externo en colaboración con nuestro departamento de seguridad física en La Libertad llevó a cabo evaluaciones de riesgo en cumplimiento con los PVSDH como parte de la evaluación de derechos humanos realizada en 2018. En El Limón se hará en 2019.

En nuestras operaciones en Nicaragua tenemos contratos para seguridad física. B2Gold tiene acuerdos con las instituciones gubernamentales pertinentes para asegurar una presencia de la seguridad pública en las comunidades próximas a nuestras minas en Nicaragua.

Los departamentos de seguridad física identifican los riesgos a través de evaluaciones regulares de amenazas, reuniones con el departamento de Relaciones Comunitarias, actores de interés locales y seguridad física pública, evaluaciones PVSDH y evaluaciones de riesgo anuales, monitoreo y patrullajes, y mecanismos de queja comunitarios. La seguridad física es un tema significativo en todas nuestras operaciones. La Tabla 16 muestra los riesgos de seguridad física tanto para B2Gold como para las comunidades locales en Nicaragua.

Los riesgos en las operaciones varían e incluyen trastornos laborales o políticos, protestas anti-minería y actividades criminales. En Mina La Libertad nuestra fuerza privada de seguridad física enfrenta el potencial de conflictos violentos con intrusos que tratan de acceder a los tajos a cielo abierto, acopios de baja ley o depósitos de material estéril. Mina La Libertad también enfrenta riesgos relacionados con seguridad física que incluyen el conflicto potencial al reubicar a mineros artesanales que están en nuestras concesiones o al reasentar a ocupantes después de la adquisición de tierras, y asegurar la supervisión apropiada de suministros o fondos transferidos a la seguridad pública para evitar un uso indebido.

En Nicaragua, trastornos políticos y sociales generaron varios bloqueos a las carreteras y descontento social a partir de abril 2018, teniendo un impacto sobre nuestra cadena de suministro, si bien pudimos mitigar la situación y mantener la continuidad de las operaciones. Se ha brindado capacitación al personal de seguridad física para mejorar su capacidad de reacción y preparación para enfrentar actividades criminales, y se ha formulado un plan para ocuparse de las recomendaciones de la evaluación de riesgo PVSDH efectuada en La Libertad a fines de 2018.

SE HA BRINDADO CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE SEGURIDAD FÍSICA PARA MEJORAR SU CAPACIDAD DE REACCIÓN Y PREPARACIÓN PARA ENFRENTAR ACTIVIDADES CRIMINALES.

TABLA 12 | Riesgos de Seguridad Física para B2Gold y/o Comunidades Locales

Terrorismo	X
Desórdenes políticos	✓
Actividad criminal	✓
Disturbios laborales	✓
Protestas anti-minería	✓
Caza furtiva	X
Conflicto con mineros artesanales y en pequeña escala	✓
Conflicto sobre acceso a la tierra	✓

MINERÍA ARTESANAL Y A PEQUEÑA ESCALA

Si bien B2Gold reconoce que la MAPE es un importante medio de vida, su presencia alrededor de nuestras minas y en nuestros proyectos de exploración en Nicaragua resulta en riesgos e impactos. Estos incluyen conflicto sobre el acceso a la tierra para la MAPE, intrusiones para fines de MAPE o recuperación manual de mineral, pérdida de medios de vida tras el desplazamiento de mineros artesanales, la presencia de trabajo infantil, y la responsabilidad potencial de impactos en mano de obra, en el ambiente o en la higiene y seguridad. La ausencia de una reglamentación efectiva para MAPE y su aplicación por las autoridades aumenta estos riesgos.

Minería Artesanal y en Pequeña Escala (MAPE) se refiere a la minería formal o informal que se caracteriza por baja intensidad de capital y alta intensidad de mano de obra y métodos relativamente sencillos para exploración, extracción y procesamiento. Se estima que más de 100 millones¹³ de personas en el mundo dependen de este sector para sus ingresos, principalmente en regiones en desarrollo.

La MAPE es un tema significativo para B2Gold debido al potencial de conflicto entre los mineros artesanales y la seguridad física privada o pública, el potencial de impactos sobre los medios de vida de las personas, y la probabilidad de impactos ambientales negativos.

Nuestro enfoque estratégico con respecto a la MAPE es procurar y mantener una coexistencia pacífica, equilibrando la necesidad de proteger nuestras operaciones con el derecho a medios de vida para mineros artesanales y pequeños mineros. Nuestro Estándar de Desempeño sobre Minería Artesanal y en Pequeña Escala describe cómo manejaremos las relaciones e interacciones con los actores de la MAPE, con los objetivos de proteger a nuestra gente y propiedades, mantener nuestra licencia para operar, y apoyar beneficios comunitarios más amplios. La gestión de la MAPE suele supervisarla el departamento de Relaciones Comunitarias, con el apoyo de los departamentos de Seguridad Física, Operaciones y Exploración.

Nuestro enfoque para coexistir con la MAPE depende del contexto de cada sitio, incluyendo las dinámicas políticas y sociales, la presencia y capacidad del regulador, y la naturaleza de los riesgos. Las prácticas de gestión se describen a continuación.

- » Coordinar entre los departamentos de Relaciones Comunitarias, Operaciones, Exploración y Seguridad Física para gestionar los riesgos.
- » Establecer y comunicar protocolos de seguridad física a los actores de interés locales sobre el acceso a la tierra.
- » Efectuar monitoreo e informes regulares sobre las actividades de MAPE e impactos ambientales.
- » Relacionarse con actores de interés y autoridades locales y nacionales para reducir riesgos y establecer acceso a la tierra y controles sobre MAPE.
- » Apoyar proyectos de medios de vida alternativos, en particular para mineros artesanales desplazados debido a adquisición de tierras.
- » Efectuar evaluaciones de riesgo con regularidad y actualizar los planes de acción.
- » Coordinar con los entes reguladores para hacer un censo anual y asegurar la participación del ente regulador en el control del acceso de la MAPE a la tierra.
- » Apoyar el establecimiento de un pequeño molino de procesamiento con cianuro para reducir el uso de mercurio y proporcionar estabilidad de medios de vida.
- » Establecer un comité local y centro de información que incluye a mineros artesanales, autoridades locales y entes reguladores para asegurar el intercambio de información y diálogo efectivos.
- » Apoyar el fortalecimiento de capacidades para la formalización de cooperativas y mejorar sus prácticas ambientales, de salud y seguridad y mineras.
- » Tomar en cuenta la MAPE durante la planificación de cierre para asegurar el acceso regular a la tierra y la actividad económica.

¹³ *Working Together – How large-scale mining can engage with artisanal and small-scale miners*, publicado por ICMM y CFI sobre MAPE.

REASENTAMIENTO

Reasentamiento se refiere al desplazamiento físico o económico (p.ej. pérdida de acceso a fuentes de ingreso o medios de vida) como resultado de necesidades de tierra relacionadas con un proyecto.

Los reasentamientos son tareas complejas que demandan tomar en cuenta factores e impactos culturales, sociales y económicos. Asegurar que los actores de interés afectados entiendan y participen a lo largo del proceso puede ayudar a crear resultados positivos para el bienestar de la comunidad, incluyendo oportunidades socioeconómicas.

Nuestro Estándar de Desempeño de Adquisición de Tierras y Reasentamiento incluye compromisos para

evitar o minimizar la necesidad de reasentamiento y mitigar los impactos negativos del desplazamiento físico o económico cuando se requiere. Durante la fase de evaluación se identifica a los grupos vulnerables, y se formulan planes para ocuparse de los impactos sobre hogares y personas específicos. En Nicaragua se han hecho reasentamientos o están en marcha. En general el tema de reasentamiento lo gestionan nuestros departamentos de Relaciones Comunitarias, en coordinación con Legal, Operaciones y alta gerencia.

TABLA 13 | Sitios reasentados durante 2018

Mina	Sitios reasentados	Hogares reasentados (Hogares pendientes)	Personas reasentadas (Personas pendientes)	Comentarios
LA LIBERTAD	Jabalí Antena	0 (0)	0 (0)	Las actividades de reasentamiento ya se han completado pues los hogares restantes se rehusaron a trasladarse y el tajo se rediseñó en consecuencia.
EL LIMÓN	Santa Pancha	18 (2)	67 (11)	Reasentamiento previsto a completarse en el primer trimestre de 2019.

JABALI ANTENA (SANTA DOMINGO) NICARAGUA

Para avanzar con el proyecto minero Jabalí Antena se requería el reasentamiento de familias en la zona. Se adoptaron alternativas para el diseño del tajo a fin de reducir el impacto del desplazamiento. En la aplicación de nuestro Estándar de Desempeño de Reasentamiento para este proyecto implementamos un enfoque voluntario y participativo.

Entre 2014 y 2016, se llevó a cabo el monitoreo regular del sitio y visitas domiciliarias para identificar y abordar impactos, transmitir mensajes clave (p.ej. explicar el marco de compensación), y dar respuesta a las preocupaciones frecuentes. Los retos principales incluyeron la celebración de acuerdos negociados dentro del marco de compensación y continuar el proceso de reasentamiento sin ningún conflicto social. No se alcanzaron acuerdos con algunas familias que decidieron quedarse en su lugar y no reubicarse. En 2017 y 2018 el diseño de tajo se revisó nuevamente a fin de evitar afectarlas, lo que confirma la naturaleza voluntaria del proceso.

Se brindó apoyo a nuevos hogares para re-establecerse a sí mismos a través de campañas de sensibilización sobre sus responsabilidades de cuidado para sus nuevas propiedades, y la importancia del uso responsable del agua y la energía. Se emprendieron campañas de reforestación y las nuevas áreas de vivienda se trataron contra enfermedades virales. En 2017, se preparó el área más cercana al tajo propuesto y se entregaron títulos de propiedad a los hogares reubicados.

Las actividades de reasentamiento en 2018 se centraron en negociaciones con más de 80 mineros artesanales trabajando en el área de Jabalí que serían desplazados económicamente – con el apoyo y participación del Ministerio de Energía y Minas y autoridades religiosas y municipales. Se celebraron varias reuniones para llegar a un acuerdo sobre un marco de compensación elaborado en colaboración con el Ministerio de Energía y Minas. Las actas de cada reunión se firmaron y compartieron con todos los actores de interés involucrados para fines de transparencia.

Se ha planificado una auditoría externa de cumplimiento para 2019 a fin de evaluar el proceso de reasentamiento y la situación socioeconómica actual de los hogares reasentados.



SANTA PANCHA (EL LIMON) NICARAGUA

Hace varias décadas Mina El Limón estuvo cerrada y se perdió el principal motor económico de la comunidad. La zona quedó sin ser monitoreada y los habitantes de Santa Pancha construyeron viviendas en áreas precarias en la región. Cuando B2Gold identificó riesgos sociales conexos, se recomendó la necesidad de un reasentamiento dirigido por el gobierno. Para asegurar que esta comunidad pudiese restablecerse por sí misma con éxito, se formó una alianza entre el gobierno (Instituto de la Vivienda Urbana y Rural - INVUR), un contratista para el proyecto de reasentamiento y la Fundación Americana Nicaragüense (ANF). B2Gold ha asumido un papel de asesoría y monitoreo en el proceso de reasentamiento. La mitigación de los impactos se ha manejado a través de quejas individuales y reuniones conjuntas con todas las familias afectadas y miembros de la alianza. Las familias podían presentar sus quejas a través del mecanismo para quejas comunitarias establecido por B2Gold, que facilita la solución de estas quejas a través de coordinación entre los actores de interés y la institución de gobierno a cargo.

Las familias han presentado quejas sobre defectos de construcción, retrasos en la finalización de la infraestructura

comunitaria y el tamaño de la vivienda y lote recibidos. Los procesos empleados para solucionar estas reclamaciones incluyen medidas de mitigación directas y/o coordinación entre las partes pertinentes para garantizar la responsabilidad de la institución de gobierno a cargo. Dado que B2Gold no está manejando el proceso de reasentamiento, y recibimos quejas por cuestiones de las que no podemos ocuparnos con facilidad, es un reto asegurar que las actividades sean congruentes con nuestro Estándar de Desempeño para Adquisición de Tierras y Reasentamiento.

El gobierno local solicitó apoyo en 2018 para finalizar el proceso de reasentamiento. Se celebraron reuniones con un primer grupo de propietarios de viviendas para entender sus preocupaciones y expectativas. Se solicitó autorización para evaluar las viviendas, estructuras y lotes. Después de analizar los datos, se presentó una propuesta de indemnización basada en costos de mercado y de reposición, la cual se discutió y acordó con este grupo de hogares. Se han firmado acuerdos con 18 de 20 hogares; un proceso similar para los dos hogares restantes deberá finalizarse a principios de 2019.

PLANIFICACIÓN PARA EL CIERRE DE MINAS

El cierre de nuestros sitios y la gestión de nuestras propiedades y nuestro legado en forma responsable es una parte importante de nuestro compromiso de asegurar la conservación ambiental de largo plazo de las áreas donde operamos. Además, la transición que sigue al cierre de una mina tiene el potencial de generar retos socioeconómicos significativos en las comunidades alrededor de una mina. B2Gold aplica un enfoque integral y multidisciplinario al cierre y transición de una mina, consciente de la necesidad de planificar para los cambios sociales y ambientales que ocurrirán.

Un cierre de mina adecuado puede minimizar de manera significativa los riesgos y responsabilidades, reducir la necesidad de gestionar la propiedad a perpetuidad y hacer la transición exitosa de la tierra de una operación minera a un recurso estable que respalde el uso provechoso para las comunidades cercanas.

El enfoque para recuperar nuestros sitios en forma responsable lo rige nuestro Estándar de Desempeño de Planificación de Recuperación y Cierre, que establece los requisitos mínimos para planificar, gestionar y monitorear en forma proactiva las responsabilidades ambientales de largo plazo asociadas a nuestros sitios. Además de esto, nuestro Estándar de Desempeño de Cierre Social y Kit de Herramientas de Recursos Humanos para Cierre de Mina aseguran que analicemos los impactos socioeconómicos del cierre. Estos requisitos establecen que todos los sitios tienen que formular y mantener una estrategia de cierre y post-cierre. Las estrategias abarcan

evaluaciones de riesgo ambiental y socioeconómico, planes de relacionamiento con actores de interés, planes de desarrollo comunitario y planes de recuperación progresiva, cierre y recuperación post-mina integrados en el proceso de planificación de la mina.

Actualizamos anualmente el estimado del pasivo del cierre ambiental en cada una de nuestras operaciones. En 2018, nuestro pasivo de cierre ambiental estimado y consolidado para nuestras minas El Limón, La Libertad, Masbate, Otjikoto y Fekola fue de US\$145 millones. Además, muchas jurisdicciones requieren que las empresas mineras aporten una garantía financiera para todos o parte de los costos restantes asociados con la recuperación de la mina y la protección a largo plazo del medioambiente. Esta es una medida de precaución para asegurar que los gobiernos no tengan que aportar irracionalmente a los costos de la recuperación y protección ambiental del sitio de una mina si una compañía no puede cumplir con su obligación de cerrar y recuperar plenamente el sitio.

En 2018, en cada una de nuestras minas en operación existían Planes de Recuperación y Cierre de Mina. Mina La Libertad continuó avanzando en su planificación e implementación de las actividades de cierre y transición de la mina pues se acerca al final de su vida operativa. En 2018 se presentó a las autoridades reglamentarias un Plan de Cierre y Transición para el Tajo Jabalí Central e instalaciones complementarias conexas, el cual fue aprobado. El posterior trabajo de cierre final de acuerdo con el Plan de Cierre Final del Tajo Jabalí Central y el Plan de Cierre final de todo el sitio comenzó en 2018 y continuará en 2019. También se adelantó en estudios

PLANIFICACIÓN RESPONSABLE CIERRE INTEGRAL DE MINA

En seguimiento a la práctica de minería responsable de la Compañía, B2Gold ha continuado la planificación del cierre y transición de Mina La Libertad – orientada hacia el reforzamiento de las oportunidades post-mina identificadas en las comunidades locales, minimizando los impactos sociales y económicos que resultarán del cierre, con un firme compromiso con la gestión ambiental.

Esta planificación también es un proceso colectivo, que toma en cuenta las opiniones y preocupaciones de la comunidad y los resultados de un estudio de impacto social.

El equipo multidisciplinario de Cierre y Transición preparó un plan conceptual para el proceso de cierre general, analizando varios escenarios de cierre con respecto a aspectos ambientales, sociales, económicos, de seguridad y legales. Estos esfuerzos combinados resultaron en la preparación de un Plan de Cierre general que dirigirá los próximos pasos de la elaboración de planes de cierre técnico específicos para cada uno de los 10 proyectos mineros ejecutados durante la vida de Mina La Libertad.

ambientales adicionales, incluyendo estudios hidrogeológicos y geoquímicos y optimización de la cobertura de la presa de colas, algunos de los cuales continuarán en 2019. Junto con estos estudios técnicos se avanzó en planificación socioeconómica para ayudar a la transición de la operación a un futuro post-mina para trabajadores y comunidades.



TABLA 14 | Planificación Integral del Cierre de Minas

Categorías	La Libertad	El Limón
Medioambiente	✓	✓
Sociedad y Comunidad	✓	✗
Recursos Humanos	✓	✗
Relacionamiento y Comunicación con Grupos de Interés	✓	✗
Estrategia de Uso de Suelos	✓	✗

En 2018, nuestros equipos continuaron desarrollando el Plan de Cierre para nuestra Mina La Libertad en Nicaragua, en particular completando un estudio de impacto socioeconómico considerando escenarios de cierre. La planificación para los impactos sociales del cierre se volverá progresivamente más detallada al acercarse el fin del ciclo de vida de la mina, con consultas continuas con los actores de interés, integración con RRHH, gestión del riesgo social, y estrategias de desarrollo comunitario.

TSX BTO
NYSE AMERICAN BTG
NSX B2G



www.b2gold.com